

## ABSTRAK

**YUDI NUR MUHAMAD. 8105133177. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di PT Arkonin Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan di PT Arkonin Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhitung mulai bulan Mei sampai bulan Juli 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap di PT Arkonin Jakarta yang berjumlah 150 dan peneliti menggunakan teknik *proportional random sampling* atau teknik acak proporsional. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel  $X_1$  (disiplin kerja),  $X_2$  (motivasi kerja) dan variabel  $Y$  (komitmen organisasi) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Data tersebut kemudian diuji validitas dan reabilitas, lalu analisis melalui teknik regresi berganda serta uji asumsi klasik. Hipotesis diuji dengan signifikan pada 0,050 *margin of error* menggunakan t-test dan analisis varians (ANOVA). Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dengan persamaan regresi  $= 26,612 + 0,689 X_1 + 0,243 X_2$ . Dari hasil analisa data, diperoleh  $F_{hitung} 38,316 > F_{tabel} 3,09$ . Ini berarti bahwa hipotesis yang menyatakan ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi diterima. Berdasarkan hasil Uji t, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan  $t_{hitung} 6,938 > t_{tabel} 1,983$  dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan  $t_{hitung} 4,107 > t_{tabel} 1,983$ . Sementara itu, koefisien determinasi untuk  $R^2$  adalah 43,4% sedangkan sisanya 56,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi**

## **ABSTRACT**

**YUDI NUR MUHAMAD. 8105133177. THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION TOWARD ORGANIZATION COMMITMENT ON EMPLOYEE OF PT ARKONIN JAKARTA. Script, Jakarta: Study Program Office Administration, Faculty of Economics, State Unieversity of Jakarta. 2017.**

*This study attempts to know whether is the work of discipline and work of motivation for organization work commitment on employees in PT Arkonin Jakarta. The study is done starting May until July 2017. The methodology used is the method survey by the quantitative approach. The population of the research is permanent workers in PT Arkonin Jakarta who were 150 and researchers used technique proportional random sampling or technique random proportionate. An instrument used to obtain data variable  $X_1$  (work discipline ),  $X_2$  (work motivation ) and variable Y (commitment organization) measured uses a questionnaire Likert scale. This data was then tested and reabilitas validity, and analysis through regression technique and assumptions multiple the classic. Hypothesis tested with significant on 0,050 margin of error using t-test and analysis variance (anova). The research results show there are significant influence work between work discipline and work motivation against the commitment of work organization with the regression equation  $\hat{Y} = 26,612 x_1 + 0,689 + 0,243 x_2$ . Analysis of results data, obtained  $F_{count} 38,316 > F_{table} 3,09$ . This means that the hypothesis said that there was significant influence work between discipline and motivation of work organization against commitment accepted. Based on t-result, work discipline has significant influence toward organization commitment with  $t_{count} 6,938 > t_{table} 1,983$  and work motivation has significant influence toward organization commitment with  $t_{count} 4,107 > t_{table} 1,983$ . Meanwhile, a coefficient determination to  $R^2$  is 43,4% while the rest were 56,6% influenced by other factors not researched.*

**Keyword : work discipline, work motivation and organization commitment**