

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN RETENSI
PADA KARYAWAN PT. ENSEVAL PUTERA
MEGATRADING, TBK DI JAKARTA**

**SENO AJI WIBOWO
8135110068**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE CORRELATION BETWEEN JOB STRESS WITH
RETENTION OF ENSEVAL PUTERA MEGATRADING, TBK'
EMPLOYEES IN JAKARTA**

**SENO AJI WIBOWO
8135110068**



**Skripsi is Organized As One of The Requirements For Obtaining Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

SENO AJI WIBOWO. Hubungan Antara Stres Kerja dengan Retensi pada Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta yang tepat (sahih, benar, dan valid), serta reliabel (dapat dipercaya dan diandalkan) tentang Hubungan Antara Stres Kerja dengan Retensi pada Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk di Jakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk di Jakarta. Populasi terjangkaunya adalah karyawan divisi penjualan dan distribusi produk farmasi PT. PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk sebanyak 44 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 40 orang.

Untuk menjaring data dari kedua variabel digunakan kuesioner model skala likert untuk Stress kerja (Variabel X) dan Retensi (Variabel Y). Sebelum instrumen ini digunakan dilakukan uji validitas untuk kedua variabel. Untuk variabel X, dari 26 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 3 butir pernyataan yang *drop*, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 23 butir pernyataan. Untuk variabel Y, dari 28 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 3 butir pernyataan yang *drop*, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri 25 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas kedua variabel itu menggunakan rumus *Alpha Cronbach*.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 175,98 - 1,00X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,1381$ sedangkan L_{tabel} untuk $n=40$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1401. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} = 1,35$ sedangkan pada $F_{tabel} = 2,12$. Hal ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} < F_{tabel}$ yang berarti regresi linier, sehingga dapat disimpulkan persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $51,49 > 4,10$ artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *product moment* dari pearson menghasilkan $r_{xy} = -0,759$, selanjutnya di lakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = -7,176$ dan $t_{tabel} = 1,68$ dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = -0,759$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang di peroleh sebesar $r_{xy} = (-0,759)^2 = 57,54$ berarti sebesar 57,54 % variasi retensi ditentukan oleh stres kerja.

Kata kunci: Retensi, Stres Kerja

ABSTRACT

SENO AJI WIBOWO. *The Correlation Between retention With job stress of PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk employees, Jakarta. Study Program of Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

The purpose of this research is to obtain the empirical data and the valid and reliable facts on the relationship between retention and job stress at PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk employees. The research method used is survey method with the correlational approach.. Population in this research is all of PT. Enseval putera megatrading Tbk employees, where as the possible populations who employees of penjualan dan distribusi farmasi division PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk amounting to 44 people. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling about 40 people.

To capture data from these two variables are used questionnaire Likert scale models for job stress (variable X) and retention (Variable Y). Before the instrument is used to tested the validity for both variables. For variable X, from 26 points statement, after statement validated there are 3 points that drop invalid, while meeting the criteria or a valid statement consists of 23 points. For variable Y, From 28 points statement, after statement validated contained 3 points that drop invalid, while meeting the criteria or invalid items comprised 25 statements. Reliability calculation of both variables using Cronbach Alpha formula.

The resulting of the regression equation is $\hat{Y}=175,98-1.00X$. Requirements analysis test of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} lilliefors test=0,1381, while the L_{table} for n= 40 at 0.05 significant level is 0.1401. Because the $L_{count}<L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{calculated}<F_{table}$ is $1,25<2.12$, so it was concluded that the linear equation regression. The hypothesis test from significance regression test produces $F_{count}>F_{table}$, which is $51.9>4.10$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy}=-0,759$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count}=-7,176$ and $T_{table}=1,68$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy}=-0,759$ is significant. The coefficient of determination obtained for 57,54% which shows that 57,54% of the variation of retention is determined by the job stress.

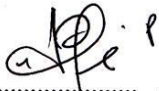
Keywords: Retention, Job Stress.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		01 Juli 2015
2. <u>Dita Puruwita, S.Pd. M.Si</u> NIP. 19820908 201012 2 004	Sekretaris		01 Juli 2015
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Penguji Ahli		01 Juli 2015
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 19770111 200812 2 003	Pembimbing I		01 Juli 2015
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing II		01 Juli 2015

Tanggal Lulus : 01 Juli 2015....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015


Seno Aji Wibowo
8135110068

LEMBAR MOTO DAN PERSEMBAHAN

Dua jalan di hutan bercabang di hutan ,dan aku mengambil jalan yang jarang dilalui dan itu membuat semua perbedaan. Semua hal akan terasa lebih bernilai ketika kita mengerjakan segala sesuatu dengan cara kita sendiri.

–Robert Forst –

Pernah ibunya ditanyai orang tentang amalan yang sangat disenangi Abu Darda'. Sang ibu menjawab, "Tafakur dan mengambil *i'tibar* (pelajaran)."

-Abu Darda-

Jangan dengar kata mereka, yang tak ingin melihat keberhasilan kita. Tetaplah berjalan, berusaha, berdoa dan mau tidak mau mereka akan melihat keberhasilan kita.

-PA-

Terimakasih Kepada Mama dan Bapak ketika aku jatuh dua belas kali mereka membanggunkan aku tiga belas kali. Skripsi ku ini kupersembahkan kepada kalian berdua dan juga semua orang yang sudah membantu dan mendukung ku selama ini. Tanpa kalian semua, aku tidak akan bisa menyelesaikan ini semua.

Semua dimulai ketika pikiran bertemu dengan perasaan,

Maka lakukannlah dengan keyakinan.

-Seno Aji Wibowo-

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat, kasih sayang, dan hidayah serta izin-Nya, maka peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Stress Kerja dengan Retensi pada karyawan PT. Enseval Putera Megatrading Tbk di Jakarta”

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku Dosen Pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan layaknya seorang ibu kandung, semangat, serta kebaikan dan masukan beliau yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II dan sekaligus sebagai Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, dan Pembimbing Akademik yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuan.
6. Kepada kedua orang tua dan adik terkasih, serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, baik secara moril dan materil.

7. Kepada Bapak Rudy yang telah memberikan kemudahan untuk peneliti dalam melakukan penelitian. Serta seluruh karyawan PT.Enseval Putera Megatrading Tbk yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.
8. Kepada seluruh teman-teman keluarga besar pendidikan Tata Niaga 2011 yang telah memberikan motivasi, doa, dan dukungan kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
9. Kepada teman teman satu bimbingan Miss Ryna yaitu Icshan, Henda, dan teman-teman lainnya.
10. Kepada seluruh sahabat-sahabat SMA saya seperjuangan sejak SMA dahulu hingga saat ini yang tiada henti nya membantu dan mendukung saya.
11. Kepada Perempuan Dimana Akan menjadi bagian perjalanan hidup saya saat ini dan akan datang, terimakasih selalu mendukung saya dalam perjuangan, tangis, tawa, dan segalanya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juni 2015

Seno Aji Wibowo