

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah terlaksana dapat ditarik kesimpulan secara empiris didasarkan oleh pengolahan data statistik, deskripsi, analisis dan interpretasi data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi dan Loyalitas sebesar $t_{hitung} 3,812 > t_{tabel} 1,663$ Semakin tinggi Kompensasi yang diterima maka Loyalitas akan semakin meningkat pula.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Loyalitas sebesar $t_{hitung} 5,132 > t_{tabel} 1,663$ Jika karyawan memiliki rasa Lingkungan Kerja yang tinggi maka akan berdampak pada kenaikan tingkat Loyalitas.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas sebesar $F_{hitung} 40,106 > F_{tabel} 3,12$. Apabila Kompensasi dan Lingkungan Kerja naik maka Loyalitas pun akan meningkat.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya terlihat bahwa adanya hubungan yang positif antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas pada guru SMK Gita Kirtti Indonesia. Oleh karena itu, dari hasil penelitian yang diperoleh yaitu Kompensasi dan Lingkungan Kerja merupakan factor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya Loyalitas.

Pada variabel kompensasi keempat indikatornya memiliki presentase yang sama besar yaitu masing-masing 20%. Variabel Lingkungan Kerja indikator fasilitas organisasi merupakan indikator dengan presentase paling tinggi sebesar 34% sedangkan hubungan dengan sesama rekan kerja dan hubungan dengan sesama atasan merupakan indikator dengan presentase yang sama besar yaitu 33%. Perusahaan perlu memperhatikan lagi baik itu kompensasi yang diberikan untuk dalam bentuk gaji, upah kepada para guru. Hal ini menjadi salah satu hal yang penting bagi perusahaan karena dapat mempengaruhi loyalitas karyawan yang dapat merugikan perusahaan.

Loyalitas pada Guru di SMK Gita Kirtti Jakarta tidak hanya dipengaruhi oleh Kompensasi dan Lingkungan Kerja tetapi masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhinya. Walaupun demikian, penelitian ini telah membuktikan secara empiris bahwa Kompensasi dan Lingkungan Kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi Loyalitas.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dijelaskan, maka peneliti memberikan saran atau masukan yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan, antara lain:

1. Sekolah perlu melakukan evaluasi terhadap persoalan kompensasi yang akan dirasakan oleh para guru Dengan adanya kompensai yang tinggi yang dirasakan oleh para guru, maka gurupun akan semakin bersemangat dalam bekerja
2. Sekolah harus lebih memperhatikan lagi dalam penyediaan fasilitas kerja yang berhubungan dengan lingkungan kerja, selain itu perusahaan juga harus mencari cara untuk meningkatkan atau menumbuhkan hubungan dengan atasan yang dimiliki guru agar semakin meningkat kinerjanya
3. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti tentang Loyalitas, diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi Loyalitas agar penelitian selanjutnya lebih bermanfaat

