

**PENGARUH SIKAP KARIER PROTEAN TERHADAP  
PERILAKU KERJA PROAKTIF DENGAN *PASSION FOR  
WORK* DAN *CAREER SELF MANAGEMENT* SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI  
PADA PEGAWAI MILENIAL PEMERINTAH PROVINSI DKI  
JAKARTA**

**ADE MAYA SARASWATI**

**8236177041**



**Tesis Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2019**

**THE INFLUENCE OF PROTEAN CAREER ATTITUDE ON  
PROACTIVE WORK BEHAVIOUR WITH PASSION FOR  
WORK AND CAREER SELF MANAGEMENT AS MEDIATOR  
MILLENNIAL EMPLOYEES DKI JAKARTA PROVINCIAL  
GOVERNMENT**

**ADE MAYA SARASWATI**

**8236177041**



**This thesis is submitted as part of requirements to be awarded the degree in  
Master of Management**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMICS  
POSTGRADUATED PROGRAM  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019**

**PENGARUH SIKAP KARIER PROTEAN TERHADAP PERILAKU  
KERJA PROAKTIF DENGAN *PASSION FOR WORK* DAN *CAREER SELF  
MANAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI  
MILENIAL PEMERINTAH PROVINSI DKI JAKARTA**

Ade Maya Saraswati

Magister Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

**ABSTRAK**

Generasi milenial yang lahir pada 1980-1999, generasi milenial lahir pada masa teknologi informasi dan pendidikan yang sedang berkembang, sehingga mempunyai karakter yang sangat berbeda dengan generasi sebelumnya. Generasi X dan *baby boomers* tidak mudah dalam mempekerjakan generasi milenial yang memiliki makna dan harapan akan karier yang berbeda dari generasi sebelumnya. Pekerjaan menjadi lebih dinamis, membuat perilaku proaktif dipandang menjadi penentu lebih kritis dari kesuksesan suatu organisasi. Penelitian ini menganalisis pengaruh sikap karier protean terhadap perilaku kerja proaktif dengan *passion for work* dan *career self management* sebagai variabel mediasi. Penentuan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian berjumlah 389 responden dan dianalisis menggunakan *Structural Equation Model* (SEM). Hasil dari penelitian ini adalah sikap karier protean berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja proaktif. Sikap karier protean berpengaruh positif dan signifikan terhadap *passion for work*. *Passion for work* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja proaktif. Sikap karier protean berpengaruh positif dan signifikan terhadap *career self management*. *Career self management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja proaktif. Sikap karier protean berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja proaktif melalui *passion for work*. Sikap karier protean berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja proaktif melalui *career self management*.

Kata Kunci : Perilaku Kerja Proaktif, *Passion For Work*, Sikap Karier Protean, *Career Self Management*.

**THE INFLUENCE OF PROTEAN CAREER ATTITUDE ON PROACTIVE  
WORK BEHAVIOUR WITH PASSION FOR WORK AND CAREER SELF  
MANAGEMENT AS MEDIATOR MILENNIAL EMPLOYEES DKI  
JAKARTA PROVINCIAL GOVERNMENT**

Ade Maya Saraswati

Master Of Management Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta

***ABSTRACT***

Millennial generation who were born in 1980-1999, millennial generation were born in the era of information technology and education is developing, so that it has a very different character with the previous generation. X Generation and baby boomers are not easy to employ millennial generation who have a different meaning and hope about career from the previous generation. The work becomes more dynamic, making proactive behavior is seen as a more critical determinant from a success of an organization. This research analyzes the effect of protean career attitude to proactive work behavior with passion for work and career self management as a mediation variable. The sample determination uses purposive sampling technique. There are 389 respondents used as the samples in this research and are analyzed using Structural Equation Model (SEM). The result from this research is that protean career attitude has a significant positive effect to proactive work behavior. Protean career attitude has a significant positive effect to the passion for work. Passion for work has a significant positive effect to proactive work behavior. Protean career attitude has a significant positive effect to career self management. Career self management has a significant positive effect to proactive work behavior. Protean career attitude has a significant effect to proactive work behavior through passion for work. Protean career attitude has a significant effect to proactive work behavior through career self management.

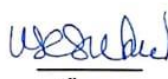
Key Words : Proactive Work Behavior, Passion For Work, Protean Career Attitude Career Self Management.

## LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus  
NIP : 196712071992031001

| NO | Nama                                                        | Jabatan      | Tanda Tangan                                                                         | Tanggal             |
|----|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1. | Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM<br>NIP 197811272006041001    | Ketua        |    | 22/08/19            |
| 2. | Usep Suhud, M.Si, Ph.D<br>NIP 197002122008121001            | Sekretaris   |   | 21/8                |
| 3. | Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus<br>NIP 196712071992031001 | Pembimbing 1 |  | 16 - Agustus - 2019 |
| 4. | Dr. Henry Eryanto, MM<br>NIP 195801101983031002             | Pembimbing 2 |  | 21/Agustus-2019     |
| 5. | Usep Suhud, M.Si, Ph.D<br>NIP 197002122008121001            | Penguji 1    |  | 21/8                |
| 6. | Dr. Corry Yohana, MM<br>NIP 195909181985032011              | Penguji 2    |  | 19 - Agustus - 2019 |

Nama : ADE MAYA SARASWATI  
No.Registrasi : 8236177041  
Tanggal Lulus : 30 AGUSTUS 2019

### LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta atau di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tesis ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Persyaratan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 - 08 - 2019



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya yang berlimpah kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan thesis yang berjudul “Pengaruh Sikap Karier Protean terhadap Perilaku Kerja Proaktif dengan *Passion For Work* dan *Career Career Self management* sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Milenial Pemerintah Provinsi DKI Jakarta”. Thesis ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa tersusunnya thesis ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan dosen pembimbing 1.
2. Bapak DR. Henry Eryanto MM selaku dosen pembimbing 2.
3. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru ST.,MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi.
4. Bapak Usep Suhud M.Si, Ph.D dan Ibu Dr.Corry Yohana MM selaku dosen penguji.
5. Bapak/Ibu Dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Orang tua tersayang, kakak-kakak, kakak ipar serta ponakan-ponakan.
7. Pihak Pemerintah Provinsi DKI Jakarta, terima kasih telah membantu dengan sukarela demi kelancaran data pada tesis ini.
8. Seluruh pihak yang tidak pernah saya temui, namun bersedia untuk membantu dengan sukarela.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa thesis ni masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Jakarta,

Penulis



