

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, F. Z. (2013). Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Rekatama Putra Gegana Bandung. *Fakultas Ekonomi Universitas Winayu Mukti Bandung*.
- Acar, Z. (2012). Organizational culture, leadership styles and organizational commitment in Turkish logistics industry. *Procedia -Social and Behavioral Sciences*, 58, 217–226.  
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.995>
- Administrasi dan Personel Satkor Koarmada II. (2018). *Data Internal*.
- Agrawal A. (2013). Linking justice, trust and innovative work behaviour to work engagement. *NITIE, Mumbai, India*.
- Andamdewi, S. (2013). Hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai bagian sekretariat dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi jawa barat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*. 1(1), 210-461
- Andriyani, Emilla Ika. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- Anyango, Celestine Awino. (2015) The effect of leadership styles on employees' performance at Bank of Africa, Kenya. *Masters thesis, The Open University Of Tanzania*.
- Asrar-ul-Haq, Muhammad, Kuchinke, & K, P. (2016). Impact of leadership styles on employees' attitude towards their leader and performance: Empirical evidence from Pakistani banks. *Future Business Journal*, 2(1), 54–64.  
<https://doi.org/10.1016/j.fbj.2016.05.002>
- Baysaka, B., & Müjdelen İ. Yener. (2015). The relationship between perceived leadership style and perceived stress. *Procedia -Social and Behavioral Sciences*, 207, 79– 89.
- Budiwibowo. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan di Kota Madiun. *Premiere Educandum*. 4(2): 119-132

- Chaganti, R. dan F. Damanpour. (1991). "Institutional Ownership, Capital Structure, and Firm Performance", *Strategic Management Journal* 7, 479-491.
- Dapu, Valensia Angelina Wisti. (2015). The Influence of Work Discipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance at PT. Trakindo Utama Manado. *Jurnal EMBA*. 3(3): 352-36
- Dewi, K.C. (2014). Hubungan antara persepsi lingkungan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan CV. SINAR ABADI. *Skripsi. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah*.
- Diantari, Ida Ayu Putu Septi. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cab. Denpasar. *Skripsi. Universitas Udayana*.
- Ebrahimi. (2016). Relationship between Leadership Styles and Organizational Performance by Considering Innovation in Manufacturing Companies of Guilan Province. 230. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*.
- Elgelal, Kamel Saleh Khalifah. (2014). The Influence of Transformational Leadership on Employees Performance (A Study of The Economics and Business Faculty Employees At University of Muhammadiyah Malang). *Jurnal Asia-Pasific Management And Business Application*. 3(1): 48-66
- Fanggidae, R. (2015). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Flobamora Mall Kupang. *Journal Of Management (SME's)*. 1(1), 75-96.
- Fauzia, E., Hidayat, W., Prabawani, B. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Asuransi Jiwa Bumiputera. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3:2.
- Fiati Rina. (2011). Pemahaman Teknologi Informasi, Motivasi Ekonomi, Disiplin Kerja, dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Swasta di Kudus. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 4:2.

- Gharehbaghi, K., & McManus, K. (2003). Effective construction management Leadership and Management in Engineering. *Journal Management and Engineering*. 3 (1), 54-55.
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Cetakan VI. Semarang: *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gitosudarmo, Sukanto & Indriyo. (2014). Manajemen Operasi. Yogyakarta. *BPFE Yogyakarta*.
- Hasibuan, Malayu. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *PT. Bumi Aksara*.
- Hotho, S., Dowling, M. (2010). Revisiting leadership development: the participant perspective, *Leadership & Organization Development Journal*, 31:7,609-629
- John, S., Chattopadhyay, P. (2015). Factors Impacting Leadership Effectiveness. *A Literature Review Arabian J Bus Manag Review*, 5, 156.
- Kasenda, DRT., Taroreh, R., Dotulong, L. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16:2.
- Kementerian Keuangan. (2019). *APBN 2019*.
- Khairizah, A., Noor, I., Suprpto, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3, 7, 1268-1272
- Kompas.Com. (2013). Beginiilah Cara Google Bikin Karyawan Betah. Retrieved from <https://tekno.kompas.com/read/2013/03/11/17153022/Beginilah.Cara.Google.Bikin.Karyawan.Betah>
- Kristo, F. Y. (2019). Kepongahan Bos BlackBerry yang Berujung Keruntuhan. Retrieved April 5, 2019, from <https://inet.detik.com/consumer/d-4493916/kepongahan-bos-blackberry-yang-berujung-keruntuhan>

- Londo, Tewel, & Rumokoy. (2016). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Komitmen, Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal EMBA*, 4(1)
- Lutfi, Rahma Wati. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. *Jurnal IAIN Tulungagung*.
- Mangkunegara, A. P. (2014). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: *PT Refika Aditama*.
- Mangkunegara, A. P. (2014). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: *Refika Aditama*.
- Masrukhin dan Waridin. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *EKOBIS*. 7(2), 197-209
- Mtimkulu, S., (2014). An Evaluation of the Leadership Styles of Managers and Their Impact on Human Capital Factors of Motivation , Performance and Absenteeism of Employees at Selected Hospitals in Eastern Free State South Africa. *Nigerian Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*. 10-2.
- Muhsin.(2016). Hubungan tekanan akuntabilitas, audit judgment performance, dan effort. *Journal Faculty Economic and Business, University Tanjungpura Pontianak*.
- Nitisemito, A. (1998), *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor, RDI., Endang Siti Astuti, M. Cahyo Widyo Sulisty. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pdam Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55,2.
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Edisi Keenam. Jakarta: Indeks.
- Praptiestrini. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan

- Kebudayaan Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Paradigma Vol. 14, No. 01, Februari – Juli 2016. Universitas Negeri Semarang. ISSN : 1693-0827.*
- Pratama, Christian Yogi. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Sosial dan Industri Psikologi*.1: 2.
- Putranti, Ratnawati Dwi. (2017). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PD. BPR BKK Batang). *Media Ekonomi Dan Manajemen*. 32-2
- Ramli, Kurniadi. (2013). Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 1:1.
- Riandani,V. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pinnacle Apparels Semarang. *Universitas Dian Nuswantoro Semarang.*
- Riduwan. (2010). Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian. Bandung: *Alfabeta*.
- Riduwan & Akdon. (2009). Rumus dan Data dalam Analisis Statistika. Bandung: *Alfabeta*.
- Riduwan & Kuncoro. (2011). Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur). Bandung: *Alfabeta*
- Rivai, V., & Jauvani, E. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Bandung:*Rajagrafindo Persada*
- Riyanto, S., dan Sutrisno, A., (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342-348.
- Sugiarto, A., Kartika LN. (2014). Pengaruh tingkat kompetensi terhadap kinerja pegawai administrasi perkantoran. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 73-90.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017), *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.

- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. (2016), *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Rosmiyati. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. *Repository Tesis Universitas Gajah Mada*
- Salleh, F., Yaakub, N., & Dzulkifl, Z. (2011). The Influence of Skill Levels on Job Performance of Public Service Employees in Malaysia. *Business and Management Review*, 1(1), 31–40.  
<https://doi.org/10.7763/IJIMT.2013.V4.470>
- Satriadi. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Benefita*, 1, 3. Jakarta.
- Sedarmayanti. (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT. Refika Aditama, Bandung*.
- Sedarmayanti. (2011), Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan. *PT. Refika Aditama, Bandung*.
- Sejati, D.,H, Komariah, A., Abubakar. 2017. Pengaruh Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di TK dan PLB Bandung. *Jurnal Append. Universitas Pendidikan Indonesia : Bandung*.
- Siagian, S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT Bumi Aksara*.
- Siswanto, S., B. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: *Bumi Aksara*.
- Solimun. (2010). Analisis Multivariat Pemodelan Struktural Metode *Partial Least Square- PLS*. Penerbit CV. Citra: *Malang*.
- Sugiyono. (2010). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Edisi Revisi. Bandung: *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: *Alfabeta*
- Suharsimi, Arikunto. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi VII. Jakarta: *PT. Rineka Cipta*.

- Susanti, A., dan Sigit, W. B. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal jati Undip*. 7(2): 77-84
- Thaief, Ilham., Baharuddin, Aris., Priyono., dan Idrus, Mohamad Syafi'i. (2015). Effect of Training, Compensation and Work Dicipline against Employee Job Performance. *Review of European Studies*. 7(11): 22-33
- Tjandra, N., Setiawati, M. (2013). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Food and Beverage "X" Hotel Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa. Universitas Kristen Petra Surabaya*.
- Triayong, E.B., dkk. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Efektivitas Kepemimpinan Camat Terhadap Kinerja Pegawai. *JISIP: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. 2(2),4-14.
- Tumilaar, Brigita Ria. (2015). The Effect Of Discipline, Leadership, And Motivation On Employee Performance At Bpjs Ketenagakerjaan Sulut. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. 3-2.
- Turang, R.,C. Kindangen, Paulus. Tumiwa, Johan. (2015). Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance in PT.Dayana Cipta. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. 15(4): 505-516
- Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja. Jakarta: *Raja Grafindo Persada*.
- Widiyawati, Marisa Ana. (2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus pada Wahana Komputer Semarang). *Dinamika Manajemen*. 2(2): 1-16
- Yunus, M., Musnadi, S. (2015). Pengaruh Penempatan, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Ibu dan Anak Pemerintah Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 4:3, 189–198.

- Zainal, V. Rivai, Muliaman Darmansyah H, dan Mansyur Ramli. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Keempat*. Jakarta : *PT Raja Grafindo Persada*.
- Zaleha, S., Rasid, A., Aizat, M., Manaf, A., & Quoquab, F. (2013). Leadership, Organizational Culture, Organizational Commitment, Malaysian Islamic Banking Industry; Leadership, Organizational Culture, Organizational Commitment, Malaysian Islamic Banking Industry. *American Journal of Economics*, 3(5C), 171–176. <https://doi.org/10.5923/c.economics.201301.29>.