

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PADA KARYAWAN PT WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK  
DALAM PROYEK PEMBANGUNAN *MANDIRI UNIVERSITY* TIPE A DI  
JAKARTA BARAT**

**NUZULA RAHMA DEWI**

**8105150716**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universtas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2019**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT ON THE PERFORMANCE EMPLOYEES OF PT WIJAYA  
KARYA (PERSERO) TBK IN THE PROJECT OF MANDIRI UNIVERSITY  
TYPE A IN WEST JAKARTA***

**NUZULA RAHMA DEWI**

**8105150716**



***This Script is Written As One of The Requirements To Obtaining a Bachelor of  
Education at Faculty of Economic State University of Jakarta***

**STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION**

**FACULTY OF ECONOMIC**

**STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2019**

## ABSTRAK

**NUZULA RAHMA DEWI. 8105150716. *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Dalam Proyek Pembangunan Mandiri University Tipe A di Jakarta Barat*. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pada karyawan PT Wijaya Karya (Persero) Tbk dalam proyek pembangunan Mandiri *University* Tipe A di Jakarta Barat. penelitian ini dilakukan selama kurang lebih 2 bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan Juni 2019. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan wika dalam pembangunan Mandiri *University* Tipe A. sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 65 karyawan dengan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Kinerja (Y) adalah data kinerja yang didapatkan dari data bulanan yaitu Bulan juni 2019. Data variabel Motivasi (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) merupakan data primer dengan menggunakan model *skala likert*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 24.0. Hasil Uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan F hitung 51.703 > F tabel sebesar 3,15, hal ini berarti secara serentak motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Uji t menghasilkan t hitung X1 6,889 > t tabel 1,998, dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja. Kemudian t hitung X2 3,556 > t tabel 1,998, dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja. Berdasarkan hasil analisis data, didapatkan persamaan regresi berganda  $\hat{Y} = 31,981 + 0,390X_1 + 0,202X_2$ . Uji koefisien determinasi didapatkan nilai  $R^2$  sebesar 0,625. Sehingga kemampuan dari variabel motivasi dan komitmen organisasi untuk menjelaskan kinerja secara simultan yaitu 62,5% sedangkan sisanya 37,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci : Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja**

## **ABSTRACT**

**NUZULA RAHMA DEWI, 8105150716, *The Influence of Motivation and Organizational Commitment on the Performance Employees of PT Wijaya Karya (Persero) Tbk in The Project of Mandiri University Type A in West Jakarta. Script. Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.***

*The purpose of this study was to determine the influence of motivation and organizational commitment on the performance of employees of PT Wijaya Karya (Persero) Tbk in the project of Mandiri University Type A in West Jakarta. This research was conducted for approximately 2 months starting from May to June 2019. The research method used in this study was the survey method. The population in this study were Wika employees in the project of Mandiri University Type A. The sample used in this study was 65 employees with a proportional random sampling technique. Performance variable data (Y) is performance data obtained from monthly data, namely June 2019. Motivation variable data (X1) and Organizational Commitment (X2) are primary data using the Likert scale model. The data analysis technique in this study used SPSS 24.0. The F Test results in the ANOVA table produce F count of 51,703 > F tables of 3.15, this means that motivation and organizational commitment also have a positive effect on performance. The t test produces t count X1 6.889 > t table 1.998, it can be concluded that there is a positive and significant influence between motivation and performance. Then t count X2 3,556 > t table 1,998, it can be concluded that there is a positive and significant influence between organizational commitment to performance. Based on the results of data analysis, the multiple regression equation  $\hat{Y} = 31,981 + 0,390X1 + 0,202X2$  is obtained. The coefficient of determination test obtained R2 value of 0,625. So that the ability of the motivation variable and organizational commitment to explain performance simultaneously is 62,5% while the remaining 37,5% is influenced by other variables.*

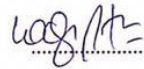
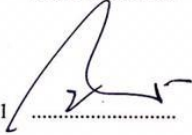
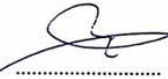
**Keywords : Motivation, Organizational Commitment, Performance**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus  
NIP. 196712071992031001

| No. | Nama                                                            | Jabatan       | Tanda Tangan                                                                         | Tanggal        |
|-----|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1.  | <u>Dr. Osly Usman, M.Bus. Mgt</u><br>NIP. 197401152008011008    | Ketua Penguji |   | 8 Agustus 2019 |
| 2.  | <u>Widya Parimita, S.E. M.PA</u><br>NIP. 197006052001122001     | Penguji Ahli  |  | 6 Agustus 2019 |
| 3.  | <u>Darma Rika S., S.Pd. M.SE</u><br>NIP. 198303242009122002     | Sekretaris    |  | 6 Agustus 2019 |
| 4.  | <u>Prof. Dr. Syarifudin T., M.si</u><br>NIP. 195306072011061001 | Pembimbing 1  |  | 6 Agustus 2019 |
| 5.  | <u>Susan Febriantina, M.Pd</u><br>NIP. 198102162014041001       | Pembimbing 2  |  | 7 Agustus 2019 |

Tanggal Lulus : 31 Juli 2019

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2019  
Yang Membuat Pernyataan



Nuzula Rahma Dewi  
NIM. 8105150716

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*“Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang.*

*Tiada daya dan upaya melainkan atas pertolongan-Nya”*

*“ya allah ya tuhanku, tiada kemudahann melainkan apa yang engkau jadikan mudah dan perkara yang susah, boleh engkau jadikan mudah apabila engkau kehendaki” – Sahih Ibnu Hibban*

Ku dedikasikan skripsi ini untuk kedua malaikat pelindungku, yang selama ini telah memberikan cinta dan kasih tiada henti kepada diriku. Jika luasnya lautan didunia ini tidak dapat dihitng kedalamannya, maka seperti itulah yang kalian memberikan padaku yang tak dapat terhitung perjuangan dan ketulusannya.

-Teruntuk Mama dan Papa-

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karuniaNYA. Shalawat serta salam tak lupa kita curahkan kepada baginda besar Rasullullah SAW yang telah mengantarkan kita pada zaman yang terang ini, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Dalam Proyek Pembangunan *Mandiri University* Tipe A di Jakarta Barat” tepat pada waktunya.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah peneliti peroleh selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Pada kesempatan kali ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu, yaitu :

1. Prof Dr. Syarifudin Tippe, M, Si, selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti.
2. Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti.
3. Dr. Osly Usman, S.E, M.Bus, Mgt, Syst selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. Prof Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu dan Bapak yang telah memberikan semangat, dukungan, dan doa yang tiada henti kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahawa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini bermanfaat dan memberikan sumbangan yang positif, baik bagi peneliti maupun untuk pembaca.

Jakarta, Juli 2019

Peneliti