

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS PADA GURU DI SMK GITA
KIRTTI INDONESIA**

MUTIARA DWI S

8105151983



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK
ENVIROMENT ON LOYALTY IN TEACHER AT SMK GITA
KIRTTI INDONESIA**

MUTIARA DWI S

8105151983



*Building
Future
Leaders*

*This Script is Written as One of The Requirements to Obtaining a Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta*

***ECONOMIC EDUCATION PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Mutiara Dwi S, 8105151983, Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Guru SMK Gita Kirtti Indonesia. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas pada guru SMK Gita Kirtti Indonesia. Penelitian ini membutuhkan waktu selama tiga bulan, terhitung dari bulan Maret 2019 sampai dengan Juni 2019. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 108 guru. Berdasarkan pada tabel Isaac dan Michael maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 78 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan proportional random sampling, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Variabel Loyalitas (Y) dan variabel Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} 40,106 > F_{tabel} 3,12$, hal ini berarti secara serentak X1 dan X2 berhubungan dengan Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} 3,812 > t_{tabel} - 1,992$, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan budaya organisasi. Kemudian, $t_{hitung} 5,312 > t_{tabel} - 1,992$, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data didapatkan memiliki persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 13,765 + 350X1 + 449X2$. Uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,517, yaitu masing-masing variabel X1 dan X2 menyumbang pengaruh sebesar 51,7%, kepada Y dan sisanya 46,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas

ABSTRACT

Mutiara Dwi S, 8105151983, The Influence of Compensation and Work Enviroment on Loyalty in teacher at SMK Gita Kirtti Indonesia. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.

This study aims to determine whether there The Influence of Compensation and Work Enviroment on Loyalty in teacher at SMK Gita Kirtti Indonesia. This study took three months, starting from March 2019 to Juni 2019. This research was conducted by using survey method. The population reached in this study amounted to 108 teachers. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 78 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For dataprocessing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Loyalty Variables (Y), Compensation (X1) and variable Organizational Culture (X2) is the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. F test result is f count 40,106 > F_{tabel} 3,12, in this case X1 and X2 variables simultaneously has relationship with Y variable. T test produce X1 t count t_{hitung} 3,812 > t_{tabel} .1,992, it means there is positive and significant relationship between X1 with Y. X2 t count t_{hitung} 5,312 > t_{tabel} .1,992, it means there is positive and significant relationship between X2 with Y. Based the analysis of multiple regression equation obtained equation $\hat{Y} = 13,765 + 350X1 + 449X2$. Based of determination coefficient (R²) test obtained value 0,557 which means compensation (X1) and work enviroment (X2) have an effect on academic loyalty (Y) equal to 51,7% and the rest 46,3% influenced by other variables that are not researched.




Keywords: Compensation, Work Enviroment , Loyalty

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Osly Usman, S.E, M.Bus, Mgt</u> NIP. 197401152008011008	Ketua Penguji		08-8-2019
<u>Roni Faslah, S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001	Sekretaris		08-8-2019
<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		31-7-2019
<u>Widya Parimita, SE., M.P.A</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		31-7-2019
<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Pembimbing II		31-7-2019

Tanggal Lulus : 25 Juli 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan dicantumkan dalam daftar pustaa.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2019

Yang Membuat Pernyataan



LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim.....

“....Allah akan meningkatkan derajat orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang mempunyai ilmu pengetahuan beberapa derajat...”

(Al-Mujadilah-11)

Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia dan kesempatan untuk menyelesaikan tugas akhir ini dengan segala kekuranganku. Segala syukur saya ucapkan kepadaMu telah menghadirkan mereka yang selalu memberikan semangat dan doa untuku. Hanya denganMu saya mengadu, saya mengeluh dan saya mengucapkan syukur. Sholawat serta Salam kupanjatkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Ku persembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan ku sayangi yaitu bapak saya. Apa yang saya peroleh hari ini belum mampu membayar tetesan keringat dan airmata yang sudah bapak keluarkan. Terimakasih atas semua doa dan dukungan baik moril dan materil yang telah diberikan. Karya ini ku persembahkan untuk mama dan papa tercinta. Saya tidak akan melupakan semua jerih payah mama dan papa untuk menjadikan saya sampai sekarang ini. Saya semangat karena ada bapak. Semoga yang bapak inginkan dapat saya penuhi. Terimakasih bapak, Mega Wulandari, Wahyu, Dipi, Sari, Pungky, Bima, Yohanne.

Teruntuk sahabatku dan orang tuaku. Terimakasih atas bantuan, semangat dan dukungan. tanpa dukungan kalian saya bukan apa apa, apalah arti kebahagiaan tanpa ada kekeluargaan. ☺

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur sudah sepatutnya peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Meskipun banyak kesulitan-kesulitan yang menghambat peneliti, tetapi pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat peneliti untuk mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun dengan adanya niat serta motivasi dan juga bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Maka dari itu, izinkanlah peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Widya Parimita, SE,M.P.A, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktunya untuk membimbing saya layaknya anak sendiri sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Susan Febriantina, S.Pd M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing saya dari awal penulisan hingga skripsi ini selesai.
3. Dr. Osly Usman, SE, M.Bus, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran

4. Suparno, S.Pd., M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Prof. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu serta keterampilan yang berguna bagi saya di masa yang akan datang.
7. Kepada sahabat – sahabat ku Mega Wulandari, Wahyu, Sari, Dipi dan Pungky

Jakarta, Juli 2019

Peneliti

