

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI.**



Diajukan oleh :

Abdul Hakim

8236169084

**Tesis yang ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk
memperoleh Gelar Magister Manajemen**

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

**THE EFFECT OF TRAINING AND COMPENSATION
TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS MEDIATION VARIABLE.**



Submitted By :

Abdul Hakim

8236169084

**This Thesis is submitted as part of requirements to be awarded
the degree in Master of Management**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT. SEDANA PASIFIK SERVISTAMA.

Abdul Hakim

Abstrak

Program pelatihan dan kompensasi diberikan oleh perusahaan dengan harapan dapat memotivasi karyawan dan meningkatkan kinerja karyawannya. penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan motivasi sebagai mediasi di PT. Sedana Pasifik Servistama. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan unit observasi seluruh karyawan PT. Sedana Pasifik Servistama dan teknik total sampling dengan jumlah responden sebanyak 110. Metode yang digunakan adalah survei dengan kuesioner, metode yang digunakan adalah deskriptif dan tipe penelitian *explanatory research*. Metode analisis data pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji hipotesis dengan menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi dapat memediasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dan motivasi memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Sedana Pasifik Servistama.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF TRAINING AND COMPENSATION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS MEDIATION VARIABLES IN PT. SEDANA PASIFIK SERVISTAMA.

Abdul Hakim

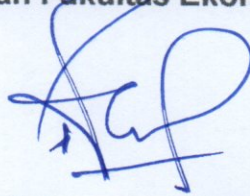
Abstract

Training and compensation programs are provided by companies in the hope of motivating employees and improving the performance of their employees. This study aims to analyze the effect of training and compensation on employee performance by using motivation as mediation at PT. Sedana Pasifik Servistama. The research uses a quantitative approach with an observation unit of all employees of PT. Sedana Pasifik Servistama and total sampling technique with the number of respondents as many as 110. The method used is a survey with a questionnaire and descriptive with the type of explanatory research. The method of data analysis on this study is the validity test, reliability test and hypothesis test using SEM (Structural Equation Modeling). The results showed that training, compensation has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant influence on employee performance, motivation can mediate the effect of training on employee performance and motivation mediates the effect of compensation on the performance of employees of PT. Sedana Pasifik Servistama.

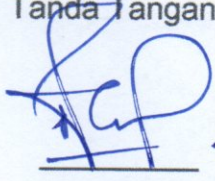
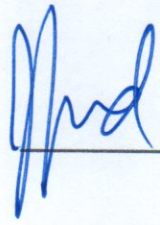
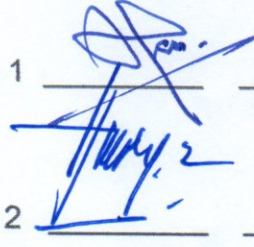
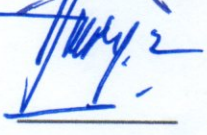
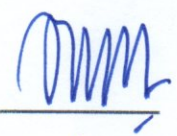
Keywords : Training, Compensation, Motivation and Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.
NIP : 196712071992031001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. NIP 196712071992031001	Ketua		_____
2.	Dr. Agung Wahyu Handaru S.T., M.M. NIP 197811272006041001	Sekretaris		_____
3.	Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si. NIP 195602071986021001	Pembimbing 1		_____
4.	Dr. Henry Eryanto, M.M. NIP 195801101983031002	Pembimbing 2		_____
5.	Dr. Dewi Susita, M.Si NIP 196105061986032001	Penguji 1		_____
6.	Dr. Corry Yohana, M.M NIP 195909181985032011	Penguji 2		_____

Nama : Abdul Hakim

No.Registrasi : 8236169084

Tanggal Lulus : 4 Juli 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Juli 2019



Abdul Hakim

8236169084

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala karunia dan Ridho-Nya, sehingga tesis dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi” ini dapat diselesaikan. Penulisan tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari awal perkuliahan sampai dengan penyusunan tesis ini, merupakan suatu yang sulit untuk dapat diselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya, kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus. (Dekan Fakultas Ekonomi) dan Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., MM (Ketua Program MM FE UNJ) yang telah memberikan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Dr. I Ketut Sudiarditha, M.Si (Dosen Pembimbing I) dan Bapak Dr. Henry Eryanto, MM (Dosen Pembimbing II) yang telah meluangkan waktu, pikiran dan arahnya dalam proses penyusunan proposal tesis ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen (MM) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah mengajarkan pengetahuan baru kepada penulis selama menjalani program studi Magister Manajemen.

4. Segenap Jajaran Pimpinan dan Manajemen PT. Sedana Pasifik Servistama yang telah memberikan kesempatan dan izin bagi saya untuk melakukan penelitian.
5. Orang tua dan istri tercinta yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan membantu hingga akhirnya tesis ini berhasil diselesaikan.
6. Teman-teman mahasiswa Magister Manajemen (MM) yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang senantiasa memberikan masukan sampai tahap penyelesaian tesis ini.

Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang terkait dan semoga bantuan serta partisipasi yang diberikan bernilai ibadah disisi Allah SWT, Aamiin.

Jakarta, Juli 2019

Abdul Hakim