

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional terhadap Turnover. (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro
- Anggraini, M. I. D. P. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Keinginan Untuk Keluar. *Tesis Universitas Atmajaya Yogyakarta*.
- Anggraini, Maria Irine Dian Puspa. (2013). Pengaruh Keuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Keinginan Karyawan Untuk Keluar. S2 thesis. UAJY.
- Aydogdu, Sinem & Asikgil, Baris. (2011). An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction : Organizational Commitment and Turnover Intention. *International review of Management and Marketing*. 1, 3, 45-53.
- Badeni, M. A. (2013). kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Alfabeta.
- Basri, Yesi Mutia. (2012). Hubungan Antara Keadilan Prosedural, Job Stress, Komitmen Organisasi dan Keinginan Berpindah (Study pada Tenaga Akuntansi di Provinsi Riau dan Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi*, 1 (1); pp: 23-37.
- Carmeli, Abraham dan Jacob Weisberg, (2006), "Exploring Turnover Intention among Three Professional Groups of Employees", *Human Resource Development International*, Vol.9, No.2,191-206, Juni.
- Cekmecelioglu, Hulya, G., Ayse, G., dan Ulutas, T. (2012). Effect of Emotional Intelligence on Job Satisfaction: An Empiral Study on Call Center Employees. *Procedia-Social and Behavior Science*, 58(2): 363-369.
- Faslah, Roni. (2010). "Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama Jakarta". Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *EconoSains Vol. VIII No.2 Agustus 2010*.
- Handoko, T. Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Cetakan kesebelas. Yogyakarta: BPEE).

- Hassan, Roshidi. (2014). Factors Influencing Turnover Intention Among Technical Employees In Information Technology Organization: A Case Of Xyz (M) Sdn. Bhd. *International Journal of Arts and Commerce*, 3(9): 120-137.
- Kadek, N. dan Adnyana, I. G. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol. 5, No. 2, ISSN 7558-7564.
- Kadek, N. dan Adnyana, I. G. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol. 5, No. 2, ISSN 7558-7564.
- Koesmono H, Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188.
- Kreitner.R & Kinicky.A (2005), *Perilaku Organisasi*, buku satu, Salemba Empat, Jakarta.
- Kreitner.R & Kinicky.A (2010). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kesatu. PT. Raja Grafindo Persada.
- Lee, Huang, dan Zhao (2010). A Study On Factors Affecting Turnover Intention of Hotel Empolyees. *Asian Economic and Financial Review*. Vol 2. Num.7. pp 866-875.
- Luthans. (2006). *Manajemen Personalia*. Edisi VI, PT. Erlangga: Jakarta.
- Malayu, S.P.H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kelima belas. Jakarta. Bumi Aksara
- Manurung, M. T., dan I Ratnawati. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 1(2):145-157.
- McShane dan Von Glinow (2010). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kesatu. PT. Raja Grafindo Persada.
- Mulki, Jay P., Jorge F. Jaramillo., and William B. Locander . (2008). Effect of Ethical Climate on Turnover Intention: Linking Attitudinal- and Stress Theory. *Journal of Business Ethics*, 78 (4):559–574.
- Noe, Raymond. A., *et.al.* *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Edisi 16- Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.

- Prenada. (2007). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Edisi kedua. Prenada Media Group.
- Ridlo, Ilham Akhsanu (2012), *Turn Over Karyawan: Kajian Literatur*, Serial Paper Manajemen. Public Health Movement – Indonesia.
- Riyanto, Makmun. (2008). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. *Jurnal Pengembangan Humaniora*. 8(3), h:115-121.)
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. PT Indeks : Kelompok Gramedia.
- Robbins, Wibowo (2006). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi kesatu. Pustaka Pelajar.
- Robbins dan Judge (2011). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kesatu. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2012), *Organizational behavior, Library of Congress Cataloging-in-Publication Data, US America*, 15th ed.
- Robbins, Stephen PP. and Judge, Timothy A. (2009). *Organizational Behavior*, 13th Edition. London: Pearson International Edition.
- Ronald Sukwadi, Milkha Meliana. (2014). Faktorfaktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menegah : *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1) : 1-9.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga. Jakarta. Kencana
- Varshney, Deepanjana (2014). Impact of Self -Concept on Turnover Intention: An Empirical Study. *American International Journal of Contemporary Research*. Vol. 4, Num. 10. pp 87 -96.
- Wahjono, Sentot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Waspodo, Agung AWS., Nurul Khotimah Handayani dan Widya Paramita. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4 (1); pp: 97-115.

Widjaja, D. C. (2012). Analisis Persepi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Jurnal Management Perhotelan*, 4(2).

Wright , Thomas A. and Bonett, Douglas G.. (2007). Job Satisfaction and Psychological Well-Being as Nonadditive Predictors of Workplace Turnover. *Journal of Management*, 33 (2):141-252.