

**PENGARUH PERSONALITAS, KOMITMEN PROFESIONAL,
DAN STRES KERJA TERHADAP PERILAKU
DISFUNGSIONAL AUDITOR**

**MAS GILANG RAMADHAN
8335152912**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

**THE INFLUENCE OF PERSONALITY, PROFESSIONAL
COMMITMENT, AND JOB STRESS ON DYSFUNCTIONAL
BEHAVIOR AUDITOR**

**MAS GILANG RAMADHAN
8335152912**



Skripsi is written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**STUDY PROGRAM S1 ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

MAS GILANG RAMADHAN. *Pengaruh Personalitas, Komitmen Profesional, dan Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Auditor*. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh personalitas, komitmen profesional, dan stres kerja terhadap perilaku disfungsional auditor penelitian ini menggunakan data primer dengan sampel auditor senior yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di wilayah Jakarta Timur. Teknik sampling menggunakan metode *Proportional Random Sampling* dengan 52 responden. Pengujian hipotesis menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan tingkat signifikansi 5%. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa secara parsial personalitas berpengaruh negatif signifikan terhadap perilaku disfungsional auditor, komitmen profesional berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku disfungsional auditor, dan stres kerja tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor. Secara simultan personalitas, komitmen profesional, dan stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku disfungsional auditor.

Kata Kunci: *Perilaku Disfungsional Auditor, Personalitas, Komitmen Profesional, Stres Kerja*

ABSTRACT

MAS GILANG RAMADHAN. *The Influence of Personality, Professional Commitment, and Job Stress on Dysfunctional Behavior Auditor. Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2019.*

This study was conducted to obtain empirical evidence about the influence of personality, professional commitment, and job stress on dysfunctional behavior auditor. This study used primary data with a sample of senior auditors working at the Public Accounting Firm in the East Jakarta area. The sampling technique uses the Proportional Random Sampling method with 52 respondents. Hypothesis testing uses the method of multiple linear regression analysis with a significance level of 5%. Based on the results of the analysis conducted, it can be concluded that partial personality has a significant negative effect on auditor dysfunctional behavior, professional commitment has a significant positive effect on auditor dysfunctional behavior, and work stress does not affect auditor dysfunctional behavior. Simultaneously personality, professional commitment, and work stress have a significant positive effect on auditor dysfunctional behavior.



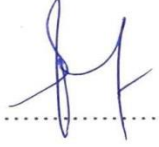


Keywords: Dysfunctional behavior auditor, personality, professional commitment, job stress

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus.
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Choirul Anwar, S.E., M.Ak., MBA., MAFIS., CPA.</u> NIP. 196910042008011010	Ketua Penguji		21/08/2019
<u>Diena Noviarini, S.E., MMSI.</u> NIP. 197511152008122002	Sekretaris		20/08/2019
<u>Santi Susanti, S.Pd., M.Ak.</u> NIP. 197701132005012002	Penguji Ahli		20/08/2019
<u>Adam Zakaria, S.E., M.Si., Ak., Ph.D.</u> NIP. 197504212008011011	Pembimbing I		21/08/2019
<u>Dwi Handarini, S.Pd., M.Ak.</u> NIP. 198907312015042004	Pembimbing II		21/08/2019

Tanggal Lulus: 19 Agustus 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan



Mas Gilang Ramadhan

NIM. 8335152912

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

1. Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.
Dia mendapat (pahala) dari (kebajikan) yang dikerjakannya dan dia mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya ... (QS. Al-Baqarah: 286).
2. Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap (QS. Al-Insyirah: 5 – 8).
3. Sesuatu yang belum dikerjakan sering kali tampak mustahil, kita baru yakin kalau telah berhasil melakukannya (Evelyn Underhill).

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua yang tercinta dan kakak-kakakku tersayang yang selalu memberikan motivasi, doa dan dukungan, sehingga saya bisa sampai pada tahap ini.
2. Teman-temanku yang memberikan semangat dan membantu dalam penyelesaian skripsi.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Personalitas, Komitmen Profesional, dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor”. Skripsi ini disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah mendukung dan membantu selama proses penyusunan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, S.E., M.Si. Ak., CA. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Adam Zakaria, S.E., M.Si., Ak., Ph.D. dan Dwi Handarini, S.Pd., M.Ak. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan penyusunan skripsi yang baik dan benar.
4. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan pembelajaran yang bermanfaat selama kegiatan perkuliahan.
5. Keluarga baik orang tua atau kakak-kakak penulis yang telah memberikan dukungan moril maupun materil dalam penyusunan skripsi.

6. Teman-teman S1 Akuntansi A 2015 yang saling memberikan masukan dalam proses penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membacanya.

Jakarta, April 2019

Penulis