

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA GURU SMK NEGERI
16 JAKARTA**

RIZKI UMAMI

8105150494



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR AND
JOB STRESS TO JOB SATISFACTION ON TEACHER OF
VOCATIONAL HIGH SCHOOL 16 OF JAKARTA***

RIZKI UMAMI

8105150494



*Building
Future
Leaders*

*This Script is Written as One of The Requirements for Obtaining a Bachelor of
Education at The Faculty of Economics, State University of Jakarta*

**ECONOMI EDUCATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

RIZKI UMAMI. 8105150494. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru SMK Negeri 16 Jakarta”. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada guru SMK Negeri 16 Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai dari bulan januari sampai dengan bulan april tahun 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Negeri 16 Jakarta yang berjumlah 37 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 33 orang. Data yang digunakan pada variabel Y (Kepuasan Kerja), variabel X1 (Budaya Organisasi), dan variabel X2 (Stres Kerja) seluruhnya menggunakan data primer dengan menggunakan *International Standardized Scale* model skala *Likert*. Data dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X1 sebesar 0,840, reliabilitas variabel X2 sebesar 0,889, dan reliabilitas variabel Y sebesar 0,861. Hal ini membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 20.0. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linear. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinieritas terdapat nilai *Tolerance* dari budaya organisasi dan stres kerja sebesar $0,539 > 0,1$ dan nilai VIF sebesar $1,201 < 10$. Berdasarkan uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, menghasilkan nilai signifikansi X1 sebesar 0,539 dan X2 sebesar 0,971. Hal ini berarti tidak terjadi masalah heteroskedastisitas karena nilai signifikansinya lebih dari 0,05. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah $\hat{Y} = 99,277 + 0,512X_1 - 0,669X_2$. Berdasarkan uji F dalam tabel ANOVA dihasilkan $F_{hitung} 32,891 > F_{tabel} 3,32$. Selanjutnya, berdasarkan hasil uji t maka ($t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $-t_{hitung} < -t_{tabel}$), yaitu budaya organisasi sebesar $4,335 < 1,697$ dan stres kerja sebesar $-4,481 < -1,697$. Berdasarkan uji koefisien determinasi, budaya organisasi dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 68,7% sedangkan sisanya yaitu 32,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

RIZKI UMAMI. 8105150494. “the influence of organizational behaviour and job stress to job satisfaction on teacher of vocational high school 16 of jakarta”.
Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. 2019.

This research purpose is to find out the influence of organizational behaviour and job stress to job satisfaction on teacher of vocational high school 16 of Jakarta. This research was conducted for 4 (four) months starting from January to April 2019. The research method used was a survey method with a correlational approach. The population in this research is all teachers of vocational high school who totaling 37 teachers. The sample used in this study was 33 teachers. Data variable Y (Job Satisfaction), variabel X_1 (Organizational Behaviour), and variabel X_2 (Job Stress) are used primary data with the International Standardized Scale Likert scale model. The data is tested by construct validity through a validation process, namely the calculation of the score correlation coefficient with a total score and reliability test with Cronbach Alpha formula. X_1 variable reliability results is 0,840, X_2 variable reliability results is 0,889, and Y variable reliability results is 0,861. This is prove that the instrument is reliable. The data analysis technique uses the SPSS version 20.0 program. Based on test requirements analysis, data is normally distributed and has a linear relationship. Based on the classic assumption test, in the multicollinearity test there is a Tolerance value of organizational behaviour and job stress of $0.903 > 0.1$ and VIF value of $1.107 < 10$. Based on heteroscedasticity test with Spearmans rho test, it produces a significance value of X_1 0.539 and X_2 0.971. This is mean there is no problem with heteroscedasticity because the significance value is more than 0.05. The regression equation obtained in this research is $\hat{Y} = 99,277 + 0,512X_1 - 0,669X_2$. From the results of the Ftest in the ANOVA table, it produces Fcount $32,891 > F_{table} 3.32$. Then, based on the results of the t test with ($t_{count} > t_{table}$ or $t_{count} < -t_{table}$), that organizational behaviour is $4,335 < 1,697$ and job stress is $-4,481 < -1,697$. Based on the coefficient determination test, organizational behaviour and job stress simultaneously influence on job satisfaction of 68,7% while the rest of 32,3% influence by the other factors not research.

Keywords: Organizational Behaviour, Job Stress, Job Satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		27 Juni 2019
<u>R. Firdausi Rachmadania, S.E, M.Sc</u> NIDN. 8833750017	Sekretaris		26 Juni 2019
<u>Dr. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		26 Juni 2019
<u>Prof. Dr. Syarifudin Tippe, S.IP, M.Si</u> NIP. 195306072011061001	Pembimbing I		27 Juni 2019
<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Pembimbing II		27 Juni 2019

Tanggal Lulus : 20 Juni 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, April 2019



Rizki Umami

NIM. 8105150494

LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk Ibu, Bapak, dan Adikku

Diana Ramadhani

Support system paling berpengaruh dalam menjalani proses studi

Strata Satu ini

Terimakasih untuk segalanya

Bagiku ridha orang tua adalah ridha sang illahi

Aku bersyukur dapat menyelesaikan ini semua

Ku persembahkan juga skripsi ini untuk orang-orang yang
mengasihiku, sahabat-sahabatku, teman-temanku, dan kamu calon
pendamping hidupku siapapun engkau, juga dimanapun engkau.

Terimakasih

I Love You All

Semoga dengan ilmu pengetahuan, hidup kita semakin dekat dengan
tujuan terbesar kita dalam hidup ini.

Terimakasih Ya Allah

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti telah dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 16 Jakarta” sebagai tugas akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti juga menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih sedalam-dalamnya, secara khusus kepada:

1. Prof. Dr. Syarifudin Tipe, S.IP, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I atas bimbingan, arahan, dan waktu yang telah diluangkan kepada peneliti dengan penuh kesabaran.
2. Susan Febriantina S.Pd, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan, arahan, dan waktu yang telah diluangkan kepada peneliti dengan penuh kesabaran.
3. Dr. Osly Usman, M.Bus, M.gt selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Prof. Dedi Purwana, E. S. M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. Kepala Sekolah SMK Negeri 16 Jakarta beserta jajarannya yang telah bersedia memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian ini.
6. Guru-guru SMK Negeri 16 Jakarta yang telah bersedia memberikan keterangan untuk data-data yang diperlukan dalam penelitian ini.

7. Kepala sekolah SMK Negeri 2 Jakarta beserta jajarannya yang telah bersedia memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan uji coba kuisisioner.
8. Guru-guru SMK Negeri 2 Jakarta yang telah bersedia memberikan keterangan untuk data-data yang diperlukan dalam uji coba kuisisioner.
9. Sahabat-sahabat peneliti yang selalu memberikan dorongan untuk segera menyelesaikan penelitian ini.
10. Seluruh teman-teman Pendidikan Ekonomi (Administrasi Perkantoran) angkatan 2015.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan tugas akhir yang baik serta agar penelitian ini menjadi berguna dan bermanfaat baik untuk Peneliti maupun untuk pembaca.

Jakarta, Januari 2019

Rizki Umami