

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN
PT. X**

**LIA RACHMAWATI
8105150850**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TO TURNOVER INTENTION ON EMPLOYEE AT PT. X

LIA RACHMAWATI
8105150850



This Thesis is Written as One of Requitments to Obtaining Bachelor of Education Degree at Faculty of Economic State University of Jakarta

STUDY PROGRAN OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019

ABSTRAK

LIA RACHMAWATI. 8105150850. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. X. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT X. Penelitian ini dilaksanakan selama 5 bulan terhitung dari Januari 2019 sampai dengan Mei 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan regresi. Populasi dalam penelitian ini adalah 265 karyawan PT X dan untuk populasi terjangkau adalah bagian kasir dan *sales consultant* yang berjumlah 202 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *proporsional random sampling* atau teknik acak proposional, maka sampel dalam penelitian ini sebanyak 127 responden. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data telah berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linear. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas terdapat nilai Tolerance dari kompensasi dan lingkungan kerja sebesar $0,812 > 0,1$ dan nilai VIF sebesar $1,231 < 10$. Sedangkan hasil uji heteroskedastisitas kompensasi melalui uji *Spearman's rho*, nilai signifikansi $0,348 > 0,05$ dan nilai signifikansi lingkungan kerja $0,799 > 0,05$. Selanjutnya persamaan regresi yang didapat yaitu $\hat{Y} = 93,085 - 0,231X_1 - 0,229X_2$. Berdasarkan uji hipotesis yaitu hasil uji F maka ($F_{hitung} > F_{tabel}$) yaitu sebesar $69,577 > 3,07$. Selanjutnya, berdasarkan uji t maka ($t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $-t_{hitung} < -t_{tabel}$), yaitu kompensasi sebesar $-6,879 < -1,657$ dan lingkungan kerja sebesar $-5,658 < -1,657$. Berdasarkan uji koefisien determinasi, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap *turnover intention* sebesar 52,9% dan 47,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT X.

Kata kunci: *Turnover Intention, Kompensasi, Lingkungan kerja*

ABSTRACT

LIA RACHMAWATI 8105150850. *The Influence Of Compensation And Work Environment to Turnover Intention On Employees At PT X. Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, economics faculty, State University of Jakarta, 2019.*

This research aims to determine the effect of compensation and work environment to turnover intention on employees of PT X. The research was conducted a 5 month dive from January 2019 to May 2019. The research method used is a survey method with a regression approach. The population in this study was 265 employees of PT X and for the affordable population is the cashier and sales consultant which amounted to 202 employees. The sampling techniques in this study were proportional random sampling or randomized proportional techniques, hence the samples in this study as much as 127 respondents. Based on the analysis of the analyzable requirements, data has been distributed to the normal and linear relationship. Based on the classical assumption test, in the multicollinearity test, there is tolerance from compensation and working environment of $0,812 > 0.1$ and VIF value of $1,231 < 10$. While the test results are heteroscedasticity compensation through Spearman's rho, the significance value is $0,348 > 0,05$ and the value of the work environment significance $0,799 > 0,05$. Furthermore the acquired regression equation is $\hat{Y} = 93,085 - 0,231X_1 - 0,229X_2$. Based on the hypothesis test, the test results of F ($F_{hitung} > F_{tabel}$) are $69.577 > 3.07$. Furthermore, based on the test T then ($t_{hitung} > t_{tabel}$ or $-t_{hitung} < -t_{tabel}$), i.e. compensation of $-6,879 < -1,657$ and a work environment of $-5,658 < -1,657$. The simultaneous test of the coefficient of determination, compensation and work environment simultaneously affects the turnover intention of 52,9% and 47,1% are influenced by other factors not researched. The conclusion of this research is there is a significant influence between the compensation and the work environment to the turnover of intention on employees of PT X.

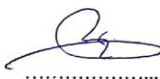
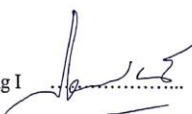
Keywords: Turnover Intention, Compensation, Work Environment

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Ketua Penguji		29 Juli 2019
<u>R Firdausi Rachmadania, SE., M.SM</u> NIDN. 8833750017	Sekretaris		29 Juli 2019
<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014041001	Penguji Ahli		22 Juli 2019
<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K. MM</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		22 Juli 2019
<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Pembimbing II		22 Juli 2019

Tanggal Lulus : 15 Juli 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2019



Lia Rachmawati

NIM. 8105150850

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim.....

“...Sungguh, kesukaran itu pasti ada kemudahan. Oleh karena itu, jika kamu telah selesai dari suatu tugas, kerjakanlah dengan tugas yang sungguh-sungguh dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kau memohon dan mengharap...”

(Q.s Al-Insyirah:6-8)

Alhamdulillahirabbil Alamin...

Ku persembahkan skripsi ini terutama untuk Alm. Ayah dan Mama ku tercinta yang selama ini selalu memberikan kasih sayang, doa, dan dukungannya dengan sangat tulus dan ikhlas, untuk kakak-kakakku Kak Ami, Kak Yudi, Kak Marwan, Kak Angga, Kak Iin, Kak Ria, dan Kak Jiyah serta keluarga lain, terimakasih atas dukungan, semangat dan kasih sayang yang telah diberikan kepadaku selama ini.

Dan teruntuk sahabat-sahabatku tersayang Fauzia Amaliyah, Tania Henrietta, Adetya Ibrahim, Safira, Liffa Nur Zagita, Hanifah Karimah, Alfi Nur Azizah, Yessy Septia, Salsabila Zahirah, Safira Sholihati, Indah Novita, Erika Amelia, Yolana Sagala, Muhammad Fahri Maulana, Dwiki Sendy Ruhimat, Endra Purnawan dan Aditya Dwi Prastiko,. Terimakasih untuk segala bantuan, doa, dukungan, semangat, dan kebersamaan yang telah diberikan kepadaku dalam menjalani hari-hariku selama ini. Semoga Allah selalu menjaga kebersamaan kita semua... Aamiin

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat serta karuniaNya yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. X”.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian, diantaranya:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dukungan serta saran yang diperlukan dalam proses penyusunan skripsi.
2. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah memberikan banyak arahan, bimbingan, dukungan serta saran selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Osly Usman, M.Bus., M.gt., Syst selaku Koordinator Progam Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Suparno, S.Pd, M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh karyawan PT. X yang telah menerima peneliti untuk melakukan penelitian ditempat tersebut.

7. Mama, Alm. Ayah, kakak – kakak, dan seluruh keluarga besar atas doa serta dukungan baik moril maupun materil untuk kelancaran peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh teman – teman mahasiswa kelas Administrasi Perkantoran 2015 yang selalu memberikan bantuan dan dukungannya kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca agar lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi Peneliti sendiri dan juga para pembaca.

Jakarta, Januari 2019

Peneliti