

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN BEBAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT SUPRA
PRIMATAMA NUSANTARA (BIZNET)**

**SITI RIZKI MUTIA
8105150604**



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND WORKLOAD
TO INTEREST EMPLOYEE LOYALTY AT PT SUPRA PRIMATAMA
NUSANTARA (BIZNET)***

**SITI RIZKI MUTIA
8105150604**



***The Scripts Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment On
Faculty of Economy Universitas Negeri Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Siti Rizki Mutia, 8105150604, Pengaruh Kompensasi Finansial dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) di Jakarta. Skripsi. Jakarta : Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi Finansial dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan PT Supra Primatama Nusantara (Biznet), Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan Mei 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif kategori survei dengan jenis pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan di PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) Jakarta Pusat yang berjumlah 170 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 114 orang dengan menggunakan teknik simple random sampling. Data variabel Y (Loyalitas Karyawan), Variabel X1 (Kompensasi Finansial) dan Variabel X2 (Beban Kerja) merupakan data primer. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 21.0. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} 234,740 > F_{tabel} 3,08$, hal ini berarti kompensasi Finansial dan beban kerja secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X1 10,478 \geq t_{tabel} 1,98177$ dan $t_{hitung} X2 -5,297 \geq t_{tabel} -1,98177$. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah $Y = 58,531 + 0,761 X1 + 0,331 X2$. Besar pengaruh variabel dependen dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi (R square) yang besarnya adalah 80,9% sedangkan sisanya sebesar 19,1% dipengaruhi oleh variabel independen lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (Biznet), Jakarta Pusat.

Kata kunci : Beban Kerja, Kompensasi Finansial, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

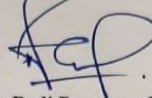
Siti Rizki Mutia, 8105150604. The Influence of Compensation Financial and Work Load towards Employee Loyalty at PT Supra Primatama Nusantara (Biznet), Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2019.

This study aims to determine the comparison between financial compensation and workload on employee loyalty of PT Supra Primatama Nusantara (Biznet), Central Jakarta. This research was carried out for 3 months starting from March to May 2019. The research method used was a quantitative method with a survey with types relating to correlations. The population in this study were all employees at PT. Supra Primatama Nusantara (Biznet) Central Jakarta which collects 170 employees. The sample used in this study was 114 people who used simple random sampling technique. Data variable Y (Employee Loyalty), Variable X1 (Financial Compensation) and Variable X2 (Workload) are primary data. The data analysis technique uses SPSS version 21.0. The results of the F test in the ANOVA table produce $234.740 F_{count} > 3.08 F_{table}$, this means that the Financial comparison and simultaneous workload affect employee loyalty. The t test produces $t_{hitung} X1 10.478$ and $t_{table} 1.98177$ and $t_{count} X2 -5.297 \geq t_{table} -1.98177$. The regression equation in this study is $\hat{Y} = 58.531 + 0.761 X1 + 0.331 X2$. The influence of the dependent variable can be seen from the value of the coefficient of determination (R square) which means 80.9% while the remaining 19.1% is needed by other independent variables that are not related in this study. The conclusion of this study is about the significant contribution between financial compensation and workload on employee loyalty at PT Supra Primatama Nusantara (Biznet), Central Jakarta. Keywords:

Keywords : Financial Compensations, Employee Loyalty, Work Load

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Marsofiyati, S.Pd., M.Pd NIP. 198004122005012002	Ketua Penguji		21 Agustus 2019
Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd NIP. 198102162014042001	Sekretaris		09 Agustus 2019
Widya Parimita, SE., M.PA NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli		20 Agustus 2019
Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM NIP. 198101142008122002	Pembimbing I		16 Agustus 2019
Dr. Osly Usman, M.Bus, Mgt. Syst NIP. 197401152008011008	Pembimbing II		09 Agustus 2019



Scanned with
CamScanner

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2019

METERAL
TEMPEL
JULBFAAFF671207048
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Siti Rizki Mutia
NIM. 8105150604

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur sudah sepatutnya peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Meskipun banyak kesulitan-kesulitan yang menghambat peneliti, tetapi pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat peneliti untuk mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun dengan adanya niat serta motivasi dan juga bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Maka dari itu, izinkanlah peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktunya untuk membimbing saya layaknya anak sendiri sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Osly Usman SE, M.bus, Mgt selaku Dosen Pembimbing II serta Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah membimbing saya dari awal penulisan hingga skripsi ini selesai.
3. Suparno, S.Pd., M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi
4. Prof. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu serta keterampilan yang berguna bagi saya di masa yang akan datang.
6. Seluruh teman teman Administrasi Perkantoran angkatan 2015 yang telah mendukung dan memberi semangat

Jakarta, Juli 2019