

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN PT POLYTAMA PROPINDO JAKARTA**

LARASATI INDAH LESTARI

8105154100



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

***IMPACT OF CAREER DEVELOPMENT AND
ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS WORK
SATISFACTION IN PT POLYTAMA PROPINDO JAKARTA***

LARASATI INDAH LESTARI

8105154100



*Building
Future
Leaders*

**This Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

LARASATI INDAH LESTARI. 8105154100. Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Polytama Propindo Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Polytama Propindo Jakarta. Penelitian ini dilakukan mulai terhitung dari bulan Februari 2019 sampai dengan Juli 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Polytama Propindo Jakarta yang berjumlah 120 orang karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 89 siswa. Teknik yang digunakan dalam penentuan sampel adalah *Proportional Random Sampling*. Data Kepuasan Kerja (Y), Pengembangan Karir (X1) dan Budaya Organisasi (X2) merupakan data primer dengan menggunakan skala *likert*. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data telah berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linier. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas terdapat nilai *Tolerance* pengembangan karir dan budaya organisasi sebesar $0,782 > 0,1$ dan nilai VIF sebesar $1,279 < 10$. Untuk uji heteroskedastisitas melalui uji *Spearman' rho*, nilai signifikansi pengembangan karir $0,941 > 0,05$ dan budaya organisasi sebesar $0,544 > 0,05$. Uji persamaan regresi yang diperoleh yang diperoleh, yaitu $\hat{Y} = 12,905 + 0,252X_1 + 0,549X_2$. Untuk hasil uji F dengan berdasarkan tabel ANOVA, diperoleh F_{hitung} sebesar $19,428 > F_{tabel} 3,10$ yang artinya pengembangan karir dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Sedangkan hasil uji t diperoleh t_{hitung} pengembangan karir sebesar $2,007 > t_{tabel} 1,987$ yang artinya pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Sedangkan hasil uji t budaya organisasi diperoleh t_{hitung} sebesar $4,282 > t_{tabel} 1,987$ yang artinya budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Kemudian untuk uji koefisien determinasi diperoleh $0,311$ yang artinya terdapat pengaruh variabel bebas, yaitu pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap variabel terikat, yaitu kepuasan kerja sebesar $31,1\%$ dan sisanya sebesar $68,9\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, dan Budaya Organisasi

ABSTRACT

LARASATI INDAH LESTARI. 8105154100. *Impact of Career Development and Otganizational Culture towards Work Satisfaction In Pt Polytama Propindo Jakarta. Script. Jakarta: Economic Education Studies Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.*

This study is aims to determine the impact of Career Development and Organizational Culture towards Work Satisfaction in PT Polytama Propindo Jakarta. This research was conducted starting from February 2019 to July 2019. The method of this research used was a survey method with a correlational approach. The population in this research were all employee at PT Polytama Propindo, amounting to 120 employee. The sample of this research was 89 employee. The technuiqe used is a proportional random sampling. The Work Satisfaction variabel (Y), Career Development (X1) and Organizational Culture (X2) is primary data using a Likert Scale. Best on test requirements analysis, data has been normally distributed and has a linear relationship. Based on classic asumption test, in the multikollinearity test there is a tolerance value of Career Development variable and Organizational Culture variable is $0,782 > 0,1$ and VIF value is $1,279 < 10$. For the heteroskedastisitas test result throught the Spearman's rho test, the significant value of Career Development is $0,941 > 0,05$ and Organizational Culture $0,544 > 0,05$. The regretion equation test obtained is $\hat{Y} = 12,905 + 0,252X_1 + 0,549X_2$. For the result of the F test base on ANOVA table, obtain F_{value} of $19,428 > F_{table}$ 3,10 wich means Career Development and Organizational Culture simultaneously have a positive effect on Work Satisfaction. While the result of the t test obtained t_{value} of Career Development amounted to $2,007 > t_{tabel}$ 1,987, means Career Development affect Work Satisfaction. While t_{value} of Organizational Culture is $4,282 > t_{tabel}$ 1,987 means that Organizational Culture effect on Work Satisfaction. Fir the test of coefficient determination is 0,311 means that there are an impact of independent variable named Career Development and Organizational Culture towards dependent variable named Work Satisfaction of 31.1% and remaining 68,9% is influence by other factor that not examined.


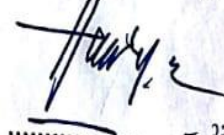
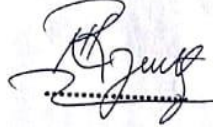

Keyword: Work Satisfaction, Career Development and Organizational Culture.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Osly Usman, M. Bus, Mgt</u> NIP. 197401152008011008	Ketua Penguji		24 Juli 2019
<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		22 Juli 2019
<u>Dr. Henry Eryanto, M.M</u> NIP. 195801101983031002	Penguji Ahli		22 Juli 2019
<u>Dr. Nurvetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		22 Juli 2019
<u>Dewi Nurmalasari, S. Pd., M.M</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II		22 Juli 2019

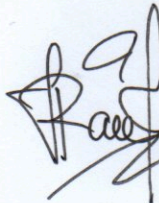
Tanggal Lulus : 18 Juli 2019.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasi, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2019
Yang Membuat Pernyataan



Larasati Indah Lestari
8105154100

LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillah hirobbil alamin, segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, Tuhan yang Maha pengasih lagi Maha penyayang, atas kasih dan sayangnya telah meridhoi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk Ayah, Ibu, Mas Bhagas, Bapak/Ibu Dosen yang sudah memberikan ilmu selama saya menuntut ilmu di Universitas ini, terkhusus untuk Ibu Nuryetty Zain dan Ibu Dewi Nurmalasari sebagai pembimbing skripsi saya, sahabat dan teruntuk kalian yang juga sedang berjuang meraih cita-cita kalian. Jangan berhenti berjuang, terus **semangat** dan **berdo'a**.

You can't go back and change the beginning, but you can start where you are and change the ending.

---- C. S. Lewis ----

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Polytama Propindo” tepat pada waktunya. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta. Pada kesempatan kali ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik, yaitu:

1. Dr. Nuryetty Zain, M.M. selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S. Pd, M.M. selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Suparno, S.Pd, M.Pd. selaku Kordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Osly Usman, M. Bus, Mgt selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
5. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M. Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak/Ibu pihak PT Polytama Propindo yang telah memberikan izin dan membantu selama proses pelaksanaan penelitian.

7. Ayah, Ibu, dan Mas Bhagas tercinta yang telah memberikan dukungan baik dukungan moral, do'a, maupun materil di setiap saat saya berproses.
8. Teman-teman EconoChannel kabinet Produktif, Proaktif dan *Precious*.
9. Seluruh teman-teman Administrasi Perkantoran angkatan 2015.
10. Terkhusus untuk *my support system* teman-teman BBC (Lastianingrum Pangestuti, Nur Naufal Syauqi, Faachira, Niken Flora Rinjani, Maulidya Khairani, Indah Anggita, Ahmad Dzar Ghiffari, Raden Krisnaputri, Siti Rai Septhalia, dan Andrea Dramoh), teman-teman Pentagon (Nur Naufal Syauqi, Bonita Ayularas, Nadillah Chairunnisa, dan Zaneta Prenrengi), dan teman-teman Nongski (Cindy Tri Hartati, Anis Dini Amsori, Vindi Allisia Rahma, Sarah Nurbaitillah, Shalawati Yasmin Efendi, Asrofatumnisa, Miftahul Jannah, dan Masruroh), terimakasih untuk selalu ada di saat susah dan senang.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, kritik dan saran yang bersifat membangun dibutuhkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan yang positif, baik untuk peneliti maupun untuk pembaca.

Jakarta, 18 Juli 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	9
 BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Deskripsi Konseptual	11
1. Kepuasan Kerja (Y).....	11
2. Pengembangan Karir (X1)	19

3. Budaya Organisasi (X2).....	29
B. Hasil Penelitian yang Relevan	40
C. Kerangka Teoretik.....	47
D. Perumusan Hipotesis.....	52

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	53
B. Metode Penelitian	53
1. Metode Penelitian.....	53
2. Konstelasi Hubungan	54
C. Populasi dan Sampling.....	54
D. Teknik Pengumpulan Data	56
1. Kepuasan Kerja (Y).....	56
2. Pengembangan Karir (X1)	61
3. Budaya Organisasi (X2).....	66
E. Teknik Analisis Data	71
1. Uji Persyaratan Analisis	72
2. Uji Asumsi Klasik.....	73
3. Persamaan Regresi Berganda.....	75
3. Uji Hipotesis	76
4. Analisis Koefisien Determinasi.....	76

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data.....	77
------------------------	----

1. Kepuasan Kerja (Y).....	77
2. Pengembangan Karir (X1)	80
3. Budaya Organisasi (X2).....	83
B. Analisis Data	86
1. Uji Persyaratan Analisis	86
2. Uji Asumsi Klasik	89
3. Uji Persamaan Regresi Berganda.....	93
4. Uji Hipotesis	94
5. Koefisien Determinasi.....	96
C. Pembahasan.....	97
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	
A. Kesimpulan	100
B. Implikasi	101
A. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	107
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	156

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Teknik Pengambilan Sampel (<i>Proportional Sampling</i>)	55
Tabel III.2 Definisi Operasional Kepuasan Kerja (Y)	56
Tabel III.3 Kisi-kisi Kepuasan Kerja (Y)	58
Tabel III.4 Skala Penilaian Instrumen Kepuasan Kerja (Y)	58
Tabel III.5 Interpretasi Reliabilitas (Y)	61
Tabel III.6 Definisi Operasional Pengembangan Karir (X1).....	62
Tabel III.7 Kisi-kisi Pengembangan Karir (X1)	63
Tabel III.8 Skala Penilaian Instrumen Pengembangan Karir (X1).....	63
Tabel III.9 Interpretasi Reliabilitas	66
Tabel III.10 Definisi Operasional Budaya Organisasi (X2)	67
Tabel III.11 Kisi-kisi Budaya Organisasi(X2).....	68
Tabel III.12 Skala Penelitian Budaya Organisasi (X2).....	69
Tabel III.13 Interpretasi Reliabilitas.....	71
Tabel IV.1 Tabel Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja	78
Tabel IV.2 Rata-rata Hitung Skor Kepuasan Kerja.....	79
Tabel IV.3 Tabel Distribusi Frekuensi Pengembangan Karir	80
Tabel IV.4 Rata-rata Hitung Frekuensi Pengembangan Karir	82
Tabel IV.5 Tabel Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi	83
Tabel IV.6 Rata-rata Hitung Frekuensi Budaya Organisasi.....	85
Tabel IV.7 Uji Normalitas.....	86
Tabel IV.8 Uji Linearitas X1 ke Y	88

Tabel IV.9	Uji Linearitas X2 ke Y	89
Tabel IV.10	Uji Multikolinearitas	90
Tabel IV.11	Uji Heteroskedastisitas	91
Tabel IV.12	Uji Regresi Berganda	93
Tabel IV.13	Uji F	94
Tabel IV.14	Uji t	95
Tabel IV.15	Analisis Koefisien Determinasi	96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I.1 Grafik Pra-Riset Kepuasan Kerja.....	3
Gambar I.2 Skala Prioritas Faktor Kepuasan Kerja	5
Gambar II.1 Perbedaan Pengelolaan Pengembangan Karir	22
Gambar III.1 Konstelasi Hubungan X1,X2, dan Y	54
Gambar IV.1 Grafik Histogram Kepuasan Kerja.....	78
Gambar IV.2 Grafik Histogram Pengembangan Karir.....	81
Gambar IV.3 Grafik Histogram Budaya Organisasi	84
Gambar IV.4 Grafik Normalitas Uji P-Plot.....	87
Gambar IV.5 <i>Scatterplot</i>	92

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Surat Permohonan Izin Penelitian 105
Lampiran 2	Surat Izin Penelitian 106
Lampiran 3	Kuisisioner Uji Coba 107
Lampiran 4	Hasil Uji Coba Variabel Kepuasan Kerja 115
Lampiran 5	Perhitungan Kembali Validitas Kepuasan Kerja 116
Lampiran 6	Perhitungan Realibilitas Kepuasan Kerja 117
Lampiran 7	Hasil Uji Coba Pengembangan Karir 118
Lampiran 8	Perhitungan Kembali Validitas Pengembangan Karir 119
Lampiran 9	Perhitungan Reliabilitas Pengembangan Karir 120
Lampiran 10	Hasil Kuisisioner Uji Coba Budaya Organisasi 121
Lampiran 11	Perhitungan Kembali Validitas Budaya Organisasi 122
Lampiran 12	Perhitungan Reliabilitas Budaya Organisasi..... 123
Lampiran 13	Kuisisioner Final 124
Lampiran 14	Hasil Kuisisioner Final Kepuasan Kerja 132
Lampiran 15	Hasil Kuisisioner Final Pengembangan Karir 134
Lampiran 16	Hasil Kuisisioner Final Budaya Organisasi..... 136
Lampiran 17	Deskripsi Data Kepuasan Kerja..... 138
Lampiran 18	Deskripsi Data Pengembangan Karir..... 140
Lampiran 19	Deskripsi Data Budaya Organisasi 142
Lampiran 20	Hasil Uji Normalitas Data 144
Lampiran 21	Hasil uji Linearitas Data 145

Lampiran 22	Hasil Uji Multikolinearitas&Heteroskedastisitas	146
Lampiran 23	Hasil Uji Regresi Berganda	147
Lampiran 24	Hasil Uji F, Uji t, Uji Koefisien Determinas	148
Lampiran 25	Tabel Isaac&Michael	149
Lampiran 26	Tabel Nilai r Product Moment	150
Lampiran 27	Tabel F	151
Lampiran 28	Titik Presentase Distribusi t	152