

HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN KERJA (*JOB INSECURITY*) DENGAN *OCCUPATIONAL SELF EFFICACY* PADA KARYAWAN PT. TEMPRINA MEDIA GRAFIKA BEKASI

MIA AUDINA TIRTA RUSMANA

8105128046



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE CORRELATION BETWEEN JOB INSECURITY AND
OCCUPATIONAL SELF-EFFICACY FOR EMPLOYEES OF PT
TEMPRINA MEDIA GRAFIKA BEKASI***

MIA AUDINA TIRTA RUSMANA

8105128046



This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

MIA AUDINA TIRTA RUSMANA 8015128046. Hubungan antara Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Occupational Self-Efficacy pada karyawan PT. Temprina Media Grafika Bekasi. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Hubungan antara Ketidakamanan Kerja dengan *Occupational Self-Efficacy* pada karyawan PT. Temprina Media Grafika Bekasi.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan Mei 2019 sampai dengan bulan Juli 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Temprina Media Grafika Bekasi yang berjumlah 62 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh (sensus), sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 responden. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (ketidakamanan kerja) dan variabel Y (*occupational self-efficacy*) diukur menggunakan kuisioner dengan skala likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 91,37 - 0,382 X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,049$ sedangkan $L_{tabel} = 0,112$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 17,26 dan F_{tabel} sebesar 4,00. $F_{hitung} (17,26) > F_{tabel} (4,00)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinearan regresi menghasilkan F_{tabel} sebesar 1,83 dan F_{hitung} sebesar 0,69. $F_{hitung} (0,69) < F_{tabel} (1,83)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Selanjutnya dilakukan uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = -0,486$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t. menghasilkan $t_{hitung} (-4,31) > t_{tabel} (-1,671)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara ketidakamanan kerja dengan *occupational self-efficacy* pada karyawan PT. Temprina Media Grafika. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 23,67% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara ketidakamanan kerja dengan *occupational self-efficacy*.

ABSTRACT

MIA AUDINA TIRTA RUSMANA 8015128046. The Correlation between Job Insecurity and Occupational Self-Efficacy for employees of PT. Temprina Media Grafika Bekasi. Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, Jakarta State University 2019.

This study aims to determine whether there is a relationship between Job Insecurity and Occupational Self-Efficacy on employees of PT. Temprina Media Grafika Bekasi.

This research was conducted for three months from May 2019 to July 2019. The research method used was a survey method with a correlational approach. The population in this study were all employees of PT. Temprina Media Grafika Bekasi, amounting to 62 people. The sampling technique used was sampling jenuh technique (census), so that the sample in this study amounted to 62 respondents. The instrument used to obtain data on variable X (job insecurity) and variable Y (occupational self-efficacy)) was measured using a questionnaire with a Likert scale. The data analysis technique starts with finding the regression equation obtained is $\hat{Y} = 91.37 - 0.382 X$. The results of the Liliefors normality test produce $L_{count} = 0.049$ while $L_{table} = 0.112$ because $L_{test} < L_{table}$ then the variables X and Y are normally distributed. Testing the hypothesis with regression significance test results in F_{count} of 17.26 and F_{table} of 4.00. $F_{count} (17.26) > F_{table} (4.00)$ which means the regression equation is significant. The regression linearity test produces F_{tables} of 1.83 and F_{count} of 0.69. $F_{count} (0.69) < F_{table} (1.83)$ so it is concluded that the regression equation is linear. Furthermore, the product moment correlation coefficient is tested to produce $r_{count} = -0,486$. Then the correlation coefficient significance test was carried out using the t-test. produce $t_{count} (-4.31) > t_{table} (-1.671)$. Based on the results of the study concluded that there is a relationship between work insecurity and occupational self-efficacy in employees of PT. Temprina Media Graphic. With the test of the coefficient of determination, the results of 23.67% of eating can be concluded that there is a negative and significant relationship between work insecurity and occupational self-efficacy.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Osly Usman, M.Bus, Mgt. Syst</u> NIP. 197401152008011008	Ketua Penguji		8 Agustus 2019
<u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		8 Agustus 2019
<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		7 Agustus 2019
<u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing I		7 Agustus 2019
<u>Darma Rika S, S.Pd, M, SE</u> NIP. 198303242009122002	Pembimbing II		8 Agustus 2019

Tanggal Lulus : 31 Juli 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2019

Yang Membuat Pernyataan



Mia Audina Tirta Rusmana
NIM. 8105128046

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan antara Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) dengan *Occupational Self-Efficacy* pada Karyawan PT.Temprina Media Grafika Bekasi”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Umi Widyastuti, SE,M.E selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M,SE. selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini
3. Dr. Osly Usman SE, M.Bus, Mgt, M.Bus, Syst selaku Koordinator Prodi Pend.Adm.Perkantoran
4. Suparno, S.Pd, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bp. Dekri selaku HRD PT Temprina Media Grafika Bekasi, yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.

7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil. Serta seluruh sahabat dan teman – teman di kelas AP 2012, yang selalu memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.
8. Teman-teman dan sahabat yang selalu memberikan dukungan selama penyusunan skripsi.
9. Seluruh karyawan PT Temprina Media Grafika Bekasi

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2019

Peneliti