

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data penelitian tentang Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT SMART Tbk. Maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan antara pelatihan dan kinerja karyawan yang dapat dilihat dari  $T$  hitung  $1,773 < T$  tabel  $2,006$ . Artinya, dengan tingginya pelatihan yang diadakan perusahaan tidak menjamin kinerja dari karyawan menjadi lebih baik.
2. Terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan antara pengalaman kerja dan kinerja karyawan yang dilihat dari  $T$  hitung  $18,564 > T$  tabel  $2,006$ . Artinya jika memiliki pengalaman kerja yang tinggi maka tingkat kinerja karyawan juga akan semakin tinggi dan sebaliknya, jika memiliki pengalaman kerja yang rendah maka tingkat kinerja karyawan juga akan rendah.
3. Terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan antara pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan yang dilihat dari  $F$  hitung  $167,718 > F$  tabel  $3,18$ . Artinya, tingginya tingkat pelatihan yang diadakan perusahaan dan tingginya pengalaman kerja yang dimiliki karyawan akan berpengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan.

## **B. Implikasi**

Setelah dilakukan penelitian mengenai pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh simultan antara pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. SMART Tbk. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan dan pengalaman kerja memiliki peranan yang cukup penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan perlu memperhatikan pengetahuan dan keterampilan karyawan dengan mengadakan pelatihan. Karena, meningkatnya pelatihan dan pengalaman kerja akan meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, terdapat faktor lain yang akan mempengaruhi kinerja karyawan. Maka perlu diadakan penelitian lebih lanjut untuk mengetahui faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan perusahaan dapat berupaya lebih meningkatkan kualitas dari pelatihan yang telah dilakukan baik dari segi materi program, metode pelatihan maupun umpan balik dari pelaksanaan pelatihan yang relevan dengan kebutuhan karyawan. Contohnya memperbaiki metode yang digunakan dalam kegiatan pelatihan agar karyawan dapat lebih menikmati proses berjalannya pelatihan tanpa rasa jenuh dan dapat menciptakan semangat diri dalam menjalankan kegiatan pelatihan.

2. Karyawan diharapkan berupaya untuk meningkatkan pengalamannya. Pengetahuan dan keterampilan sangat penting untuk menunjang performa dari karyawan-karyawan tersebut. Dengan pemahaman akan pekerjaannya, karyawan dapat melakukan tugas/pekerjaannya dengan lebih mudah dan akan berdampak pula pada kinerja dari karyawan tersebut.
3. Penelitian ini memberikan informasi bahwa Pelatihan dan Pengalaman Kerja berpengaruh dengan Kinerja Karyawan. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan masih banyak dipengaruhi oleh faktor lain. Oleh karena itu, diharapkan dalam penelitian selanjutnya untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain yang diteliti dalam penelitian ini, seperti lingkungan kerja, fasilitas kerja dan sebagainya.