

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....	11
2.1. Telaah Pustaka .....	11
2.1.1 Kepuasan Kerja ( <i>Job Satisfaction</i> ).....	11
2.1.1.1 Tingkatan Kepuasan Kerja.....	13
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	15
2.1.2 Kepemimpinan Karismatik ( <i>Charismatic Leader</i> ).....	17
2.1.2.1 Karakteristik Kepemimpinan Karismatik .....	20

2.1.2.2	Indikator Kepemimpinan Karismatik.....	21
2.1.3	Pemberdayaan ( <i>Empowerment</i> ) .....	23
2.1.3.1	Dimensi Pemberdayaan.....	26
2.1.3.2	Tahap Pemberdayaan .....	29
2.1.3.3	Bentuk Pemberdayaan Pegawai .....	30
2.1.4	Respek (Respect).....	31
2.1.4.1	Respek terhadap Kepemimpinan.....	34
2.2.	Penelitian Relevan.....	35
2.3.	Kerangka Teoritik .....	35
2.3.1	Kepemimpinan Karismatik dan Kepuasan Kerja.....	43
2.3.2	Pemberdayaan dan Kepuasan Kerja.....	44
2.3.3	Kepemimpinan Karismatik dan Respek.....	45
2.3.4	Pemberdayaan dan Respek.....	46
2.3.5	Mediasi Respek terhadap Hubungan Antara Kepemimpinan Karismatik dan Kepuasan Kerja.....	47
2.3.6	Mediasi Respek terhadap Hubungan Antara Pemberdayaan dan Kepuasan Kerja.....	47
2.3.7	Respek dan Kepuasan Kerja.....	48
2.4.	Perumusan Hipotesis .....	49
BAB III	METODE PENELITIAN .....	51
3.1.	Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian.....	51
3.2.	Teknik Penentuan Populasi dan Sampel .....	52
3.2.1	Populasi.....	53

3.2.2	Sampel.....	53
3.3.	Metode Penelitian.....	54
3.4.	Operasionalisasi Variabel.....	55
3.4.1	Variabel Kepuasan Kerja ( <i>Job Satisfaction</i> ) (Y) .....	56
3.4.2	Variabel Kepemimpinan Karismatik ( <i>Charismatic Leader</i> ) X1 .....	57
3.4.3	Variabel Pemberdayaan ( <i>Empowerment</i> ) X2.....	59
3.4.4	Variabel Respek ( <i>Respect</i> ) X3 .....	60
3.4.5	Jenis Instrumen .....	61
3.5.	Uji Instrumen .....	62
3.5.1	Uji Validitas .....	62
3.5.2	Uji Reliabilitas .....	63
3.6.	Metode Analisa Data.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		72
4.1.	Karakteristik Responden .....	72
4.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	72
4.1.2	Responden Berdasarkan Usia.....	73
4.1.3	Responden Berdasarkan Pendidikan .....	74
4.1.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	75
4.1.5	Responden Berdasarkan Status/ Golongan .....	77
4.2.	Analisa Deskriptif.....	78
4.2.1	Variabel Kepuasan Kerja (Z) .....	80
4.2.2	Variabel Kepemimpinan Karismatik (X1).....	84
4.2.3	Variabel Pemberdayaan (X2).....	87

4.2.4	Variabel Respek (Y).....	90
4.3.	Uji Instrumen Penelitian .....	93
4.3.1	Uji Validitas .....	93
4.3.2	Uji Realibilitas .....	95
4.4.	Analisa Structural Equation Model (SEM).....	96
4.4.1	Evaluasi Outer Model .....	97
4.4.1.1	<i>Convergent Validity</i> .....	98
4.4.1.2	<i>Discriminant Validity</i> .....	99
4.4.1.3	<i>Composite Reliability</i> .....	101
4.4.1.4	<i>Cronbach Alpha</i> .....	102
4.4.2	Evaluasi Inner Model .....	103
4.4.2.1	Uji Kebaikan Model ( <i>Goodness of Fit</i> ).....	104
4.4.2.2	Uji Hipotesis .....	106
4.5.	Pembahasan.....	113
4.5.1	Pengaruh Langsung Kepemimpinan Karismatik terhadap Kepuasan Kerja (Hipotesis 1) .....	113
4.5.2	Pengaruh Langsung Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja (Hipotesis 2) .....	114
4.5.3	Pengaruh Langsung Kepemimpinan Karismatik terhadap Respek (Hipotesis 3) .....	115
4.5.4	Pengaruh Langsung Pemberdayaan terhadap Respek (Hipotesis 4) ....	116
4.5.5	Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Karismatik terhadap Kepuasan Kerja Melalui Respek (Hipotesis 5) .....	118

4.5.6	Pengaruh Tidak Langsung Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja Melalui Respek (Hipotesis 6) .....	119
4.5.7	Pengaruh Langsung Respek terhadap Kepuasan Kerja (Hipotesis 7)..	120
BAB V PENUTUP.....		122
5.1.	Kesimpulan .....	122
5.2.	Implikasi.....	125
5.3.	Keterbatasan.....	126
5.4.	Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA .....		129
LAMPIRAN.....		137
RIWAYAT HIDUP .....		204

