

**ANALISIS BUDAYA KERJA PADA LEMBAGA ILMU  
PENGETAHUAN INDONESIA**

**IMELDA EVRILYA AGNES**

**8143163312**



**Karya Ilmiah ini disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan  
Gelar Ahli Madya Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2019**

***ANALYSIS OF WORK CULTURE IN INDONESIAN INSTITUTE OF SCIENCES***

**IMELDA EVRILYA AGNES**

**8143163312**



*This Scientific Paper is Written as Partial Fulfillment of the Requirements for  
Diploma Degree*

**DIPLOMA OF OFFICE ADMINISTRATION**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2019**

## **ABSTRAK**

IMELDA EVRILYA AGNES. 2018. 8143163312. Analisis Budaya Kerja Pada Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Karya ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui tentang Budaya Kerja pada Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui observasi dan studi pustaka.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja pegawai pada Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia belum baik, didasarkan pada 1) Pelaksanaan dan pemahaman akan tugas pokok dan fungsi yang kurang baik, 2) Tingkat kedisiplinan yang terbukti kurang, 3) Penerapan nilai-nilai budaya serta nilai-nilai organisasi yang tidak mengarah pada budaya kerja aparatur yang diharapkan, serta 4) Pelaksanaan peraturan/kebijakan serta sanksi belum terlaksana pada Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia.

Kata kunci: Budaya Kerja

## ***ABSTRACT***

IMELDA EVRILYA AGNES. 2018. 8143163312. *Analysis The Digital Archive For Secretary Of Indonesian Institute of Science.* Program Studi DIII Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

*This paper aims to find out about the role of technology for the secretary of Dr. H. Marzoeki Mahdi Hospital. The method used in this research is descriptive analysis with data collection method through observation and literature study.*

*The results showed that the culture the employees who are working at the Indonesian Institute of Science not good. Where it is based on (1) Implementation and understanding of the duties and functions that are less good, 2) Level of discipline proved to be less, and 3) Implementation of cultural values and the values of the organization that do not lead to a work culture apparatus is expected, as well 4) Implementation of rules/policies as well as the sanctions have not been implemented at the Organization Bureau of Local Government Lampung Province.*

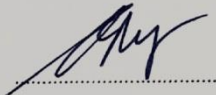
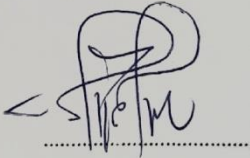
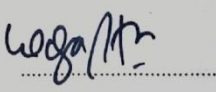
*Key Word: Work Culture*

**LEMBAR PENGESAHAN**

Dekan Fakultas Ekonomi – Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus  
NIP. 1967120719922031001

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua Penguji		
<u>Dr. Oslly Usman, M.Bus</u> NIP. 197401152008011008		<u>26 Juni 2019</u>
Penguji Ahli		
<u>Roni Faslah, S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001		<u>2 Juli 2019</u>
Dosen Pembimbing		
<u>Widya Parimita, SE., MPA</u> NIP. 197006052001122001		<u>25 Juni 2019</u>

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah mengkaruniakan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Karya Ilmiah selesai dengan tepat waktu yang berjudul: Analisis Budaya Kerja Pada Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia.

Karya Ilmiah ini disusun guna memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan untuk mencapai gelar Ahli Madya Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penulis melakukan observasi di Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia Jakarta.

Penulis menyadari dalam menyelesaikan Karya Ilmiah ini adalah berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi DIII Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
3. Widya Parimita, SE, M.PA., selaku dosen pembimbing dalam penulisan Karya Ilmiah ini
4. Dr. Laksana Tri Handoko, M.Sc., selaku Kepala Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia
5. Kedua orang tua yang selalu memberi motivasi, dukungan dan doa

6. Teman-teman yang telah membantu dan memberikan dukungan terutama kepada Egi Maulana Azis, Widya Violetta, dll.

Penulis menyadari bahwa penulisan Karya Ilmiah ini belum sempurna dan masih banyak kekurangan. Untuk itu Penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan dan kelengkapan Karya Ilmiah ini.

Semoga dengan penyusunan karya ilmiah memberikan banyak manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi Penulis.

Jakarta

Imelda Evrilya Agnes

Penulis

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan dan Manfaat.....	4
BAB II KAJIAN TEORITIS DAN METODOLOGI.....	7
A. Kajian Teoritis .....	7
B. Kerangka Berpikir .....	23
C. Metodologi Penelitian .....	24
BAB III PEMBAHASAN .....	27
A. Deskripsi Kasus .....	27
B. Analisis Kasus .....	29
BAB IV KESIMPULAN .....	33
A. Kesimpulan.....	33
B. Saran .....	34
DAFTAR PUSTAKA.....	37
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	38



## **DAFTAR LAMPIRAN**

	Halaman
Lampiran 1 Surat Permohonan PKL .....	38
Lampiran 2 Surat Balasan PKL .....	39
Lampiran 3 Surat Izin Observasi .....	40
Lampiran 4 Sertifikat PKL .....	41
Lampiran 5 Struktur Organisasi PKL .....	42
Lampiran 6 Kartu Konsultasi.....	43
Lampiran 7 Turn it in.....	44
Lampiran 8 Format Perbaikan dan Saran .....	48

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kegiatan Observasi.....	25