

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohevitass Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 1 (2), 52-58.
- Alshitri, B. (2011). Job Satisfaction: A Literature Review. *Journal Management Research And Practice*, 3.
- Andini, R. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*, Tesis. Semarang: Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Aydogdu, S. A. (2011). An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention. *International Review of Management and Marketing*, 43-53.
- Aydogdu, S. d. (2011). An Empirical Study of The Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention. *International Review of Management and Marketing*, 43-53.
- Camilleri, E. (2002). Some Antecedents of Organisational Commitment: Results from an Information Systems Public Sector Organisation. *Bank of Valetta Review*. Num 25, 1-29.
- Chen, C.-F. (2006). Job satisfaction, organizational commitment, and flight attendants turnover intentions: A note. *Journal of Air Transport Management*, 274–276.
- Choonga, Y.-O. K.-L.-C. (2012). Organizational Commitment: An Empirical Investigation on the Academician of Malaysian Private Universities. *Business and Economics Research Journal*, 51-64.
- Chungtai, A. A. (2006). Antecedents and Consequences of Organizational Commitment Among Pakistani University Teachers. *Applied H.R.M. Research*. Vol. 11, Num.1, 39-64.
- Gitosudarmo, I. (2000). *Prinsip Dasar Manajemen*. Yogyakarta.: BPFE.
- Gunawan, E. M. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4, No. 1, 76-88.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Prehallindo.

- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kurniasari, L. (2004). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan terhadap Intensi Turnover, Tesis*. Surabaya: Program Pascasarjana Pengembangan Sumber Daya Manusia, Universitas Airlangga.
- Lee, H. d. (2010). A Study On Factors Affecting Turnover Intention of Hotel Empolyees Asian Economic and Financial Review. Vol 2. Num7. 866-875.
- Luthans. (2008). *Organizational Behavior. Edisi VI*. Jakarta: PT. Erlangga.
- _____. (2002). *Organizational Behavior, Ninth Edition*. . Singapore: McGraw-Hill International Editions.
- _____. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- _____. (2006). *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- _____. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (12th ed.)*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Manurung, M. d. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. Vol. 1 No. 2, 145-157.
- Mas'ud, F. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, R. L. (2009). *Human Resource Managemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Terjemahan*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. . Bandung: CV. Alfabeta.
- Rekha, K. d. (2012). A Study On The Employee Turnover Intention in Ites/Bpo Sector. *AMET International Journal Of Management*. ISSN =: 2231-6779, 18-22.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S. &. (2011). *Organizational Behaviour. 14th ed., Global ed.* . New Jersey: McGraw-Hill.

- Robbins, S. d. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi, Edisi Kelima*. Jakarta: Erlangga.
- _____. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- _____. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusiadi. (2013). *Metode Penelitian, Manajemen Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan, Konsep, Kasus dan Aplikasi SPSS, Eviews, Amos, Lisrel*. Medan: USU Press.
- Saidi, W. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: 10 wawasan spektakuler dalam emnunjang keberhasilan organisasi dan bisnis*. PT. Pro expert mediatama.
- Siagian, P. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- _____. (2008). *Perilaku organisasional*. Malang: CV Andi Yogyakarta Offset.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2008). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E. M. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 76-88.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja. Edisi ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada.