

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR TABEL | vi |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | viii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah..... | 8 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4. Manfaat Penelitian..... | 10 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis | 10 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis..... | 10 |
| | |
| BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS | |
| 2.1. Telaah Pustaka..... | 11 |
| 2.1.1 Generasi Milenial Y..... | 11 |
| 2.1.2 Perilaku Kerja Proaktif | 14 |
| 2.1.2.1 Pengertian Perilaku Kerja Proaktif..... | 14 |
| 2.1.2.2 Dimensi pada Perilaku Kerja Proaktif..... | 16 |
| 2.1.3 Sikap Karier Protean..... | 18 |
| 2.1.3.1 Pengertian Sikap Karier Protean | 18 |
| 2.1.3.2 Dimensi pada Sikap Karier Protean | 21 |
| 2.1.4 <i>Passion For Work</i> | 22 |
| 1.1.4.1 Pengertian <i>Passion For Work</i> | 22 |
| 1.1.4.2 Dimensi Pada <i>Passion For Work</i> | 24 |

| | |
|--|----|
| 2.1.5 <i>Career Self management</i> | 26 |
| 2.1.5.1 Pengertian <i>Career Self management</i> | 26 |
| 2.1.5.2 Dimensi pada <i>Career Self management</i> | 28 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| 2.3. Kerangka Teoritik..... | 37 |
| 2.3.1 Sikap Karier Protean dan Perilaku Kerja Proaktif | 37 |
| 2.3.2 Sikap Karier Protean dan <i>Passion For Work</i> | 38 |
| 2.3.3 <i>Passion For Work</i> dan Perilaku Kerja Proaktif.... | 39 |
| 2.3.4 Sikap Karier Protean terhadap <i>Career Self management</i> | 40 |
| 2.3.5 <i>Career Self management</i> dan Perilaku Kerja Proaktif | 40 |
| 2.3.6 Sikap Karier Protean, Perilaku Kerja Proaktif dan <i>Passion For Work</i> | 41 |
| 2.3.7 Pengaruh Sikap Karier Protean, Perilaku Kerja Proaktif , dan <i>Career Self management</i> | 42 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1. Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian | 45 |
| 3.2. Teknik Penentuan Populasi dan Sampel..... | 45 |
| 3.3. Metode Penelitian | 46 |
| 3.4. Operasionalisasi Variabel Penelitian | 48 |
| 3.5. Metode Analisis Data | 49 |
| 3.5.1 Uji Validitas..... | 50 |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas..... | 50 |
| 3.5.3 Analisis Structural Equation Model (SEM)..... | 51 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|------------------------------------|----|
| 4.1 Deskripsi Unit Analisis..... | 57 |
| 4.1.1 Karakteristik Responden..... | 57 |

| | | |
|-------|---|----|
| 4.1.2 | Tanggapan Responden terhadap Kuesioner Penelitian | 61 |
| 4.2 | Hasil Pengujian Hipotesis..... | 69 |
| 4.2.1 | Uji Validitas | 69 |
| 4.2.2 | Uji Reliabilitas | 70 |
| 4.2.3 | Uji Ketepatan Model SEM..... | 71 |
| 4.2.4 | Menguji Kesesuaian Model..... | 80 |
| 4.2.5 | Uji Hipotesis..... | 82 |
| 4.2.6 | Efek Mediasi | 83 |
| 4.3 | Pembahasan | 85 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | | |
|-----|------------------|----|
| 5.1 | Kesimpulan | 93 |
| 5.2 | Saran..... | 95 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|----------------|
| Tabel 1.1 Hasil Kuesioner Pra Survei Perilaku Kerja Proaktif..... | 4 |
| Tabel 1.2 Hasil Kuesioner Pra Survei Sikap Karier Protean | 5 |
| Tabel 1.3 Hasil Pra Survei <i>Passion For Work</i> | 6 |
| Tabel 1.4 Hasil Pra Survei <i>Career Self management</i> | 7 |
| Tabel 2.1 Perbedaan Sistem Karir..... | 20 |
| Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu | 30 |
| Tabel 3.1 Pemberian Skor pada Model Likert | 47 |
| Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel dan Indikator Penelitian | 48 |
| Tabel 3.3 Perbandingan Ukuran <i>Goodness of Fit</i> (GOF) | 55 |
| Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 58 |
| Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia | 58 |
| Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 59 |
| Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Tingkat Masa Kerja | 60 |
| Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Status Perkawinan..... | 61 |
| Tabel 4.6 Interval Rata-Rata Skor..... | 62 |
| Tabel 4.7 Penilaian Responden terhadap Variabel Perilaku Kerja Proaktif | 62 |
| Tabel 4.8 Penilaian Responden terhadap Variabel Sikap Karier Protean | 64 |
| Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Passion for Work</i> | 67 |
| Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Career Self Management</i> | 68 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen | 71 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Setiap Variabel..... | 72 |
| Tabel 4.13 Ukuran Ketepatan Model <i>Before Dropping</i> | 78 |

| | |
|--|----|
| Tabel 4.14 Ukuran Ketepatan Model <i>After Dropping</i> | 79 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Goodness Of Fit</i> Model Awal..... | 82 |
| Tabel 4.16 <i>Regression Weight Structural Equation Modelling</i> | 83 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Sobel Pada Efek Mediasi <i>Passion For Work</i> ... | 84 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Sobel Pada Efek Mediasi <i>Career Self Management</i> ... | 84 |
| Tabel 4.19 Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian..... | 85 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 43 |
| Gambar 4.1 Analisis Faktor Eksploratori Variabel Perilaku Kerja Proaktif..... | 71 |
| Gambar 4.2 Analisis Faktor Eksploratori Variabel Sikap Karier Protean | 73 |
| Gambar 4.3 Analisis Faktor Eksploratori Variabel Sikap Karier Protean | 74 |
| Gambar 4.4 Analisis Faktor Eksploratori Variabel Sikap Karier Protean | 75 |
| Gambar 4.5 Model Awal Hasil Gabungan Variabel atau CFA <i>Before Dropping</i> | 76 |
| Gambar 4.6 Model Awal Hasil Gabungan Variabel atau CFA <i>After Dropping</i> ... | 78 |
| Gambar 4.7 <i>Structure Equation Model</i> Awal | 80 |