

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, I. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja. *I Made Adi Suryadharma*, 339.
- Adnyana, N. K. (2016). Pengaruh kepemimpinan Transformational dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Ni Kadek dan I Gede Adnyana*, 7555-7582.
- Andriani, D. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Dewi Andriani*, 972.
- Anoraga, P. (2005). *Psikologi Kerja Edisi Baru*. Jakarta: Rincka Cipta. Bafadal, I. (2000). *Supervisi Pengajaran*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Hasibuan, M. (2001). *Sumber Daya Manusia Cetakan Empat*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heizer, B. &. (2008). *Prinsip-prinsip Manajemen Operasi*. Jakarta: PT Salemba Emban Patria.
- Hessel Nogi S, T. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo. Kenneth N, W., & Gary A, Y. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Khoiriyah, L. (2009). Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Lilik Khoiriyah*, 200.
- Kinanti. (2012). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Divisi Sumber Daya Manusia. *Kinanti*, -.
- Mangkunegara. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Mandar Maju.
- Mangkunegara. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manulang, M. A. (2006). *Manajemen Personal*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mardiana, R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

- Nitisemito. (2002). *Manajemen Personalialia, Cetakan kesembilan, Edisi Ketiga*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuraini. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam. Rivai. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. S, O. R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior. *Oxy Rindiantika S*, 30.
- Sedarmayanti. (2001). *Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran*. Bandung: Mandar maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soegoto, E. S. (2009). *Entrepreneurship: menjadi Pebisnis Ulung*. Jakarta: Elax Media Komputindo.
- Sondang, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, P. S. (2009). *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS. Supardi, & Anwar, S. (2002). *Dasar-dasar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: UII Press.
- Surodilogo. (2010). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sumber Sehat Semarang*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang. Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Mnausia*. Jakarta: Kencana.
- Sydiarditha, I., Waspodo, A., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *I Ketut R, dkk*, 281.
- Uno, H. B. (2007). *Teori Motivais dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara. Usman, H. (2006). *Manajemen Teori, Praktik, dan Rist Pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers. Yulia, R., Taroreh, R., & Uhing, Y. (2017). Prngaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Ronna Yulia, dkk*, 300.