

## DAFTAR PUSTAKA

- Apri Yan, N. W., & Sudibya, I. G. (2016). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN WANITA. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* ISSN : 2337-3067 .
- Ayu, N. P. (2014). Hubungan Pelanggaran Kontrak Psikologis dan Kepribadian Tipe A dengan Intensi Turnover Karyawan Bank. *Jurnal Psikologi Udayana, Vol. 1, No. 2, 311-321 Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Udayana* ISSN: 2354-5607 311 .
- Azhar, A. (2013). PENGARUH KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN, KESAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, LOCUS OF CONTROL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI PEKANBARU, PADANG DAN BATAM). *JURNAL EKONOMI Volume 21* .
- Barling, J., & Cooper, C. L. (2008). *The Sage Handbook of Organizational Behaviour, Volume 1: Micro Perspective*. California: SAGE Publications Inc.
- Faslah, R. (2010). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Garuda Trimitra Utama Jakarta. *Jurnal Econo Sains Volume III No. 2* , 148.
- Gunawan, A., & Ulfa'i, U. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Volume XIII No. 1* .
- Hemdi, M. A., & Nasurdin, A. M. (2006). Predicting Turnover Intention of Hotel Employess: The Influence of Employee Deevlopment Human Resource Management Practices and Trusr in Organization. *Gadjah Mada International Journal of Business Vol. 8, No. 1* , 24.
- Hidayati, N. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTIONS KARYAWAN BAG. MARKETING PT. WAHANA SAHABAT UTAMA. *STIE PGRI Dewantara Jombang EKSIS Vol XI No 1, 2016* ISSN: 1907-7513 .
- Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Istira, N. D., & Supartha, W. G. (2017). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intention Karyawan Wanita. *E-Jurnal Unud, Vol.6 No.9, 2017: 4744-4771* .
- Kreitner, R., & Knicki, A. (2008). *Organizational Behavior 8th Edition*. New York: McGraw Hill Companies, Inc.
- Kusuma, D., & Suaryana, I. G. (2018). Pengaruh Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.22.2 ISSN: 2302-8556* .
- Ludiya, H. (2016). PENGARUH WORK LIFE POLICIES, WORK LIFE CONFLICT, JOB STRESS,DAN LONELINESS TERHADAP TURNOVER INTENTIONS PADA SEBUAH UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BATAM.
- Munda, A. O., & Yuniawan, A. (2018). PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP INTENTION TO QUIT DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada HOTEL GRAND EDGE SEMARANG). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 6, Nomor 2, Tahun 2018, Halaman 1-12. ISSN (Online): 2337-3792* .
- Nurqamar, F., Haeran, S., & Mardiana, R. (2014). KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN: IMPLIKASINYA TERHADAP STRES KERJA DAN KINERJA PEJABAT STRUKTURAL PRODI. *Jurnal Analisis, Juni 2014, Vol. 3 No. 1 : 24 – 31 ISSN 2303-100X 24* .
- Pareek, U. (2008). *Training instruments in HRD and OD second edition*. New Delhi.
- Patria, R. (2016). PENGARUH KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KECERDASAN EMOSIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI .
- Permatasari, D. (2013). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEINGINAN BERPINDAH AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAWA TENGAH DAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA). *Jurnal Dinamika Akuntansi Vol. 5, No. 2, September 2013, pp. 121-134 ISSN 2085-4277* .
- Rahim, M. A. (2011). *Managing Conflict in Organizations, fourth Edition*. USA: Transaction Publisher.

- Rapina. (2008). Hubungan Supervisi, Tekanan Peran (Role Stress) dengan Kinerja dan Keinginan Berpindah pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Vol. 7* .
- Riana, N. L., & Putra, M. S. (2017). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 11, ISSN : 2302-8912 5970* .
- Ritonga, F. (2013). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dengan Intensi Keluar Auditor yang Bekerja di Kantor Akuntan Publik. *JP Fakultas EKonomi dan Bisnis Unsoed* .
- Robbins, S. P., Timothy, & D. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, D. (2015). PENGARUH AMBIGUITAS PERAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI PEKANBARU, BATAM, DAN MEDAN). *Jurnal Akuntansi, Vol. 3, No. 2, April 2015 : 160 - 173 ISSN 2337-4314 160* .
- Sindudisastra, L. K. (2014). PENGARUH KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KOMITMEN INDEPENDENSI AUDITOR INTERNAL.
- Soetjipto, B. E. (2005). Analisis Konfirmatori Konstruk Konflik Peran, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Niat Untuk Keluar. *Jurnal Eksekutif, vol. 2, No. 2 , 102*.
- Sorongon, M. V., Mandey, S., & Luman, B. (2015). KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK TABUNGAN PENSIUNAN NASIONAL (BTPN) TBK. CABANG MANADO. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulung. *Jurnal EMBA 514 Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 514-523 ISSN 2303-1174* .
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyawati, D. (2008). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah pada Dosen Tetap Fakultas Ekonomi UNTAR di Jakarta. *Jurnal Manajemen, Tahun XII No. 01 , 45*.

- Susmiyati, & Sitorus, R. R. (2016). PENGARUH TEKANAN PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KECERDASAN INTELEKTUAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *Jurnal Akuntansi Manajerial Publikasi oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis. ISSN (E): 2502-6704 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta Vol. 1, No. 2* .
- Widianto, J. A., & Perdhana, M. S. (2018). ANALISIS PENGARUH STRESSOR PERAN TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 7, Nomor 4, Tahun 2018, <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr> ISSN (Online): 2337-3792* .
- Windiantari, P. N., & Widhiyani, N. L. (2015). PENGARUH KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN, STRUKTUR AUDIT, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA PADA KINERJA AUDITOR. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 12.1 (2015): 249-264 249. ISSN: 2302-8556* .
- Yasa, I. W. (2017). PENGARUH KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MEDIASI STRES KERJA PADA DINAS KESEHATAN KOTA DENPASAR BALI. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol.No 1. Maret 2017, Hal 38-57* .
- Yustiarti, F., Hasan, A., & Hardi. (2016). PENGARUH KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN, DAN KELEBIHAN PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KECERDASAN EMOSIONAL SEBAGAI PEMODERASI (STUDI EMPIRIS PADA KAP DI PEKANBARU, PADANG DAN MEDAN). *Jurnal Akuntansi, Vol. 5, No. 1, Oktober 2016 : 12 - 28 ISSN* .