

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU  
AKUNTANSI DI SMK NEGERI WILAYAH JAKARTA BARAT**

**NADIA FIRDAUS**

**8105154001**



**Skripsi ini Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada  
Fakultas Ekonomi Univesitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND  
PRINCIPAL LEADERSHIP TOWARDS ACCOUNTING  
TEACHER PERFORMANCE ON VOCATIONAL HIGH SCHOOL  
IN WEST JAKARTA REGION***

**NADIA FIRDAUS**

**8105154001**



*Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN ACCOUNTING EDUCATION  
FACULTY ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019***

## ABSTRAK

**NADIA FIRADUS Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru akuntansi di SMK Negeri wilayah Jakarta Barat.** Skripsi. Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru akuntansi di SMK Negeri wilayah Jakarta Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis, uji persamaan regresi dan uji hipotesis. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah guru akuntansi di SMK Negeri Wilayah Jakarta Barat yang berjumlah 37 guru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 32 guru. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara budaya organisasi terhadap kinerja, dimana  $t$  hitung 2,401 lebih besar dari  $t$  tabel 2,04523. Terdapat pengaruh secara parsial antara kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru, dimana  $t$  hitung 4,772 lebih besar dari  $t$  tabel 2,04523. Adapun secara simultan terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru dimana  $F$  hitung 21,856 lebih besar dari  $F$  tabel 3,33. Hasil persamaan regresi adalah  $\hat{Y} = 56,698 + 0,086X_1 + 0,111X_2$  dengan koefisien determinasi sebesar 60%. Temuan ini membuktikan bahwa pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah berdampak positif terhadap kinerja guru, mendukung hasil penelitian sebelumnya. Dalam konteks teoritis, penelitian lebih lanjut diharapkan untuk menyelidiki lebih dalam faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru, seperti kompetensi, motivasi, kecerdasan emosional, kepuasan kerja, dan disiplin kerja. Implikasi praktis penting bagi kepala sekolah untuk meningkatkan budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru. Berdasarkan penelitian ini, faktor-faktor seperti budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah harus dikembangkan oleh Pusat dan Pemerintah Daerah baik itu untuk wilayah Jakarta Barat dan DKI Jakarta secara keseluruhan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kinerja Guru

## **ABSTRACT**

**NADIA FIRDAUS. *the influence of organizational culture and principal leadership towards accounting teacher performance on vocational high school in west jakarta region*** Thesis. Jakarta. Economic Education Study Program, Accounting Education Concentration, Faculty of Economics, Jakarta State University, 2019.

*The aim of this study is to know the influence between organizational culture and principal leadership on teacher's performance. The method that used in this study is survey with correlation approach. Data collected by survey using questionnaire. Data analysis technique that used are analysis requirement test, regression equation test and hypothesis test. The affordable population are accounting teacher on vocational high school in west Jakarta region that consist of 37 teachers. The techniques used for sampling is proportionate stratified random sampling with a total sample of 32 teachers. Based on the results of the study it is known that there is partial influence between organizational culture on teacher's performance, where  $t$  count 2,401 is greater than  $t$  table 2,04523. There is partial influence principal leadership on teacher's performance, where  $t$  count 4,772 is greater than  $t$  table 2,04523. As for simultaneously, there is influence between organizational culture and principal leadership on teacher's performance, where  $F$  count 21,856 is greater than  $F$  table 3,33. The result of regression equation are  $\tilde{Y} = 56,698 + 0,086X_1 + 0,111X_2$  with 60% determinant coefficient. This finding proves that the influence of organizational culture and school principal leadership has a positive impact on teacher performance, supporting the results of previous research. In a theoretical context, further research is expected to investigate deeper factors that influence teacher performance, such as competence, motivation, emotional intelligence, job satisfaction, and work discipline. Practical implications are important for principals to improve the culture of organization and leadership of principals in an effort to improve teacher performance. Based on this research, factors such as the organizational culture and leadership of the school principal must be developed by the Center and the Regional Government both for the West Jakarta and DKI Jakarta areas as a whole.*

**Key Words :** *Organizational Culture, Principal Leadership, Teacher's Performance*




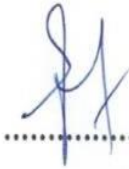


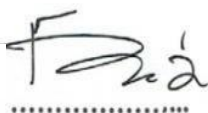
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Suparno, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 197908282014041001	Ketua Penguji		20-08-19
<u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Sekretaris		20-08-19
<u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 196102281986022001	Penguji Ahli		15-08-19
<u>Dr. Mardi, M.Si</u> NIP. 196003011987031001	Pembimbing I		14-08-19
<u>Achmad Fauzi, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197705172010121002	Pembimbing II		16-08-19

Tanggal Lulus :

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya ahli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 29 Juli 2019  
Yang Membuat Pernyataan



Nadia Firdaus

No. Reg. 8105154001

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

*Don't Settle for less*

### Skripsi ini kupersembahkan kepada :

*Ayah dan ibu yang telah bekerja keras untuk dapat menyekolahkanku hingga masuk jenjang perkuliahan. Terimakasih atas dukungan dan doa yang selalu ayah dan ibu curahkan kepadaku.*

*Bapak dan umi yang selalu mendukung dan menyemangatiku untuk terus maju*

*Tania dan saskia, adikku yang selalu menyemangatiku*

*Alwan sebagai teman diskusi dan pendukung setiaku.*

*Teman-teman pendidikan akuntansi yang telah membantu serta seluruh teman-temanku tercinta yang senantiasa memberiku dorongan dan semangat.*



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, nikmat dan iman kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Akuntansi di SMK Negeri Wilayah Jakarta Barat”. Adapun skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat meraih gelar Sarjana Pendidikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini dapat terlaksana berkat bantuan dari berbagai pihak. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati sebagai ungkapan rasa syukur, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Suparno, S.Pd, M.Pd selaku Koordinator Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ati Sumiati, S.Pd, M. Ak selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Akuntansi yang telah memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.

4. Dr. Mardi, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Achmad Fauzi, S.Pd.,M.Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu serta Adik-adik ku yang senantiasa memberikan doa, motivasi, dukungan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.
7. Alwan yang senantiasa memberikan masukan, bantuan, semangat dan dukungannya selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman Pendidikan Akuntansi 2015 atas segala bantuan dan dukungan dalam pembuatan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah memberikan bantuan baik mental maupun spiritual yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran, kritik dan masukan yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 29 Juli 2019

Nadia Firdaus