

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil olah data yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi finansial dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (Biznet). Berdasarkan hasil hipotesis, dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial dan loyalitas karyawan. Semakin tinggi kompensasi finansial maka loyalitas karyawan akan semakin meningkat. Begitu pun sebaliknya, semakin rendah kompensasi finansial yang didapat, maka loyalitas karyawan akan semakin menurun.
2. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara beban kerja dan loyalitas karyawan. Semakin tinggi beban kerja maka loyalitas karyawan akan semakin menurun. Begitu pun sebaliknya, semakin rendah beban kerja maka loyalitas karyawan akan semakin meningkat.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan. Apabila kompensasi finansial meningkat dan beban kerja menurun maka loyalitas karyawan akan meningkat. Begitu pun sebaliknya, semakin rendah kompensasi finansial dan semakin tinggi beban kerja, maka loyalitas karyawan akan semakin rendah.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian kompensasi finansial dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (Biznet), dapat dikatakan apabila semakin tinggi kompensasi finansial dan semakin rendah beban kerja maka akan semakin tinggi loyalitas karyawan. Dengan demikian, peran sebuah perusahaan harus dapat merencanakan dan mengukur secara bijak antara pemenuhan kompensasi finansial yang akan di dapat karyawan dengan beban kerja yang diberikan, sehingga akan beimplikasi pada loyalitas para karyawannya untuk kemajuan perusahaan.

Peran loyalitas karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) tidak hanya dipengaruhi oleh kompensasi dan beban kerja, namun terdapat faktor lain yang memberikan sumbangan pengaruh yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Meskipun demikian, penelitian ini telah membuktikan secara empiris bahwa kompensasi finansial dan beban kerja merupakan faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan.

Berdasarkan rata-rata skor indikator yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya, variabel loyalitas karyawan memiliki indikator terendah yaitu pada indikator pengabdian yakni sebesar 33.02%, kemudian pada kompensasi memiliki indikator paling kecil yakni intensif sebesar 33,10%, sedangkan pada beban kerja yang memiliki indikator terendah yakni pada sub indikator somatic sebesar 19.41%.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dipaparkan di atas, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat di masa yang akan datang. Adapun saran tersebut berupa :

1. Bagi pihak perusahaan, diharapkan agar mampu meningkatkan rasa loyalitas pada setiap karyawan. Peningkatan tersebut, dapat berupa pemberian insentif yang nantinya akan mendorong para karyawan untuk meningkatkan kinerja dan dapat memberikan kepuasan atas kinerja yang telah diberikan.
2. Bagi pihak karyawan, sebelum bekerja pada suatu perusahaan hendaknya mencari tahu lebih dalam mengenai beban kerja pada masing-masing penempatan yang nantinya akan dilaksanakan. Salah satunya dengan mengukur faktor somatis sesuai dengan kondisi serta kemampuan diri sendiri, agar dapat memberikan kemampuan yang maksimal dengan beban kerja yang sesuai.
3. Bagi pihak karyawan, mencintai pekerjaan sangat penting untuk ditumbuhkan, dengan mencintai pekerjaan kinerja seorang karyawan akan terlihat lebih maksimal. Salah satu faktor yang mendorong agar dapat mencintai pekerjaan yaitu adanya kemauan untuk mengabdikan pada perusahaan dengan menjalankan semua ketentuan yang berlaku, fokus pada tujuan dan target perusahaan dengan pencapaian yang maksimal, serta dapat membawa nama perusahaan menjadi lebih baik atas prestasi yang telah dilakukan.

4. Bagi para peneliti yang ingin meneliti mengenai loyalitas karyawan, diharapkan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi loyalitas agar penelitian selanjutnya lebih bermanfaat dan menambah luas khazanah ilmu pengetahuan.