

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan temuan fakta dari penelitian tentang pengaruh tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja guru SMKN di kecamatan Pasar Minggu, Jakarta Selatan. Maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat pendidikan secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja guru SMKN di kecamatan Pasar Minggu, Jakarta Selatan. Dengan tingginya tingkat pendidikan yang dimiliki oleh guru maka akan menjamin kinerja dari guru yang bersangkutan lebih baik.
2. Masa kerja secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja guru SMKN di kecamatan Pasar Minggu, Jakarta Selatan. Masa kerja dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja seorang guru. Kinerja guru akan terus meningkat seiring dengan lamanya masa guru tersebut telah mengajar.
3. Tingkat pendidikan dan masa kerja secara simultan dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja guru SMKN di kecamatan Pasar Minggu, Jakarta Selatan. Guru yang memiliki tingkat pendidikan yang tinggi dan masa kerja yang cukup lama dalam bidangnya sedikit banyak akan berpengaruh terhadap kinerja yang dimiliki.

## **B. Implikasi**

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja guru SMKN di kecamatan Pasar Minggu, Jakarta Selatan. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan dan masa kerja sama-sama memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja pada guru.

Implikasi dari hasil penelitian ini bahwa untuk meningkatkan kinerja pada guru seharusnya memerhatikan pendidikan dan pengetahuan guru dengan mengadakan pendidikan dan pelatihan guna peningkatan keterampilan dan pengetahuan. Peningkatan tingkat pendidikan dan masa kerja akan menciptakan kinerja pada guru yang maksimal. Selain itu, banyak faktor lain yang memengaruhi kinerja guru. Maka diadakan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja

## **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

### **1. Saran bagi sekolah**

Dengan adanya penelitian ini, dilihat dari segi tingkat pendidikan. Sekolah diharapkan untuk lebih aktif mendorong dan memberi kesempatan yang seluas-luasnya kepada guru untuk meningkatkan pengetahuannya, baik melalui studi lanjut maupun pengembangan karir melalui pelatihan, seminar, dan sebagainya sesuai dengan bidang mengajarnya. Sedangkan dilihat dari segi masa kerja, sekolah diharapkan

mempertahankan guru yang memiliki masa kerja yang cukup lama. Sehingga guru dengan masa kerja yang cukup lama dapat membagikan pengetahuan yang dimilikinya kepada guru-guru baru.

2. Saran bagi guru

Bagi guru dengan latar pendidikan lebih tinggi maupun lebih rendah, perlu mengoptimalkan SDM baik melalui studi lanjut maupun mengikuti pengembangan karir melalui pelatihan, seminar, dan sebagainya. Guru yang memiliki masa kerja cukup baru dibandingkan dengan guru yang memiliki masa kerja cukup lama, agar lebih mengoptimalkan kinerjanya. Sehingga tidak ada kesenjangan antara guru baru maupun guru lama dari segi kinerjanya.

3. Saran bagi peneliti selanjutnya

Dengan adanya hasil dari penelitian ini, peneliti menyadari bahwa terdapat kekurangan yang perlu dilengkapi. Dengan demikian, berdasarkan hasil analisis dari penelitian ini, peneliti berharap agar penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan penelitian ini dengan lebih mengembangkan faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja seorang guru.