

PENGARUH BIAYA KESEJAHTERAAN KARYAWAN, BIAYA KEMITRAAN, BIAYA BINA LINGKUNGAN, DAN *LOAN TO DEPOSIT RATIO* (LDR) TERHADAP ROA PADA PERUSAHAAN PERBANKAN PERIODE 2016-2018

**AMALIA FAUZIAH THOYIBAH
1706617075**



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE RELATIONS, COMMUNITY SERVICES, ENVIRONMENTAL AWARENESS, AND LOAN TO DEPOSIT RATIO (LDR) ON ROA IN BANKING COMPANIES 2016-2018

**AMALIA FAUZIAH THOYIBAH
1706617075**



This Thesis Compiled as One of The Requirements for Obtaining a Bachelor Degree of Economics in Faculty of Economics State University of Jakarta

**STUDY PROGRAM OF S1 ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Amalia Fauziah Thoyibah. Pengaruh Biaya Kesejahteraan Karyawan, Biaya Kemitraan, Biaya Bina Lingkungan, dan *Loan to Deposit Ratio* (LDR) terhadap ROA pada Perusahaan Perbankan. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari biaya kesejahteraan karyawan, biaya kemitraan, biaya bina lingkungan, dan *loan to deposit ratio* (ldr) terhadap ROA. Periode penelitian adalah 3 tahun yaitu tahun 2016, 2017, dan tahun 2018. Penelitian ini menggunakan data sekunder yang menggunakan laporan keuangan tahunan, *sustainability report*, dan Laporan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL). Populasi penelitian ini adalah perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Sampel penelitian didapatkan menggunakan *purposive sampling*. Perusahaan yang telah lolos dari kriteria yang telah ditetapkan terdiri atas 12 perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi berganda.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan, penelitian ini menghasilkan bukti bahwa biaya kesejahteraan karyawan dan biaya bina lingkungan memiliki pengaruh signifikan terhadap ROA. Sedangkan biaya kemitraan dan LDR tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap ROA.

Kata Kunci: ROA, Biaya Kesejahteraan Karyawan, Biaya Kemitraan, Biaya Bina Lingkungan, *Loan to Deposit Ratio* (LDR).

ABSTRACT

Amalia Fauziah Thoyibah. *The Influence of Employee Relations, Community Services, Environmental Awareness, and Loan to Deposit Ratio (LDR) on ROA in Banking Companies. Faculty of Economy. State University of Jakarta, 2019.*

This study examines the influence between timeliness of employee relations, community services, environmental awareness, and loan to deposit ratio (ldr). The period of this study is three years, namely 2016, 2017, and 2018. This study used secondary data from annual report, sustainability report, and corporate social responsibility report. The population of this study is banking companies listed on the Indonesia Stock Exchange. The research sample was obtained using purposive sampling. The companies that passed the established criteria consisting of 12 companies. The method of analysis used in this study using multiple linear regression analysis.

The test results showed that employee relations and environmental awareness influences to the ROA. Meanwhile, there are no significant association between community services and Loan to Deposit Ratio (LDR) to the ROA.

Keywords: *ROA, Employee Relations, Community Services, Environmental Awareness, and Loan to Deposit Ratio (LDR).*

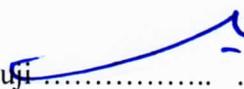
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama Jabatan Tanda Tangan Tanggal

Dr. Indra Pahala, SE, M.Si
NIP. 19790208 200812 1 001

Ketua Penguji  21/08 19

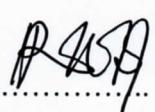
Nuramalia Hasanah, SE, M.Ak
NIP. 19770617 200812 2 001

Penguji Ahli  21/08 19

Hafifah Nasution, SE, M.S.Ak
NIP. 19880305 201504 2 001

Sekretaris  21/08 19

Dr. Rida Prihatni, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 19760425 200112 2 002

Pembimbing I  22/08 19

Diah Armeliza, SE, M.Ak
NIP. 19790429 200501 2 001

Pembimbing II  21/08 19

Tanggal lulus: 16 Agustus 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



Amalia Fauziah Thoyibah

1706617075

MOTTO

Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan

-QS. Ar-Rahman-

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah.

-QS. Al-Insyirah-

Sukses adalah guru yang buruk. Dia menggoda orang cerdas untuk berpikir bahwa mereka tidak bisa gagal.

-Bill Gates-

Tiga Mantra Kehidupan:

- 1. Man Jadda Wajada**
- 2. Man Shobaru Zhafira**
- 3. Man Yazro Yahsud**

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini ku persembahkan untuk Ayah, Bunda, dan Adik. Terima kasih untuk kesabaran, doa, dan kasih sayang yang tak pernah putus, serta semangat dan motivasi yang selalu diberikan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Biaya Kesejahteraan Karyawan, Biaya Kemitraan, Biaya Bina Lingkungan, dan *Loan to Deposit Ratio* (LDR) terhadap ROA Pada Perusahaan Perbankan periode 2016-2018” tepat pada waktunya.

Skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan kelulusan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Selama melaksanakan dan menyusun skripsi, penulis mendapat dukungan serta bantuan dari beberapa pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan doa dan dukungan moril maupun materil;
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, SE., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
3. Dr. IGKA Ulupui, SE., M.Si., Ak., CA selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;

4. Dr. Rida Prihatni., SE., M.Si., Ak., CA dan Diah Armeliza., SE., M. Ak selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk penulis dalam membantu penulisan skripsi;
5. Seluruh dosen Universitas Negeri Jakarta (UNJ) yang telah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis duduk dibangku perkuliahan;
6. Aditya Rahman, rekan-rekan mahasiswa S1 AP Akuntansi 2017, serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan dan motivasi dalam penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dalam proposal skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar proposal ini dapat diselesaikan dengan baik. Semoga proposal skripsi ini memberikan manfaat dan dampak positif.

Jakarta, Agustus 2019

Penulis