

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan temuan fakta dari penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya tentang Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Dalam Proyek Pembangunan Mandiri *University* Tipe A di Jakarta Barat, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif antara Motivasi terhadap Kinerja, dengan $t_{hitung} = 6,889 > t_{tabel} 1,998$. Hal ini berarti jika Motivasi tinggi, maka Kinerja yang diperoleh tinggi dan begitu pula sebaliknya.
2. Terdapat pengaruh positif antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja, dengan $t_{hitung} 3,556 > t_{tabel} 1,998$. Hal ini berarti jika Motivasi tinggi, maka Kinerja yang diperoleh tinggi dan begitu pula sebaliknya.
3. Terdapat pengaruh positif antara Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja, dengan $F_{hitung} 51,705 > F_{tabel} 3,15$. Hal ini berarti jika Motivasi dan Komitmen Organisasi tinggi, maka Kinerja yang diperoleh tinggi dan begitu pula sebaliknya.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah peneliti lakukan, dapat diketahui terdapat pengaruh positif antara motivasi dan komitmen organisasi terhadap

kinerja pada karyawan wika pembangunan Mandiri *University* di Jakarta Barat. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi dan komitmen organisasi mempunyai peran penting pada karyawan dalam meningkatkan kinerja mereka.

Berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian yang dilakukan, indikator pada motivasi yaitu indikator usaha mempunyai pengaruh yang besar pada motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan sebesar 35,45%. Dengan demikian karyawan memerlukan usaha untuk memotivasi dirinya agar memberikan hasil yang baik bagi kinerja mereka.

Selain itu pada variabel komitmen organisasi ditemukan indikator terbesar yang memiliki presentase sebesar 52,89% yaitu pada indikator menerima tujuan dan nilai organisasi. Dalam hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang dapat menerima dan ikut berkontribusi mencapai tujuan organisasi akan meningkatkan kinerja pada karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan bermanfaat, yaitu:

1. Saran bagi perusahaan

Pihak manajemen diharapkan mampu memberikan motivasi sebagai dorongan pada karyawan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan yang telah diberikan kepada mereka. Selain itu manajemen juga perlu mempertahankan komitmen organisasi dalam keberlangsungan kerja

antara manajemen dan para karyawannya, salah satunya dalam mempertahankan keanggotaan. Suatu pencapaian tujuan perusahaan akan berjalan dengan lancar, ketika perusahaan atau manajemen mampu membuat karyawan merasa termotivasi dan dapat mempertahankan anggotanya.

2. Saran bagi karyawan

Karyawan diharapkan dapat meningkatkan usaha untuk memotivasi dirinya sendiri dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Jika para karyawan mampu menumbuhkan motivasi pada diri mereka, maka karyawan akan mampu menjalankan dan menyelesaikan suatu pekerjaan tanpa adanya rasa tidak nyaman dan tertekan.

Selain itu, karyawan mampu menerima tujuan dan nilai-nilai organisasi dalam perusahaan. Hal ini sebagai bentuk komitmen karyawan pada perusahaan. Suatu kemajuan perusahaan tidak hanya dibangun dari karyawannya saja ataupun perusahaan itu sendiri. Melainkan suatu bentuk kerjasama yang terjalin dari karyawan dan perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah direncanakan.

3. Saran bagi penelitian selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memberikan pembaharuan mengenai teori, indikator serta variabel lain yang mempengaruhi kinerja. Agar dapat meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut dan dapat menyempurnakannya dengan teknik atau metode yang lebih beragam.