

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan temuan fakta dari penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya tentang pengaruh antara Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan pada Badan Pengawas Tenaga Nuklir Jakarta, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan sebesar 4,333 atau 43,33% . Hal ini berarti bahwa jika Disiplin Kerja baik, maka Kinerja Karyawan yang diperoleh tinggi, dan sebaliknya jika Disiplin Kerja buruk, maka Kinerja Karyawan yang diperoleh rendah.
2. Terdapat pengaruh positif antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan sebesar 7,479 atau 74,79%. Hal ini berarti bahwa jika Komitmen Organisasi yang tinggi, maka Kinerja Karyawan yang diperoleh tinggi, dan sebaliknya jika Komitmen Organisasi rendah maka Kinerja Karyawan yang diperoleh rendah.
3. Terdapat pengaruh positif antara Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan sebesar 47,728 atau 47,72%. Hal ini berarti bahwa semakin baik Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi maka semakin tinggi Kinerja Karyawan, dan sebaliknya semakin buruk Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi maka Komitmen Organisasi akan semakin rendah.

B. Implikasi

Setelah dilakukan penelitian mengenai pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, diketahui bahwa Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh identifikasi rasa karyawan terhadap organisasi. karena jika karyawan memiliki identifikasi rasa yang tinggi terhadap organisasi maka karyawan akan lebih bertanggung jawab terhadap organisasinya. Ini merupakan hal baik karena dengan identifikasi rasa yang tinggi terhadap organisasi, kinerja karyawan pun mendapatkan yang lebih baik. Untuk mendapatkan kinerja yang tinggi dapat dilakukan dengan berbagai cara, seperti meningkatkan disiplin Kerja untuk mendapatkan kinerja yang baik dilakukan berbagai cara, seperti meningkatkan peraturan yang ketat agar karyawan lebih meningkatkan disiplin, karena ketika disiplin tinggi maka kinerja pun akan meningkat pula, sebaliknya jika karyawan tidak takut untuk melanggar peraturan dan memiliki disiplin yang rendah maka kinerja yang telah ditargetkan tidak akan tercapai dengan baik.

Kemudian, implikasi selanjutnya menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan sangat dipengaruhi oleh komitmen dalam organisasi. indikator terendah pada variabel komitmen organisasi yaitu keinginan bertahan dengan organisasi, hal ini menyebabkan kinerja akan menurun. Karena ketika seorang karyawan ingin terus bersama organisasinya maka akan melakukan apapun termasuk kinerja yang baik demi mempertahankan keanggotaannya. Sedangkan ketika karyawan sudah tidak ingin bersama organisasi tersebut maka yang terjadi adalah karyawan akan melakukan pekerjaannya dengan semauanya. Untuk meningkatkan komitmen

organisasi, karyawan diperlukan motivasi dan kenyamanan untuk bekerja agar karyawan merasa betah bekerja diorganisasi dan ingin mempertahankan keanggotannya

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Saran bagi tempat karyawan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan karyawan berupaya untuk lebih meningkatkan Komitmen Organisasi, karena indikator terendah pada variabel Komitmen Organisasi dalam penelitian ini adalah keinginan karyawan untuk bertahan dengan organisasi.

2. Saran bagi organisasi

Organisasi diharapkan dapat membantu karyawan meningkatkan disiplin dan komitmen guna membantu karyawan dalam melakukan pekerjaan agar mendapatkan kinerja yang baik. Organisasi sebaiknya memberikan arahan kepada karyawan agar dapat bekerja dengan baik. Pejabat organisasi sebagai fasilitator yang membantu dan mengarahkan karyawan agar dapat meningkatkan tanggung jawab dalam bekerja serta meyakinkan karyawan untuk tetap bekerja di organisasi. Selain itu, organisasi perlu memberikan motivasi kepada karyawan agar mampu meningkatkan disiplin dalam bekerja dan komitmen dalam berorganisasi.

3. Saran untuk penelitian selanjutnya

Penelitian ini memberikan informasi bahwa Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh dengan Kinerja Karyawan. Selain faktor tersebut Kinerja Karyawan masih banyak dipengaruhi oleh faktor lain. Oleh karena itu, diharapkan dalam penelitian selanjutnya untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan, selain yang diteliti dalam penelitian ini, seperti motivasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan.