

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PERTAMINA TRANS
KONTINENTAL JAKARTA**

**MARIA FRANSISKA
8105150540**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE INFLUENCE OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PERTAMINA TRANS
KONTINENTAL JAKARTA***

**MARIA FRANSISKA
8105150540**



*Building
Future
Leaders*

*This Script is Written as One of The Requirements to Obtaining a Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta*

***ECONOMIC EDUCATION PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Maria Fransiska, 8105150540, Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pertamina Trans Kontinental di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pertamina Trans Kontinental di Jakarta. Penelitian ini membutuhkan waktu selama empat bulan, terhitung dari bulan April 2019 sampai dengan Juli 2019. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 125 karyawan. Berdasarkan pada tabel Isaac dan Michael maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 89 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan proportional random sampling, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Variabel Kinerja Karyawan (Y) dan Disiplin Kerja (X2) merupakan data sekunder yang diperoleh dari pihak perusahaan. Untuk variabel Pelatihan (X1) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} 62,571 > F_{tabel} 3,10$, hal ini berarti secara serentak X1 dan X2 berhubungan dengan Y. Uji t menghasilkan t hitung X1 $t_{hitung} 6,560 > t_{tabel} 1,662$, dapat disimpulkan bahwa Pelatihan (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kemudian t hitung X2 $t_{hitung} 8,075 > t_{tabel} 1,662$, maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil analisis data didapatkan memiliki persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 1,765 + 0,285X_1 + 0,676X_2$. Uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,593, yaitu masing-masing variabel X1 dan X2 menyumbang pengaruh sebesar 59,3%, kepada Y dan sisanya 40,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Maria Fransiska, 8105150540, The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance at PT Pertamina Trans Kontinental Jakarta. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.

This study aims to determine whether there The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance at PT Pertamina Trans Kontinental Jakarta. This study took four months, starting from April 2019 to July 2019. This research was conducted by using survey method. The population reached in this study amounted to 125 employees. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 89 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For data processing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Employee Performance Variables (Y) and Work Discipline (X2) are secondary data obtained from the company. Another case with the variable Training (X1) is the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. F test result is f count $F_{count} 62,571 > F_{table} 3,10$ in this case X1 and X2 variables simultaneously has relationship with Y variable. T test produce X1 t count $t_{count} 6,560 > t_{table} 1,662$, it means there is positive and significant relationship between X1 with Y. X2 t count $t_{count} 8,075 > t_{table} 1,662$ it means there is positive and significant relationship between X2 with Y. Based the analysis of multiple regression equation obtained equation $\hat{Y} = 1,765 + 0,285X_1 + 0,676X_2$. Based of determination coefficient (R^2) test obtained value 0,593 which means training (X1) and work discipline (X2) have an effect on employee performance (Y) equal to 59,3% and the rest 40,7% influenced by other variables that are not researched.

Keywords: Employee Performance, Training, Work Discipline

LEMBAR PENGESAHAN

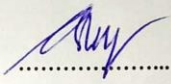

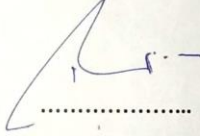
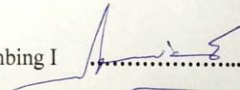
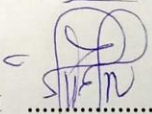
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Osly Usman, M. Bus, Mgt. Syst</u> NIP. 197401152008011008	Ketua Penguji		8 Agustus 2019
<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		7 Agustus 2019
<u>Prof. Dr. Syarifudin Tippe M.Si</u> NIP. 195306072011061001	Penguji Ahli		31 Juli 2019
<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		31 Juli 2019
<u>Roni Fasliah, S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		31 Juli 2019

Tanggal Lulus : 22 Juli 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademi sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan



Maria Fransiska

NIM. 8105150540

LEMBAR PERSEMBAHAN

*“Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Alla dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur.”
(Filipi 4:6)*

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpah dan kasih karuniaMu yang telah memberikan saya kesempatan untuk dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan segala kekurangan. Pujian dan sembah saya naikan bagi Yesus Kristus.

Sebagai tanda hormat dan terima kasih yang tiada terhingga saya persembahkan tugas akhir ini kepada alm. Papa, Mama, dan Mas Ivan yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, kekuatan, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tak dapat saya balas. Walaupun papa sudah tenang di Surga kiranya papa bangga dan bahagia melihat hasil dan perjuangan saya dalam menyelesaikan skripsi yang saya dedikasikan untuk papa. Terimakasih atas semua dukungan dan pengorbanan yang telah diberikan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat bahagia Papa, Mama, dan Mas Ivan.. Karena semangat dan dukungan yang diberikan alm. papa, mama, dan mas Ivan akhirnya saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Dan teruntuk sahabat ku gala dan teman-temanku, terimakasih atas bantuan, dan dukungan yang sudah diberikan. Terima kasih telah menjadi tempat keluh kesah ku dan menjadi sahabat yang selalu ada. Kiranya Tuhan selalu menyertai kita semua.

Syalom...

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pertamina Trans Kontinental” dengan baik dan tepat waktu.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat peneliti untuk mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian, diantaranya:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dukungan serta saran yang diperlukan dalam proses penyusunan skripsi.
2. Roni Faslah, S,Pd, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing saya dari awal penulisan hingga skripsi ini selesai.
3. Dr. Osly Usman S.E, M. Bus, Mgt selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Suparno, S.Pd., M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Prof. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu serta keterampilan yang berguna bagi saya di masa yang akan datang.
7. Mama dan alm. Papa, dan Mas Ivan yang telah memberikan cinta, semangat, kasih sayang, dukungan, serta doa yang tiada hentinya kepada peneliti.
8. Teruntuk Gala (Shafira, Marhamah, Pia, dan Purnama) sahabat yang selalu setia menemani serta memberikan semangat. Terima kasih untuk kepedulian serta semangat yang sudah diberikan.
9. Teruntuk ka Rachma Gea Fernanda, terima kasih atas dukungan yang tiada hentinya serta ilmu yang sudah diberikan serta motivasi yang diberikan kepada penulis selama penulisan skripsi ini.
10. Dan yang terakhir untuk teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran A 2015 dan teman-teman lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan saran dan semangat.

Semoga jasa dan kebaikan Bapak/Ibu serta teman-teman semua tercatat sebagai amal baik yang akan mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Semoga skripsi ini memberi manfaat baik bagi peneliti, pembaca, dan pengembangan ilmu.

Jakarta, Juli 2019

Penulis