

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, S. D. (2015). Pengalaman dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pada PT. Permodalan Siak. *Jurnal Pengaruh Pelatihan Jom FEKON*, 5.
- Anitha, R., & Mumar, M. A. (2016). A Study On The Impact Of Training On Employee Performance In Private Insurance Sector, Coimbatore District. *International Journal of Management Research & Review*, 1080.
- Ardana , K., Mujiati, N. W., & Utama, I. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariono, I. (2017). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kaliworo Wonosobo. *Jurnal PPKM III*, 254-267.
- Bagus, L. (2000). *Kamus Filsafat*. Jakarta: Gramedia.
- Budi, T. P. (2005). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Tugu Publisher.
- Caplin, C. (2004). *Alih Bahasa: Kartini Kartono. Kamus Psikologi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Dewi, P. K. (2012). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediating di Lingkungan Dinas Penataan Ruang dan pemukiman Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Riset AKuntansi dan Bisnis*, 189.
- Djauzak, A. (2004). *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Efendi, T. (2005). Jabatan Fungsional Widyaisuara dan Angka kreditnya. *Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara* (p. 90). Jakarta: Menpan.
- Elnaga, D. A., & Imran, A. (2013). The Effect of Training on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Vol. 5, No. 4*.

- Fauzi, I. K. (2009). *Mengelola Pelatihan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Foster, B. (2001). *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Green, T. B. (2006). *Performance and Motivation Strategies for Today's Workforce*. Westport: Library of Congress Cataloging in Publication Data.
- Hariandja, M. T. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartika, F. I. (2011). *Mengelola Pelatihan Partisipatif*. Bandung: Alfabeta.
- Kaswan. (2013). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- KirkPatrick, D. L., & Kirkpatrick, J. D. (2008). *Evaluating Training Program Third Edition*. California: Berret-Koehler Publisher.
- Kotur, B. R., & Anbazhagan, S. (2014). Education and Work Experience - Influence on The Performance. *IOSR Journal of Business and Management*, 105.
- Leatemia, S. Y. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis Volume 2 Nomor 1*, 1-10.
- Mamangkey, T. J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA Vol. 3 No. 1*, 737-747.
- Mangkunegara , A. A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Ke Tujuh*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mangkuprawira, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Orasi Ilmiah Guru Besar Tetap*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, R. L., & John, J. H. (2006). *Human Resources Management, Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nuryadin, M. T., Yunida, R., & Febiyansari, S. (2019). PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PENGALAMAN, PELATIHAN DAN HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN TERHADAP KINERJA MANTRI PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK CABANG SAMUDERA BANJARMASIN. *Jurnal Ilmiah Manajemen At-Tadbir Volume 3 Nomor 1*, 11-18.
- Priansa, D. J. (2014). *Kinerja dan Profesionalisme*. Bandung: Alfabeta.
- Raharjo, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). Jurnal Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kompetensi Kerja sebagai variable intervening (Studi Kasus pada KUD "Pati Kota" Kabupaten Pati. *Journal Of Management*, 4.
- Ramya. (2016). The Effect of Training On Employee Performance. *International Journal of Scientific and Modern Education (IJSRME)*, 697.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Basri, A. F. (2005). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rizqia, H., & Sulisty, D. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman terhadap Kinerja Internal Auditor PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Jurnal Ilmiah Magister Management UNIKOM Vol. 01 No. 01 ISSN 2460-089X*.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi Jilid I Edisi 9*. Jakarta: PT. Indeks Gramedia Grup.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku I*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosidah, A. T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Septiani, V. M. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol. 3 No. 3*, 992-1002.
- Siagian, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. (2011). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Simon, R., Dippo, D., & Schenke, A. (2005). *Learning Work*. New York: Bergin & Garvey.
- Sopacua, E., & Budijanto, D. (2007). Evaluasi 4 Tahap Dari Kirk Patrick Sebagai Alat Dalam Evaluasi Pasca Pelatihan. *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, 372.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, Y. (2015). Pengaruh Keterampilan dan kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Industri Kulit di Manding, bantul, Yogyakarta). *Jom FEKON*, 2-3.
- Sutadji, I. M., & Hariyanti, V. S. (2016). Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi SKPD DISPENDA Kota Balikpapan. *Jurnal GeoEkonomi Volume 07 Nomor 02* , 135-148.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syukur. (2001). *Metode Penelitian dan Penyajian data Pendidikan*. Semarang: Medya Wiyata.
- Thoha, M. (2014). *Manajemen Kepegawaian Sipil Di Indonesia*. Jakarta: Prenadamedia.

- Trijanuar, H. (2016). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis Volume 4 Nomor 10*, 168-175.
- Umar, H. (2011). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Williams, C. (2005). *Management, 3rd ed.* United State Of America: South-Western.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wungu, J., & Brotoharsojo, H. (2003). *Tingkatkan Kinerja Perusahaan anda Dengan Merit System Edisi 1 Cetakan 1*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Yunita, K. E., Yulianthini, N. N., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Management Volume 4*.