

ABSTRAK

RIZDAH. 8105133127. *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Permata Bunda Artano di Tangerang*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Permata Bunda Artano di Tangerang. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung dari bulan April 2017 sampai dengan Juni 2017. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Permata Bunda Artano yang berjumlah 122 karyawan. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu teknik sampel acak proposional sehingga jumlah pada penelitian ini berjumlah 89 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Untuk mendapatkan data Kepuasan Kerja (Y), Kepemimpinan (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) maka peneliti menyebarkan kuesioner kepada responden.

Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linieritas, lalu uji asumsi klasik yang terdiri uji multikolinieritas, uji heterokedestisitas, uji persamaan regresi berganda, uji hipotesis yang terdiri dari uji f dan t dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara kepemimpinan dengan kepuasan kerja dan budaya organisasi dengan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari analisis data kepemimpinan t_{hitung} $2,666 > 1,987$ maka H_0 ditolak. Lalu budaya organisasi berpengaruh secara parsial dengan hasil analisis data t_{hitung} sebesar $2,118 > 1,987$. Kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja, hal ini dapat dilihat dari data F_{hitung} $22,577 > 3,10$ maka H_0 ditolak yang berarti kepemimpinan dan budaya organisasi bersama-sama mempengaruhi kepuasan kerja. Didapat pula persamaan regresi yaitu $\hat{Y} = 27,280 + 0,305X_1 + 0,167X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 42,3% dan sisanya 57,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Permata Bunda Artano di Tangerang.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

RIZDAH. 8105133127. *The Influence of Leadership and Organizational Culture to Job Satisfaction on Employees at PT. Permata Bunda Artano in Tangerang. Scripsi, Jakarta: Economic Education, Faculty of Economics, Jakarta State University. 2017*

This study aims to determine whether the leadership to job satisfaction, organizational culture to job satisfaction sets leadership and organizational culture on job satisfaction at employees of PT. Permata Bunda Artano in Tangerang. This research was conducted for three months starting from April 2017 until June 2017. The method used in this research is survey method. Population in this research is all employees of PT. Permata Bunda Artano which amounted to 122 employees. The data retrieval technique used is a random sample proportional technique so that the number in this study amounted to 89 employees. Data collection techniques using questionnaires. To get data of Job Satisfaction (Y), Leadership (X_1) and Organizational Culture (X_2) hence researcher spread questioner to respondent.

Data analysis technique used is test of analysis requirement consist of normality test and linearity test, then classical assumption test consist of multicollinearity test, heterokedestisitas test, multiple regression equation test, hypothesis test consisting of f and t test and coefficient of determination test. Based on the results of data analysis can be seen that there is a partial influence between leadership with job satisfaction and organizational culture with job satisfaction. Can be seen from the analysis of leadership data titung $2,666 > 1,987$ then H_0 rejected. Then the organizational culture effect partially with the results of the analysis of data t count of $2,118 > 1,987$. Leadership and organizational culture influence the work satisfaction of the simultaneously, this can be seen from the data Fhitung $22,577 > 3,10$ then H_0 rejected, which means leadership and organizational culture together affect job satisfaction. Also obtained the regression equation is $\hat{Y} = 27,280 + 0,305X_1 + 0,167X_2$. Based on the determination coefficient test results obtained by 42,3% and the remaining 57,7% influenced by other variables that are not examined. The conclusion of this research is there is influence between leadership and organizational culture to job satisfaction at employees of PT. Permata Bunda Artano in Tangerang.

Keywords: Job Satisfaction, Leadership, Organizational Culture

