

**HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA  
KARYAWAN PT. TIRA AUSTENITE TBK DI JAKARTA**

**RANY PUJI ASTUTI**

**8135118118**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**CORRELATION BETWEEN JOB INVOLVEMENT  
WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON  
EMPLOYEE AT PT. TIRA AUSTENITE TBK IN  
JAKARTA**

**RANY PUJI ASTUTI  
8135118118**



**This Skripsi is written to fulfill part of the requirement to achieve bachelor  
of education degree**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION  
MAJORING OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

**RANY PUJI ASTUTI. HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT TIRA AUSTENITE TBK DI JAKARTA.** Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi dan pengetahuan berdasarkan data atau fakta yang sah dan valid, benar dan dapat dipercaya tentang seberapa besar hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Tira Austenite Tbk di Jakarta.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tira Austenite Tbk. Sedangkan populasi terjangkau adalah karyawan bagian Finance & Accounting dan Logistics PT Tira Austenite Tbk sebanyak 36 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini diambil secara proporsional dengan menggunakan teknik acak sederhana sebanyak 32 karyawan berdasarkan tabel Issac dan Michael dengan taraf kesalahan 5%.

Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi linier sederhana dan didapat  $\hat{Y} = 44,67 + 0,436 X$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors diperoleh  $L_{hitung}$  ( $L_o$ ) 0,094, sedangkan  $L_{tabel}$  taraf signifikan 0,05 adalah ( $L_t$ ) 0,157. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka galat taksiran regresi Y atas X ( $Y - \hat{Y}$ ) berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran regresi didapat  $F_{hitung}$  (1,72)  $< F_{tabel}$  (5,77), sehingga disimpulkan bahwa model persamaan regresi tersebut linier. Dari uji hipotesis diketahui bahwa model keberartian regresi  $F_{hitung}$  (15,61)  $> F_{tabel}$  (4,17). Dari uji hipotesis dengan uji koefisien korelasi product moment dari Pearson diperoleh  $r_{xy} = 0,585$ , maka ini berarti terdapat hubungan positif antara keterlibatan kerja dengan komitmen organisasi.

Dari perhitungan uji-t diketahui  $t_{hitung} = 3,95 > t_{tabel} = 1,70$ , sehingga ini menunjukkan terdapat hubungan yang berarti (signifikan) antara keterlibatan kerja dengan komitmen organisasi. Sedangkan dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai 34,22% yang menunjukkan bahwa komitmen organisasi ditentukan oleh keterlibatan kerja sebesar 34,22%.

Hasil penelitian ini telah membuktikan adanya hubungan positif antara keterlibatan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Tira Austenite Tbk di Jakarta. Hal ini berarti bahwa jika semakin tinggi keterlibatan kerja maka semakin tinggi komitmen organisasi pada karyawan.

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi

## **ABSTRACT**

**RANY PUJI ASTUTI. CORRELATION BETWEEN JOB INVOLVEMENT WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE AT PT. TIRA AUSTENITE TBK IN JAKARTA.** Script, Jakarta: Study Program of Commerce Education, Departement of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2015.

*This study is aimed to obtaining valid, factual information and knowledge about correlation between job involvement with the Organization 's commitment to the employees of PT. Tira Austenite Tbk in Jakarta.*

*The method used is survey method with a correlational approach. The population in this study were all employees at PT. Tira Austenite Tbk. While the population of inaccessibility is employee Finance & Accounting and Logistics PT Tira Austenite Tbk as many as 36 employees . The sampling technique in this study were drawn proportionately by using simple random technique a total of 32 employees based tables Issac and Michael with an error level of 5 %.*

*Data analysis techniques starts with finding a simple linear regression equation and obtained  $\hat{Y} = 44,67 + 0,436 X$ . Test requirements analysis is the normality test on the estimated regression error  $Y$  over  $X$  with liliefors obtained  $L_{hitung}$  test 0,094, while the significant level of 0,05 was  $L_{tabel}$  0,157. Because  $L_{hitung} < L_{tabel}$  the estimated regression error  $Y$  over  $X$  ( $Y - \hat{Y}$ ) normsl. While the linearity test obtained regression of  $F_{hitung}$  (1,72)  $< F_{tabel}$  (5,77), so it was concluded that the linear regression model. Hypothesis tests on the significance of the regression is know that the model of  $F_{hitung}$  (15,61)  $> F_{tabel}$  (4,17). Hypothesis tests with test product moment correlation coefficient of Pearson obtained  $r_{xy} = 0,585$ , then this means that there is a positive relationship between job involvement and organizational commitment.*


*From the t-test calculation known  $t_{hitung} = 3,95 > t_{tabel} = 1,70$ ), so this shows that there is a significant relationship (significant) between job involvement with organizational commitment. While the results of the calculation of the coefficient of determination values obtained 34,22% which indicates that the organizational commitment is determined by the job involvement 34,22%.*

*The result of this study has proved the existence of a positive and significant correlation between job involvement with organizational commitment on employee at PT. Tira Austenite Tbk in Jakarta. This means that if the higher job involvement will make the better employee organizational commitment.*


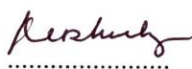



**Keyword: Job Involvement, Organizational Commitment**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117198203 2001	Ketua Penguji	 .....	6 Juli 2015 .....
2. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Penguji Ahli	 .....	6 Juli 2015 .....
3. <u>Dita Puruwita, S.Pd, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Sekretaris	 .....	6 Juli 2015 .....
4. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing I	 .....	6 Juli 2015 .....
5. <u>Dr. Corry Yohana, M.M</u> NIP. 195909181985032011	Pembimbing II	 .....	6 Juli 2015 .....

Tanggal Lulus : 3 Juli 2015  
.....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelas akademik sarjana, baik di Universitas negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Rany Puji Astuti

No Reg 8135118118

## **LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**“SESALI MASA LALU KARENA ADA KEKECEWAAN DAN KESALAHAN-  
KESALAHAN  
TETAP JADIKAN PENYESALAN ITU SEBAGAI SENJATA  
UNTUK MASA DEPAN AGAR TIDAK TERJADI  
KESALAHAN LAGI”**

“Niat adalah ukuran dalam menilai benarnya suatu perbuatan, oleh karenanya, ketika niatnya benar, maka perbuatan itu benar, dan jika niatnya buruk, maka perbuatan itu buruk.”

-Imam An Nawawi-

**Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT,  
Kupersembahkan skripsi ini untuk Mama dan Bapak, ketiga adikku,  
serta seluruh orang yang ku sayang dan yang menyayangiku.**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini disusun berdasarkan apa yang telah peneliti lakukan pada saat penelitian dilapangan yakni pada PT Tira Austenite Tbk yang beralamat Jl. Puloayang Kav. R-1 Kawasan Industri Pulogadung Jakarta 13930. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga Fakultas Ekonomi di Universitas Negeri Jakarta. Judul yang peneliti ajukan adalah “ Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan Komitmen Organisasi Padda Karyawan PT Tira Austenite Tbk di Jakarta”.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah membimbing memberikan banyak bantuan serta masukan dan saran dalam penulisan Skripsi.
2. Dr. Corry Yohana, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing memberikan banyak bantuan serta masukan dan saran dalam penulisan Skripsi.



3. Dra. Tjutju Fatimah, M. Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana E. S., M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
6. Bapak Thamrin selaku Kepala bagian HRD, Ibu Rini selaku bagian HRD dan seluruh karyawan PT. Tira Austenite Tbk atas kerjasama dan bantuannya dalam penelitian ini.
7. Mama, Bapak, dan adikku (Bowo, Febri), saudara-saudara, teman-teman, sahabatku dan serta penyemangat hidupku (Bayu) yang telah memberikan motivasi, kasih sayang serta doanya.
8. Teman-teman seperjuangan kuliah khususnya TN Non Reg 2011.
9. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih semuanya.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi masukan bagi dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2015

Rany Puji Astuti