

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F., Putra, A., & Dumenta, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *NIAGAWAN Vol 7, Nomor 1* , 31.
- Arisanti, K. I. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kepuasan Kerja . *Jurnal Universitas Gunadarma, ISSN 1858-2559* .
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen&Bisnis, Vol. 18, No. 1* .
- Fauzi, Aidil, & Sastika. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *NIAGAWAN Vol. 7, No. 1, p-ISSN : 2301-7775, e-ISSN : 2579-8014* .
- Handoko, H. (2010). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: BPF.
- Hartatik. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM* . Yogyakarta: Laksana.
- Kadarsiman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* . Depok: Rajawali Pers.
- Kaswan. (2014). *Career Development*. Bandung: ALFABETA.
- Komang Ardana, d. (2008). *Perilaku Keorganisasian Edisi I* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Novitasari, D. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT POS Indonesia (Persero) di Samarinda. *e-Journal Administrasi Bisnis, ISSN 2355-5408* .

- Nugraha, R., & Rozak, D. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Personal Pada Karyawn PT Bank Bukopin Cabang Tasikmalaya. *Journal Management Riview*. ISSN-P 2580-4136, E-ISSN 2579-812X, Vol. 1, No. 1 .
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: ALFABETA.
- Purba, E. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PDAM Tirta Bina Labuhanbatu. *Jurnal STINDO PROFESIONAL*, Volume 6, Nomor 1, ISSN: 2443-0536 .
- Putra, S. D., Musnadi, S., & Majid, M. S. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Perawat serta dampaknya terhadap Kinerja Perawat Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Jiwa Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, ISSN 2302-0199, Vol. 3, No, 2 .
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* . Jakarta: PT Raja Grafindo.
- _____. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan cetakan ke-8*. Bandung: Rosada.
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinuhaji, E. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Jasa Perhotelan (Studi kasus di Garuda Plaza Hotel Medan). *Bisnis Administrasi* .
- Supriyatno, B. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta: CV Media Brilian .
- Tambengi, K., Kojo, C., & Rumokoy, F. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk, Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, Vol. 4, ISSN 2303-1174 , 1088-1097.

- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi: Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widagdo, H., Handaru, A. W., & Pangeran, A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Nutrifood Indonesia di Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) Vol. 4, No. 1* .