

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah terlaksana dapat ditarik kesimpulan secara empiris didasarkan oleh pengolahan data statistik, deskripsi, analisis dan interpretasi data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan dan Kinerja Karyawan sebesar $t_{hitung} 6,560 > t_{tabel} 1,662$. Semakin banyak pelatihan yang diberikan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat pula. Begitu pun sebaliknya, semakin sedikit pelatihan yang diberikan maka kinerja karyawan akan semakin menurun.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan sebesar $t_{hitung} 8,075 > t_{tabel} 1,662$. Semakin banyak disiplin kerja yang diberikan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat pula. Begitu pun sebaliknya, semakin sedikit disiplin kerja yang diberikan maka kinerja karyawan akan semakin menurun.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar $F_{hitung} 62,571 > F_{tabel} 3,10$. Apabila pelatihan dan disiplin kerja meningkat maka kinerja karyawan pun akan meningkat

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian yang diperoleh yaitu pelatihan dan disiplin kerja merupakan faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan. Maka dari itu, perusahaan wajib meningkatkan pelatihan dan disiplin kerja bagi para karyawan.

Selanjutnya berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian ini, indikator materi dari pelatihan memperoleh hasil tertinggi yaitu sebesar 39%. Dengan demikian perusahaan diharapkan memberikan materi yang baik dan sesuai dalam pelatihan sehingga karyawan mampu meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki sehingga meningkatkan kinerja karyawan.

Kinerja karyawan PT Pertamina Trans Kontinental tidak hanya dipengaruhi oleh faktor pelatihan dan disiplin kerja, tetapi masih terdapat faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhinya. Walaupun demikian, penelitian ini telah membuktikan secara empiris bahwa pelatihan dan disiplin kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi diatas, maka saran-saran yang dapat diberikan peneliti adalah:

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini, maka diharapkan perusahaan dapat lebih memotivasi karyawan untuk mengikuti pelatihan dengan motivasi untuk meningkat keterampilan dan menambah pengetahuan yang menunjang kinerja mereka sehingga kinerja karyawan semakin meningkat. Perusahaan perlu meningkatkan kembali program pelatihan dan juga memperhatikan serta mengingatkan kembali tujuan dari pelatihan. Selain itu, terkait dengan disiplin kerja perusahaan perlu memperhatikan kembali apakah peraturan yang telah ada sudah dijalankan dengan baik oleh karyawan, mengingat bahwa dari hasil penelitian ini bahwa masih banyak karyawan yang belum taat terhadap peraturan perusahaan.

2. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan dapat mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh perusahaan dengan baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan dengan dibekali ilmu yang sesuai dengan bidang dan kebutuhan mereka serta mampu menjaga dan meningkatkan disiplin kerja.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan informasi bahwa pelatihan dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk meneliti objek penelitian yang memiliki hasil lebih signifikan dengan menambah variabel lain di luar penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan.