

## DAFTAR PUSTAKA

- Ayu Diantini, N. N., & Ayu Manuarti, I. G. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasioanal dan Penilaian Kinerja terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen UNUD Volume 5 No.11*, 6851-6878 .
- Dwilingga, N. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan budaya organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Fathoni, H., & Minarsih. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermaket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management Vol.2 No.2*.
- Gabriella, A., & Suryalena. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Zuri Pekanbaru. *JOM FISIP Volume 5 Edisi II*, 1-15.
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Marketing PT. Wahana Sahabat Utama . *EKSIS*, 22-37.
- Iqbal, S., Ehsan, S., Rizwan, M., & Noreen, M. (2014). The Impact of Organizational commitment, Job Satisfaction, Job Stress and Leadership Support on Turnover Intention in Educational Institutes. *International Journal of Human Resources Studies Volume 4 No. 2*, 2162-3058.
- Irvianto, L. S., & Verina, R. E. (2015). Analisis Perilaku Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL AXIATA JAKARTA. *BINUS BUSINESS REVIEW Vol.6 No.1 Mei 2015*, 117-126.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout. Pendekatan dalam melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nazenin, S. d. (2014). Peran Stres Kerja Untuk Mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 220-227.
- Newstorm, J. W. (2007). *Organizational behavior Twelfth edition*. New York: McGraw Hill.

- Paat, Tewal, & Arrazi. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. BANK SULUTGO MANADO. *Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September 2017*, 3444 – 3454.
- Putradiarta, & Rahardja. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Intention to Quit (Studi Pada Karyawan PT Bank Jateng). *JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 5, Nomor 4*, 1-12.
- Rivai, V., & Murni, S. (2009). *Educational Management Analisis Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Saeka, I. P., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Kepuasan kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, 3736-3760.
- Salleh, R., Nair, M. S., & Harun, H. (2012). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia. *International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering Vol:6, No:12*, 3429-3436.
- Satwari, T., Musadieq, M., & Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Schabracq, M., Winnubst, J., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of work and health Psychology. Second Edition*. England: John Wiley & Sons Ltd.
- Septiari, & Wardana. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10*, 6429-6456.
- Siddiqui, A. A. (2015). Antecedents of Employees Turnover Intentions: Evidence from Private Educational Institutions. *American Journal of Economics and Business Administration*, 160-165.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudita, I. N. (2015). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Efektif Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 89-99.

- Suhendi, H., & Anggara, S. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Supriyatin. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: Mitra Kreatif.
- Suwatno, & Priansa, J. (2011). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-6.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka.
- Utami, I., & Bonussyeani, N. E. (2009). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia Volume 6 - Nomor 1, Juni 2009*, 117-139.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wisantyo, N. I., & Madiistriyatno, H. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah ). *Jurnal MIX, Volume V, No. 1, Feb 2015*, 54-69.
- Wonowijoyo, S., & Tanoto, S. R. (2018). Pengaruh organizational commitment dan kepuasan kerja terhadap turnover intention di PT Kediri Corn Mills. *AGORA Volume 6 No. 1*, 1-9.
- Yaqin. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap turnover Intention Karyawan KJPP Toha, Okky, Heru & Rekan Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 1, Mei 2013. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Surabaya*.