

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINAR MAS AGRO  
RESOURCES AND TECHNOLOGY TBK (PT SMART TBK)**

**ROSMA MUNA MUSDALIFAH  
8105123286**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***THE EFFECT OF TRAINING AND WORK EXPERIENCE OF  
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT SINAR MAS AGRO  
RESOURCES AND TECHNOLOGY TBK (PT SMART TBK)***

**ROSMA MUNA MUSDALIFAH  
8105123286**



*This Thesis is Written as One of the Requirements to Obtaining a Bachelor of  
Education at Faculty of Economic State University of Jakarta*

**ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019**

## ABSTRAK

**ROSMA MUNA MUSDALIFAH. 8105123286. Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Mas Agro Resources and Technology (PT SMART Tbk).** Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Mas Agro Resources and Technology (PT SMART Tbk).

Penelitian ini dilakukan terhitung mulai bulan Mei sampai bulan Juli 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT SMART Tbk dengan populasi terjangkau pada divisi *accounting* dengan jumlah karyawan sebanyak 60 orang. Dan peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel dengan cara acak atau yang biasa disebut *simple random sampling*. Instrument yang digunakan untuk memperoleh data variabel  $X_1$  (Pelatihan),  $X_2$  (Pengalaman Kerja) dan variabel  $Y$  (Kinerja Karyawan) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 16.0. hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan F hitung  $167,718 > F$  tabel  $3,18$ , hal ini berarti secara simultan  $X_1$  dan  $X_2$  berpengaruh terhadap  $Y$ . Uji T menghasilkan nilai Sig.  $X_1$  sebesar  $0,082 > 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama ditolak yang artinya tidak ada pengaruh pelatihan ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Dan hasil t hitung  $X_1$  sebesar  $1,773 < T$  tabel  $2,006$  jadi hipotesis ditolak. Kesimpulannya  $X_1$  secara simultan tidak berpengaruh terhadap  $Y$ . Kemudian Uji T juga menghasilkan nilai Sig.  $X_2$  sebesar  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua diterima yang artinya ada pengaruh pengalaman kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Dan hasil t hitung  $X_2$  sebesar  $12,783 > T$  tabel  $2,006$  jadi hipotesis diterima. Kesimpulannya  $X_2$  secara simultan berpengaruh terhadap  $Y$ . Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = -31.625 + 0.084X_1 + 0,416X_2$ . Sementara itu, koefisien determinasi untuk  $R^2$  adalah sebesar 86,6% sedangkan sisanya 13,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci: Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**ROSMA MUNA MUSDALIFAH. 8105123286. *The Effects of Training and Work Experience on Employee Performance of PT Sinar Mas Agro resources and Technology (PT SMART Tbk)*. Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.**

This study aims to determine whether there is an influence between training and work experience on the performance of employees of PT Sinar Mas Agro Resources and Technology (PT SMART Tbk ).

The study is conducted commencing began in May until July 2019. The research method used is a survey method with a quantitative approach. The population in this study are all employees of PT SMART Tbk with an affordable population in the accounting division with a total of 60 employees. And researchers use sampling techniques by random or commonly called simple random sampling. The instruments used to obtain data variables  $X_1$  (Training),  $X_2$  (Work Experience) and Y variables (Employee Performance) were measured using a questionnaire with a Likert scale. Data analysis techniques in this study using SPSS 16.0. F test results in the ANOVA table produces F count  $167.718 > F$  table 3.18, this means that simultaneously  $X_1$  and  $X_2$  affect Y. T test produces Sig.  $X_1$  of  $0.082 > 0.05$ , it can be concluded that the first hypothesis is rejected, which means there is no effect of training ( $X_1$ ) on employee performance (Y). And the results of t count  $X_1$  of  $1.773 < T$  table 2.006 so the hypothesis is rejected. In conclusion,  $X_1$  simultaneously has no effect on Y. Then the T Test also produces a Sig.  $X_2$  of  $0,000 < 0.05$ , it can be concluded that the second hypothesis is accepted, which means that there is an influence of work experience ( $X_2$ ) on employee performance (Y). And the results of t count  $X_2$  of  $12.783 > T$  table 2.006 so the hypothesis is accepted. In conclusion,  $X_2$  simultaneously influences Y. The results of this study indicate that there is a significant influence between training and work experience on employee performance with a regression equation  $\hat{Y} = -31,625 + 0.084X_1 + 0.416X_2$ . Meanwhile, the coefficient of determination for  $R^2$  is 86.6% while the remaining 13.4% is influenced by other factors not examined.

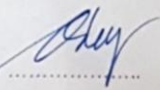

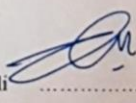
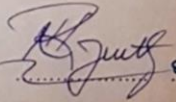
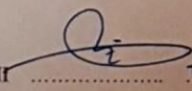
***Keywords: Training, Work Experience and Employee Performance***

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus  
NIP 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Osly Usman, SE, M. Bus</u> NIP. 197401152008011008	Ketua Penguji		12 Agustus 2019
<u>R. F. Rahmadania, SE, M.SM</u> NIP. 8833750017	Sekretaris		12 Agustus 2019
<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Penguji Ahli		11 Agustus 2019
<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP 195502221986022001	Pembimbing I		8 Agustus 2019
<u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP 198102162014042001	Pembimbing II		7 Agustus 2019

Tanggal Lulus : 31 Juli 2019

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun diperguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 31 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Rosma Muna Musdalifah

8105123286

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Alhamdulillahirabbil'alamín..*

*Skripsi ini saya persembahkan untuk*

*Kedua orang tuaku, kakak-kakakku*

*Dan juga kamu, Afif Nor Diyan Syah*

*Alhamdulillah..*

*Terima kasih..*

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur atas berkat Allah Yang Maha Kuasa telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Mas Agro Resources and Technology (PT SMART TBK)”.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah peneliti peroleh selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Dalam kesempatan kali ini, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini sehingga dapat tersusun dengan baik, antara lain kepada:

1. Dr. Nuryetty Zain, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Osly Usman, SE., M.Bus selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.



4. Suparno, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Manajer HRD dan seluruh karyawan Divisi *Accounting*, HRD dan IT di PT SMART TBK yang telah meluangkan waktunya untuk membantu dalam proses pengumpulan data peneliti.
7. Ibu, Bapak, dan Kakak yang selalu memberikan doa, motivasi dan dukungan moril maupun materil yang tiada henti kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
8. Serta sahabat-sahabat terdekat yang selalu siap menemani, mendukung dan membantu satu sama lain dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik agar skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat baik untuk peneliti maupun untuk pembaca.

Jakarta, 17 Juli 2019

Peneliti