

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENGAWAS
TENAGA NUKLIR**

MADINATUL SYAFITRI

8105151561



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BADAN
PENGAWAS TENAGA NUKLIR**

MADINATUL SYAFITRI

8105151561



*Building
Future
Leaders*

Skripsi is Written as part Of Bachelor Degree In Education Accomplishment

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECNOMIC

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2019

ABSTRAK

MADINATUL SYAFITRI. 8105151561. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengawas Tenaga Nuklir*. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui terdapat pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada badan pengawas tenaga nuklir. Penelitian ini terhitung dari maret sampai juni 2019. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pengawas Tenaga Nuklir berjumlah 370 pegawai maka sampel penelitian sebanyak 177 pegawai. Teknik yang digunakan adalah teknik acak sederhana. Data telah berdistribusi normal dan memiliki hubungan linear. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas terdapat nilai *Tolerance* dari disiplin kerja dan komitmen organisasi sebesar $0,944 > 0,1$ nilai VIF sebesar $1,060 < 10$ Sedangkan hasil uji heteroskedastisitas melalui uji *glejser* nilai signifikan disiplin kerja $0,099 > 0,05$ dan Komitmen Organisasi $0,065 > 0,05$. Selanjutnya persamaan regresi yang di dapat yaitu $\hat{Y} = 35,167 + 0,205X_1 + 0,330X_2$. Berdasarkan uji hipotesis yang terdiri dari uji F dan uji T. Pertama, berdasarkan uji F maka ($F_{hitung} > F_{tabel}$), yaitu sebesar $38,611 > 3,05$. Kedua, berdasarkan uji t maka ($T_{hitung} > T_{tabel}$), yaitu disiplin kerja sebesar $4,333 > 1,653$ dan komitmen organisasi sebesar $7,479 > 1,653$. Berdasarkan uji koefisien determinasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terdapat kinerja karyawan sebesar 35,4% sedangkan sisanya 64,6% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan pada penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Badan Pengawas Tenaga Nuklir. Oleh karena itu, pada variabel disiplin kerja hendaknya mematuhi peraturan yang telah ditetapkan, meningkatkan kehadiran, dan melakukan tanggung jawab terhadap pekerjaan. sedangkan pada variabel komitmen organisasi dengan indikator identifikasi rasa, keterlibatan, dan keinginan bertahan dengan organisasi, yang terendah adalah keinginan bertahan dengan organisasi. oleh karena itu hendaknya organisasi mampu memberikan motivasi yang lebih untuk meningkatkan keinginan karyawan untuk bertahan dengan organisasinya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

MADINATUL SYAFITRI. 8105151561. *The Influence of Work Discipline And Organizational Commitment On Employee Performance At Badan Pengawas Tenaga Nuklir*. Essay. Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty Of Economics, Jakarta State University, 2019.

This study aims to determine the influence of work discipline and organizational commitment on employee performance at the nuclear power regulatory agency. This research is calculated from March to June 2019. The research method used is the survey method with multiple regression approaches. The population in this study were all employees of the Nuclear Energy Supervisory Agency totaling 370 employees, the study sample was 177 employees. The technique used is a simple random technique. Data has been normally distributed and has a linear relationship. Based on the classic assumption test, in the multicollinearity test there is a Tolerance value of work discipline and organizational commitment of $0.944 > 0.1$ VIF value of $1.060 < 10$ While the heteroscedasticity test results through the glejser test significant value of work discipline $0.099 > 0.05$ and Organizational Commitment $0.065 > 0.05$. Then the regression equation obtained is $y_{aitu} = 35.167 + 0.205X_1 + 0.330X_2$. Based on the hypothesis test consisting of the F test and the T test. First, based on the F test then ($F_{count} > F_{table}$), which is equal to $38,611 > 3.05$. Second, based on the t test, then ($T_{count} > T_{table}$), namely work discipline of $4,333 > 1,653$ and organizational commitment amounted to $7,479 > 1,653$. Based on the test of the coefficient of determination, work discipline and organizational commitment simultaneously have an effect on employee performance by 35.4% while the remaining 64.6% is influenced by other factors not examined. The conclusion of this study is that there is a significant influence between work discipline and organizational commitment to employee performance at the Nuclear Energy Supervisory Agency. Therefore, the work discipline variables should comply with established regulations, increase attendance, and take responsibility for work. whereas in the organizational commitment variable with indicators of identification of taste, involvement, and desire to survive with the organization, the lowest is the desire to survive with the organization. therefore the organization should be able to provide more motivation to increase employees' desire to survive with their organization.

Keywords: Work Discipline, Organizational Commitment, and Employee Performance.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Ketua Penguji		05 - 08 - 2019
<u>Roni Faslah, S.Pd, M.M</u> NIP. 197510152003121001	Sekretaris		31 - 07 - 2019
<u>Dra. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		31 - 07 - 2019
<u>Dr. Osly Usman SE., M.Bus Mgt, Syst</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing I		05 - 08 - 2019
<u>Dewi Nuralasari, S.Pd, M.M</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II		31 - 07 - 2019

Tanggal Lulus : 18 - Juli - 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya
2. Skripsi ini belum dipublikasi kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terhadap penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2019
Yang membuat pernyataan


**METERAI
TEMPEL**
F9535AFF916274373
ENAM RIBU RUPIAH
Madinatul syafitri
8105151561

LEMBAR PERSEMBAHAN



“Sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan orang lain)” (QS 94: 6-7)

Assalamualaikum Warohmatullah Wabarokatuh

Alhamdulillah. Segala puji bagi Allah SWT kita memuji-Nya dan meminta pertolongan, pengampunan serta petunjuk kepada-Nya. Semoga doa, shalawat tercurah pada junjungan dan suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabat serta siapa saja yang mendapat petunjuk hingga akhir kiamat. Aamiin

Kupersembahkan skripsi ini untuk orang tercinta dan tersayang atas kasihnya yang berlimpah.

Ayah dan Ummi

Kupersembahkan skripsi ini kepada kalian atas kasih sayang dan bimbingannya selama ini sehingga aku dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga hasil dan perjuangan aku selama ini dapat berbuah manis. Tak lupa aku berdoa kepada Allah SWT semoga Ayah dan Ummi selalu diberikan kesehatan, rezeki, dan nikmat yang berkah, serta selalu dalam lindungan Allah SWT. Terima kasih karena tidak pernah memberikan segala kekurangan kasih sayang baik apapun itu. Semoga aku bisa menjadi anak yang berbakti dan membanggakan Ayah dan Ummi. Aamiin.

Wassalamualaikum Warohmatullah Wabarokatuh

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur sudah sepatutnya peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Meskipun banyak kesulitan-kesulitan yang menghambat peneliti, tetapi pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat peneliti untuk mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun dengan adanya niat serta motivasi dan juga bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Maka dari itu, ijinkanlah peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Osly Usman, SE, M.bus, Mgt. selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Kaprodi yang telah memberikan waktunya untuk membimbing saya layaknya anak sendiri sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing saya dari awal penulisan hingga skripsi ini selesai.
3. Suparno, S.Pd., M.Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Prof. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu serta keterampilan yang berguna bagi saya di masa yang akan datang.

Jakarta, Juli 2019

Peneliti