

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GARUDA
MAINTENANCE FACILITY AEROASIA TBK.**

**GUSTI AYU MADE HANNY DIAN SAVITRI
8105150614**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT GARUDA
MAINTENANCE FACILITY AEROASIA TBK.***

**GUSTI AYU MADE HANNY DIAN SAVITRI
8105150614**



*Building
Future
Leaders*

***This Thesis is Written as One of The Requirements for Obtaining a
Bachelor of Education at The Faculty of Economics, State
University of Jakarta***

**ECONOMICS EDUCATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

GUSTI AYU MADE HANNY DIAN SAVITRI. 8105150614. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk.”. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Unit *Base Maintenance* di PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk. Penelitian ini dilakukan selama 4 (empat) bulan terhitung mulai bulan Desember 2018 sampai dengan Maret 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini, yaitu karyawan *Unit Base Maintenance* sebanyak 1.025 orang. Sampel yang digunakan adalah 258 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (Kinerja Karyawan) dan variabel X2 (Disiplin Kerja) merupakan data sekunder, sedangkan data X1 (Lingkungan Kerja) merupakan data primer dengan menggunakan *International Standardized Scale* model skala *Likert*. Data dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi, yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X1 sebesar 0,966 yang membuktikan bahwa instrumen tersebut reliabel. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 20.0. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linear. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas nilai *Tolerance* dari lingkungan kerja dan disiplin kerja sebesar $1,000 > 0,1$ dan nilai VIF sebesar $1,000 < 10$. Berdasarkan uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, nilai signifikansi X1 0,397 dan X2 0,393. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05, maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 14,818 + 0,037X_1 + 0,247X_2$. Dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan F hitung $82,328 > F$ tabel 3,04, artinya lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Uji t menghasilkan t hitung X1 $2,385 > t$ tabel 1,969. Karena t hitung $> t$ tabel, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Selanjutnya, t hitung X2 $12,568 > t$ tabel 1,969. Karena t hitung $> t$ tabel, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. Uji koefisien determinasi diperoleh 0,392, artinya pengaruh variabel *independent* (lingkungan kerja dan disiplin kerja) terhadap variabel *dependent* (kinerja karyawan) sebesar 39,2% dan sisanya sebesar 60,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

GUSTI AYU MADE HANNY DIAN SAVITRI. 8105150614. “The Effect of Work Environment and Work Discipline to Employee Performance at PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk.”. Thesis, Jakarta: Economics Education Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. 2019

The purpose of this research is to find out the effect of work environment and work discipline to employee performance in Unit Base Maintenance at PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk. This research was conducted for 4 (four) months starting from December 2018 to March 2019. The research method used a survey method with a correlational approach. The population of this research were all employee of Unit Base Maintenance with total 1.025 employees. The sample were 258 employees based on proportional random sampling technique. Variable *Y*'s data (Employee Performance) and Variable *X2*'s data (Work Discipline) are secondary data, meanwhile variable *X1*'s data (Work Environment) is primary data using the International Standardized Scale Likert scale model. The data is tested by construct validity through a validation process, namely the calculation of the score correlation coefficient with a total score and reliability test with Cronbach Alpha formula. *X1* variable reliability results is 0.966 which means prove that the instrument is reliable. The data analysis technique used the SPSS version 20.0 program. Based on test requirements analysis, data is normally distributed and has a linear relationship. Based on the classic assumption test, in the multicollinearity test there is a Tolerance value of work environment and work discipline by $1.000 > 0.1$ and VIF value of $1.000 < 10$. Based on heteroscedasticity test with Spearman's rho test, it produces a significance value of *X1* 0,397 and *X2* 0,393. Because the significance value is more than 0,05, there is no problem with heteroscedasticity. The regression equation obtained is $\hat{Y} = 14,818 + 0,037X_1 + 0,247X_2$. From the results of the *F* test in the ANOVA table, it produces *F* count 82,328 > *F* table 3.04 which means that work environment and work discipline simultaneously have a positive effect on employee performance. The *t* test produces *t* count *X1* 2,385 > *t* table 1.969. Because *t* count > *t* table, it can be concluded that there is a positive influence between work environment and employee performance. Furthermore, *t* count *X2* 12,568 > *t* table 1.969. Because *t* count > *t* table, it can be concluded that there is a positive influence between work discipline and employee performance. Then the test of the coefficient of determination is 0.392 which means the influence of independent variables (work environment and work discipline) on the dependent variable (employee performance) is 39,2% and the remaining 60,8% is influenced by other variables not researched.

Keyword: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

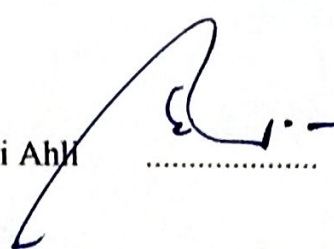
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus.

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE.</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		20 Juni 2019
Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM. NIP. 198101142008122002	Sekretaris		20 Juni 2019
<u>Prof. Dr. Syarifudin Tippe, M.Si.</u> NIP. 195306072011061001	Penguji Ahli		20 Juni 2019
<u>Dr. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP: 195502221986022001	Pembimbing I		20 Juni 2019
<u>Dr. Osly Usman, SE, M.Bus., Mgt.</u> NIP: 197401152008011008	Pembimbing II		20 Juni 2019

Tanggal Lulus:

20 Juni 2019

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh. Serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, April 2019



Gusti Ayu Made Hanny Dian Savitri

8105150614

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa,
kupersembahkan skripsi ini untuk Mama dan Aji tercinta yang selalu mendukung dan memberikan motivasi serta menyalurkan kasih sayang yang tulus dan doa atas segala kelancaran yang diberikan untuk mengerjakan skripsi ini.

Mom, Dad, I really love you! Even words can't describe how much grateful I'm to have you two as my parents!

Kupersembahkan juga skripsi ini teruntuk my beloved brothers, Kak Nu dan Bagus. Thank you for taking care of me for this whole time dan juga selalu mendukungku hingga terselesaikannya skripsi ini.

I love you both, my brothers!

Dan, juga kupersembahkan skripsi ini kepada teman-teman dekatku. Terima kasih untuk kalian semua yang tidak dapat kusebutkan satu per satu, telah memberikan semangat dan selalu mendengarkan keluh kesahku selama menyelesaikan skripsi ini.

-Gamhds, 2019-

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk.”.

Dalam penyusunan skripsi, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing, antara lain kepada:

1. Dr. Nuryetty Zain, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, bimbingan, dan saran selama proses penyusunan skripsi;
2. Dr. Osly Usman, SE., M.Bus., Mgt., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan motivasi dan saran selama proses penyusunan skripsi;
3. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
4. Tikal Kurniawan, S.T., selaku Mentor selama melakukan penelitian di PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk.;
5. Kedua orang tua, Kak Whisnu, dan Bagus yang telah memberikan motivasi, doa, dan dukungan baik moril maupun materil;
6. Seluruh karyawan Unit *Base Maintenance* pada PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia Tbk. atas bantuan dan kerjasama yang baik selama melakukan penelitian;

7. Teman-teman dari KYS (Rifka, Ara, Eci) dan Sempa Gadanta (Nurul, Dwi, Pupus, Anggri, Rizki) yang telah memberikan semangat serta mendengarkan keluh kesah peneliti selama proses penyusunan skripsi ini;
8. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu atas doa dan dukungan yang telah diberikan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan pada skripsi ini baik dari segi materi maupun penulisan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dalam proses perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi peneliti serta bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, Januari 2019

Peneliti