

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR ORISINALITAS .....</b>	<b>vi</b>
<b>LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A.Latar Belakang Masalah .....	1
B.Rumusan Masalah .....	10
C.Tujuan Penelitian .....	10
D.Kegunaan Penelitian.....	11
1. Kegunaan Teoritis .....	11
2.Kegunaan Praktis .....	11
<b>BAB II KAJIAN TEORETIK.....</b>	<b>13</b>
A. Deskripsi Konseptual.....	13
1. Teori Perencanaan Perilaku dan <i>Turnover Intention</i> .....	13
2. Teori Peran dan <i>Role Stress</i> .....	18
3. Teori Keadilan dan Kepuasan Gaji .....	19
4. <i>Turnover Intention</i> .....	20
5. Kepuasan Gaji.....	22
6. <i>Role Stress</i> .....	24
7. <i>Burnout</i> .....	30
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	35

1. Kepuasan Gaji terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	36
2. <i>Role Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	37
3. <i>Role Ambiguity</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	38
4. <i>Role Overload</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	39
5. <i>Burnout</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	40
C. Kerangka Teoretik .....	54
1. Hubungan Kepuasan Gaji terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	54
2. Hubungan <i>Role Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	55
3. Hubungan <i>Role Ambiguity</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	56
4. Hubungan <i>Role Overload</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	57
5. Hubungan <i>Burnout</i> Gaji terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	57
D. Perumusan Hipotesis .....	59
1. Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	59
2. Pengaruh <i>Role Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	60
3. Pengaruh <i>Role Ambiguity</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	61
4. Pengaruh <i>Role Overload</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	61
5. Pengaruh <i>Burnout</i> Gaji terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> .....	62
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>61</b>
A. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian .....	63
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	63
C. Metode Penelitian .....	63
D. Populasi dan Sampel .....	64
E. Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	65
1. Variabel Terikat .....	65
2. Variabel Bebas .....	66
F. Teknik Analisis Data .....	72
1. Uji Statistik Deskriptif .....	72
2. Uji Kualitas Data .....	72
3. Uji Asumsi Klasik .....	73
4. Analisis Regresi Berganda .....	75
5. Uji Kelayakan Model .....	76

6. Uji Hipotesis .....	77
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>79</b>
A.Deskripsi Data.....	79
1.Objek Penelitian.....	79
2.Deskripsi Responden.....	81
B. Pengujian Hipotesis .....	84
1.Statistik Deskriptif.....	84
2.Uji Kualitas Data.....	87
3.Uji Asumsi Klasik.....	90
4.Analisis Regresi Berganda.....	93
5.Uji Kelayakan Model.....	100
6.Uji Hipotesis.....	102
C. Pembahasan .....	104
1.Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor.....	105
2.Pengaruh <i>Role Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor.....	106
3.Pengaruh <i>Role Ambiguity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor.....	107
4.Pengaruh <i>Role Overload</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor.....	109
5.Pengaruh <i>Burnout</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor.....	110
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>112</b>
A. Kesimpulan.....	112
B. Implikasi.....	113
C. Keterbatasan .....	115
D. Saran .....	115
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>117</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>122</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel:	Judul	Halaman
II.1	Hasil Penelitian yang Relevan.....	41
III. 1	Operasionalisasi Variabel Penelitian <i>Turnover Intention</i> .....	65
III.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian Kepuasan Gaji.....	67
III.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian <i>Role Stress</i> .....	69
III.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian <i>Burnout</i> .....	71
IV.1	Tingkat Penyebaran Kuesioner.....	79
IV.2	Jumlah Sebaran Responden.....	80
IV.3	Jenis Kelamin Responden.....	82
IV.4	Umur Responden.....	82
IV.5	Lama Bekerja Responden.....	83
IV.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	84
IV.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	89
IV.8	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	92
IV. 9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
IV.10	Hasil Uji White.....	96
IV.11	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	97
IV.12	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	100
IV.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	101
IV.14	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	102

## DAFTAR GAMBAR

Gambar:	Judul	Halaman
II.1	Kerangka Teoretik.....	59
IV.1	Analisis Grafik Histogram.....	91
IV.2	Normalitas P-P Plot.....	91
IV.3	Scatter Plot.....	95
II.1	Kerangka Teoretik.....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:	Judul	Halaman
1.	Surat Keterangan Penelitian.....	122
2.	Kuesioner .....	123
3.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	131
4.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Gaji.....	134
5.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel <i>Role Conflict</i>	137
6.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel <i>Role Ambiguity</i> .....	140
7.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel <i>Role Overload</i> .....	143
8.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel <i>Burnout</i> .....	146
9.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	149
10.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Gaji.....	150
11.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Role Conflict</i> .....	152
12.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Role Ambiguity</i> .....	153
13.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Role Overload</i> .....	154
14.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Burnout</i> .....	155
15.	Hasil Uji Reliabilitas <i>Turnover Intention</i> .....	158
16.	Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Gaji.....	158
17.	Hasil Uji Reliabilitas <i>Role Conflict</i> .....	158
18.	Hasil Uji Reliabilitas <i>Role Ambiguity</i> .....	159
18.	Hasil Uji Reliabilitas <i>Role Overload</i> .....	159
20.	Hasil Uji Reliabilitas <i>Burnout</i> .....	159
21.	Tabel R.....	160

22.	Tabel T.....	161
23.	Tabel F.....	162
24.	Tabel Chi-square.....	163
25.	Daftar Nama KAP Objek Penelitian.....	164
26.	Kartu Konsultasi Bimbingan.....	166