

## DAFTAR PUSTAKA

- Ackah, D. (2014). The Impact of Motivation on Employee Performance in the Manufacturing Industry in Ghana. *Global Journal of Management Studies and Research*, 1(5), 291–310
- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *AGORA*, 1(3).
- Armstrong, Michael. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Andayani, Nur Rahmah & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 41–46.
- Anriza, J., & Rizal, S. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(2), 236-245.
- Bernardin, H. John. & Rusell, J.E.A. (2003). *Human Resources Management*. New York : Mc Graw Hill Inc.
- Bernadin, J. (2007). *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Irwin
- Bhatti, S. R., & Haider, S. (2014). The Impact of Employees ' Motivation on Performance : Findings from Karachi Based Service Organization. *IJMS*, 2(1), 11–20.
- Daft, Richard L. (2003). *Management*. Ohio: Thomson-South-Western
- Dahmiri, & Sakta, K. (2014). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun. *Manajemen Keuangan*, 3(1), 374–380.
- Darmawan, Y.Y., Supartha, W.G., & Rahyuda, A.G. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Di Prama Sanur Beach-Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(3), 1265-1290.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh* Jakarta: PT. Indeks.
- Dhermawan, A. A., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Diansyah & Saepul, T. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Mikro

- Laju Cluster Jakarta 2 PT. Bank Cimb Niaga, Tbk. *Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 20(1).
- Doghan, M. Al, & Albar, S. (2015). A Study on Influence of Motivation Factors on Employees Performance in Private Schools in Saudi Arabia, (December), 179–187.
- Durianto, D. (2011). *Strategi Menaklukan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Ernur, M. M. H., Machasin., & Marhadi. (2014). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Gulung Medica Indah Pekanbaru. *JOM FEKON*, 1(2).
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, R. (2002). *Perilaku Organisasi (Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi)*. Jakarta: Prenhalindo
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Harahap, R. A. M., & Silvianita, A. (2016). Influence of Training on Employee Performance PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung. *E-Proceeding of Manajement*, 3(2), 1956–1973.
- Hartono M, J. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (6th ed.). Yogyakarta: BPF Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2007). *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara, Cetakan Keenam, Edisi Revisi
- Herman, Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Ida Ayu Brahmasari, & Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135. <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.124-135>
- Ivancevich, Gibson & Donnely. (2004). *Organisasi*. (Jakarta: PT. Erlangga).

- Ivancevich, John M. (2007). *Human Resource Management*. New York: McGraw Hill
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo. (2004). *Perlaku Organisasi Organization Behavior Edisi 9*. Diterjemahkan oleh: Biro Bahasa Alkemis. Jakarta: Salmeba Empat.
- Lewa, E. I. I. K., & Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon. *Jurnal SINERGI : Kajian Bisnis Dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*, (129–140), 129–140.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, Sjafr. (2009). *Bisnis, Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia
- Mangkuprawira, S. & Hubeis, A.V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Manulang, M. (1994). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Mathis, Robert L & Jakson, H. John. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Mello, Jeffrey A. (2011). *Strategic Management of Human Resource, Third Edition*. USA: South-Western, Cengage Learning
- Mondy, R. Wayne and Robert, M. (2000). *Human Resource Management*. Boston: Allyn and Bacon Inc
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 10–17.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.
- Nurwati. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Komitmen terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Se-Provinsi Sulawesi Tenggara). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(2), 15-27.
- Pansari, A., & Kumar, V. (2015). Measuring the Benefits of Employee Engagement Measuring the Benefits of Employee Engagement, 56(4).
- Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE

- Riduwan. (2014). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta
- Riva'i, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan dan Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Rivai, V & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S.P. (2001). *Organizational Behavior, nine edition*. San Diego State University: Prentice Hall International, Inc
- Robbins, Stephen P & Coulter, Mary. (2005). *Manajemen*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Sankey, K. S., & Machin, M. A. (2014). Employee participation in non mandatory professional development - the role of core proactive motivation processes. *International Journal of Training and Development*, 18(4), 241-255.
- Sedarmayanti. (2004). *Good Governance (Kepemimpinan yang baik) Bagian Kedua*. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (5, illustr ed.). John Wiley & Sons.
- Siagian, P. Sondang. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, S.S.I. & Khuzaini. (2015). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4(9).
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Subari, S., & Riady, H. (2015). Influence of Training, Competence and Motivation on Employee Performance, Moderated By Internal Communications. *American Journal of Business and Management*, 4(3), 133-145
- Sukmawati, F. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Transit Utama Balongan, Indramayu. *Ekonomi & Bisnis* (Vol. 2).
- Sulistiyani, Ambar. T & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sulistiyani, Ambar. T & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. H. (2012). Pengaruh Pelatihan,

Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan.  
*Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.

Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.

Tsui, A. S. et al. (1997). Alternative Approaches to the Employee- Organization Relationship: Does Investment in Employees Pay Off. *Acad Manage. October vol 1,1997*vol. 40 no. 5 1089-1121

Vecchio, Robert P. (1995). *Organizational Behavior 3rd edition*. Orlando: Harcourt Brace & Company