

DAFTAR PUSTAKA

- De Witte, H. (2005). *Job insecurity: Review of the international literature on definitions, prevalences, antecedents, and consequences*. SA Journal of Industrial Psychology, 31 (4), 1-6.
- Ghufron & Risnawita. 2011. Teori-teori Psikologi. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Hanafiah, Mohammad (2014) “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecemasan Sambilung Kabupaten Berau”. E-Jurnal Psikologi. 1(3), pp.303-312
- Hirschi, A. (2012). Callings and work engagement: Moderated mediation model of work meaningfulness, occupational identity, and occupational self-efficacy. *Journal of Counseling Psychology*, 59(3), 479-485.
- Izzah. Shohifatul, 2012, Perbedaan tingkat self-efficacy antara mahasiswa Fakultas Psikologi dan Sains dan Teknologi UIN Malang. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Malang.
- Kadek & I Wayan (2016) “Pengaruh Komitmen Organisasional & Job Insecurity pada Karyawan ARMA Museum dan Resort UBUD”. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Udayana
- Lee, C., Bobko,P,. & Chen,Z.X (2006). *Investigation of the Multidimensional Model of Job Insecurity in China and the USA*. *Applied Psychology : An International Review*, 55 (4), 512-540
- Ngalim Purwanto. 2007. Psikologi Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nopiando, Bambang (2012). Hubungan antara job insecurity dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology* 1 p.2
- Rowntree, D.2005. *Educational Technology in Curriculum Development*. Great Britain: Harper and Row.
- Schyns, B., & Moldzio, T. 2009. *The Value of Occupational Self Efficacy in Selection and Development*. British academy of management. 15-17.

Setiawan,R.,& Hadiyanto B (2008).Job Insecurity Dalam Organisasi.Jurnal Manajemen Volume 7 No 2.p.4

Stephen, sweet (2007) Job insecurity, *A sloan Work And Family Encyclopedia Entry* h.1.

Sulistyawati.(2012) *The Relationship Between Work Efficacy With Job Insecurity On Production Employeen PT X Semarang*. Jurnal Psikologi volume 1 nomer 1.

Wening, Nur (2005) Pengaruh Ketidakamanan kerja (Job Insecurity) sebagai Dampak Restruktisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan Intensi Keluar Survivor. KINERJA, Volume 9 No2, Th 2005: Hal 136JJ

Wibowo.2010. Perilaku Organisasi (Teori dan Implikasi Kasus). Erlangga, Jakarta