

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilaksanakan selama dengan menggunakan kajian teoretik, analisis data dan deskripsi hasil penelitian yang telah dijelaskan, maka penelitian mengenai kinerja guru telah memberikan kesimpulan dan membuktikan bahwa hipotesis yang dikemukakan sebelumnya tidak semuanya dapat dibuktikan oleh peneliti. Penelitian ini dilakukan pada guru akuntansi SMK Negeri di wilayah Jakarta Barat dari bulan Juni 2019 sampai dengan Juli 2019 yang memberikan hasil sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja guru. Yang mengartikan bahwa budaya dalam sebuah organisasi yang pola komunikasi, dukungan manajemen (*management support*) dan toleransi resiko (*risk tolerance*) nya berjalan baik akan mengarah pada meningkatnya aspek kinerja guru. Semakin baik budaya organisasi yang ada pada sebuah sekolah maka semakin baik pula penilaian kinerja guru tersebut.
2. Terdapat pengaruh antara kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru. Yang mengartikan bahwa jika peran kepala sekolah sebagai Managerial, personal, supervisi, sosial dan kewirausahaan

berjalan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja guru. Semakin baik kepemimpinan kepala sekolah pada sebuah sekolah maka semakin baik pula penilaian kinerja guru tersebut.

3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru. Semakin tinggi budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah yang ada pada sebuah sekolah maka semakin baik kinerja seorang guru.

Berdasarkan hasil perhitungan regresi dapat diketahui koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,601, hal ini menunjukkan sebesar 60% kinerja guru dipengaruhi oleh budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah.

Faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru dan belum dibahas dalam penelitian ini dapat dijadikan rujukan untuk diteliti lebih lanjut dalam penelitian berikutnya.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti dapat menyimpulkan bahwa semakin seorang guru mendapatkan budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah yang baik maka kecenderungan kinerja yang baik akan timbul. Dengan demikian terdapat implikasi antar variabel yaitu sebagai berikut:

1. Indikator tertinggi dalam variabel budaya organisasi adalah pola komunikasi yang dapat diartikan bahwa setiap guru menginginkan adanya pola komunikasi yang baik dalam menjalankan pekerjaannya di sekolah baik itu dengan lingkungan sekitar sekolah, murid, rekan sejawat maupun dengan atasan. Semakin nyaman dan santai komunikasi yang terjalin akan semakin memperkuat jalinan hubungan antar sesama warga sekolah yang kemudian akan mempererat budaya organisasi yang dipegang antar anggotanya sebagai identitas khusus dari sekolah tersebut.
2. Indikator tertinggi dalam variabel kepemimpinan kepala sekolah adalah kewirausahaan atau kepala sekolah yang memiliki jiwa wirausaha. Jiwa wirausaha yang dimaksud disini adalah kepala sekolah yang inovatif, berani mengambil resiko, bersemangat, berintegritas, dst. Karena guru membutuhkan pemimpin atau atasan yang memiliki jiwa wirausaha tersebut dalam lingkungan kerja sehingga bersama-sama saling membantu demi mencapai tujuan sekolah sesuai visi misi yang ada.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi diatas, maka saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. Saran bagi Sekolah

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan pihak sekolah dapat budaya organisasi dengan lebih optimal di lingkungan sekolah sehingga guru-guru merasa lebih nyaman dalam menjalankan tugasnya .

2. Saran bagi Kepala Sekolah

Kepala sekolah hendaknya mampu memaksimalkan peran dan fungsinya sebagai pemimpin di sekolah lewat program peningkatan pengelolaan sekolah menengah kejuruan.

3. Saran bagi penelitian selanjutnya

Penelitian ini memberikan informasi bahwa adanya pengaruh dari budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja guru masih banyak dipengaruhi oleh banyak faktor. Oleh karena itu, diharapkan untuk meneliti faktor lain lain yang berhubungan dengan kinerja guru selain yang sudah diteliti dalam penelitian ini.