

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN X PADA PT. Y DI JAKARTA**

**SAFIRA SHOLIHATI
8105150865**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE INFLUENCE OF TRAINING AND COMPENSATION TO
PERFORMANCE ON EMPLOYEE X AT PT Y IN JAKARTA***

***SAFIRA SHOLIHATI
8105150865***



*Building
Future
Leaders*

***This Thesis is Written as One of Requitments to Obtaining Bachelor of
Education Degree at Faculty of Economic State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

SAFIRA SHOLIHATI. 8105150865. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan X Pada PT Y Di Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang positif dan signifikan antara Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan kurang lebih 6 bulan terhitung mulai bulan Januari 2019 sampai dengan Juni 2019. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah metode metode survey, yang mana dalam pengumpulan datanya diperoleh dari responden penelitian dengan menggunakan kuesioner dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah 205 karyawan PT. Y di Jakarta. Populasi terjangkaunya adalah karyawan PT Y untuk level managerial dan operasional baik di kantor ataupun bagian lapangan yang berjumlah 200 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 12 karyawan dengan teknik propotional random sampling. Data variable Kinerja Karyawan (Y) dan Kompensasi (X2) merupakan data sekunder yang didapat dari PT Y. Sedangkan Data variable Pelatihan (X1) merupakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dengan menggunakan model skala Likert. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS 25.0. hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan F hitung (68,220) > F tabel (3,07), hal ini berarti secara serentak X1 dan X2 memiliki pengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan t hitung X1 (6,865) > t table (1,979) dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan (X1) kinerja karyawan (Y). Kemudian t hitung X2 (6,479) > t table (1,979), maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kompensasi (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil analisis dari data, didapatkan persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 38,796 + 0,292X1 + 0,003X2$. Uji koefisiensi determinasi (R Square) sebesar 52,4%, yaitu masing – masing variabel X1 dan X2 menyumbang pengaruh sebesar 52,4% kepada Y dan sisanya 47,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang *tidak diteliti*.

Kata kunci: Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

SAFIRA SHOLIHATI. 8105150865. *The Influence Of Training And Compensation To Performanceon Employee X At Pt Y In Jakarta.*

The purpose of this study to determine positive and significant effects of Training and Compensation toward the employee work performance. This research was carried out approximately six months starting from January 2019 to June 2019. The method in this research is used in the study as the survey method, which in the data collection was obtouned from respondents of the study is using questionnaires and secondary data. The population in this study is 205 employees of PT.Y in Jakarta. Affordable population is PT. Y employees for managerial and operational levels both in the office and in field sections which number 200 employees. The sample used in this study is 127 employees with propotional random sampling technique. Data on employee performance (Y) and Compensation (X2) are secondary data obtained from PT.Y. While variable data Training (X1) is primary data obtained through questionnaires using a likert scale model. Processing data in this study using the SPSS 25.0 program. The result of the F test in the ANOVA table produce F count (68,220) > F table (3,07), this mean that simultaneously X1 and X2 have an influence on Y. The t test produce t count X1 (6,865) > t table (1,979) can it was concluded that there was a positive and significant influence between training (X1) employee performance (Y). Then t count X2 (6,479) > t table (1,979) it can be concluded that there is a positive and significant influence between compensation (X2) and employee performance (Y). Based on the result of the analysus of the data, the multiple regrestion equation $\hat{Y} = 38,796 + 0,292X1 + 0,003X2$ is obtained. Test of coefficient of determination (R square) of 54,2% that is each variable X1 and X2 contributed influence of 52,4% to Y and the reaming 47,6% was influenced by other factor non examined.


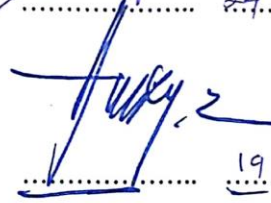



Keyword : Training, Compensation, Work Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 196712071992031001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Osly Usman, SE., M.Bus., Mgt</u> NIP. 197401152008011008	KetuaPenguji		24 Juli 2019
2.	<u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	PengujiAhli		19 Juli 2019
3.	<u>Darma Rika Swaramarinda, M.SE</u> NIP. 19830242009122002	Sekretaris		22 Juli 2019
4.	<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		19 Juli 2019
5.	<u>Roni Faslak, S.Pd, MM</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		25 Juli 2019

Tanggal Lulus : 15 Juli 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jaarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan dicantumkan dalam daftar pustaa.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2019

Yang Membuat Pernyataan



NIM. 8105150865

LEMBAR PERSEMBAHAN

“ Barang siapa yang bertakwa kepada Allah niscaya Dia akan memberikan baginya jalan keluar (bagi semua urusannya). Dan memberinya rezki dari arah yang tiada disangka-sangkanya. Dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah niscaya Allah akan mencukupkan (segala keperluan)nya ” (QS Ath-Thalaaq : 2-3)

Kupersembahkan skripsi ini untuk orang tercinta dan tersayang atas kasih yang berlimpah.

Bapak dan Mama

Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Bapak dan Mama yang telah memberikan kasih sayang, secara dukungan, ridho, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selebar kertas yang bertuliskan lembar persembahan, Semoga ini menjadi awal untuk membuat Bapak dan Mama bahagia karena kusadar, selama ini belum bisa berbuat lebih. Untuk Bapak dan Mama yang selalu membuatku termotivasi dan selalu menyirami kasih sayang, selalu mendoakanku, selalu menasehatiku serta selalu meridhoiku melauan hal yang lebih baik. Terimakasih Bapak, Terimakasih Mama

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat serta karunia Nya yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan X Pada PT. Y di Jakarta”.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian, diantaranya:

1. Dr. Nuryetty Zain, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dukungan serta saran yang diperlukan dalam proses penyusunan skripsi.
2. Roni Faslah, S.Pd, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah memberikan banyak arahan, bimbingan, dukungan serta saran selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Suparno, S.Pd, M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh karyawan PT. Y yang telah menerima peneliti untuk melakukan penelitian ditempat tersebut.

6. Kedua Orang Tua dan Adik - Adik , serta seluruh keluarga besar atas doa dan dukungan baik moril maupun materil untuk kelancaran peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat – sahabat peneliti (Lia Rachmawati, Erika Amelia, Salsabila Zahirah, Yolana, Indah Novita, Lusi Eva Gustianingsih, Gusti Ayu MHDS, Yunisa Lestari, Winda Triana, Tri Lestari, Haliza Serafina dan Delia Hardiani) yang selalu memberi bantuan, semangat dan kebersamaan serta mendengarkan keluh kesah peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh teman – teman mahasiswa kelas Administrasi Perkantoran B 2015 yang selalu memberikan bantuan dan dukungannya kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca agar lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi peneliti sendiri dan juga parapembaca.

Jakarta, Juli 2019

Peneliti