

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KARISMATIK DAN PEMBERDAYAAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN VARIABEL RESPEK
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA SEPOLWAN LEMDIKLAT POLRI JAKARTA**

DADAN RUSDIAN

Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta

Email: dadanrusdian@polri.go.id

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan faktor yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kepuasan kerja antara satu orang dengan orang lainnya tentu berbeda sesuai dengan nilai yang dianutnya. Semakin banyak faktor-faktor dalam pekerjaan yang sesuai dengan keinginan dan kebutuhan karyawan tersebut maka semakin tinggi pula kepuasan yang dirasakan, demikian pula sebaliknya. Faktor-faktor tersebut dapat berasal dari luar atau dari dalam diri masing-masing orang. Faktor luar antara lain adalah dari pemimpin dan organisasi atau perusahaan tempat bekerja, faktor dari dalam dapat berupa respek yang dimiliki masing-masing individu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu kepemimpinan karismatik, pemberdayaan dan respek pada Sekolah Polisi Wanita (Sepolwan) Lemdiklat Polri Jakarta. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dengan menjadikan seluruh populasi sebagai sampelnya sejumlah 106 responden. Metode yang digunakan metode survey dengan kuisioner. Uji validitas dan uji reliabilitas digunakan untuk memastikan valid dan handalnya instrument penelitian yang digunakan. Teknik analisa menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) mendapatkan hasil bahwa kepemimpinan karismatik memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, dengan nilai koefisien jalur 0,334 dan t statistic sebesar 2,748. Hasil penelitian tidak menemukan adanya pengaruh pemberdayaan terhadap kepuasan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung melalui mediasi respek. Namun ditemukan pengaruh respek terhadap kepuasan kerja, dengan nilai koefisien jalur 0,279 dan t statistic sebesar 1,728. Hasil penelitian juga menemukan pengaruh kepemimpinan karismatik dan pemberdayaan terhadap respek, namun respek terbukti tidak dapat memediasi kepemimpinan karismatik dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : *Kepemimpinan Karismatik, Pemberdayaan, Respek, Kepuasan Kerja*

***THE EFFECT OF CHARISMATIC LEADERSHIP AND EMPOWERMENT
ON JOB SATISFACTION WITH RESPECT AS INTERVENING
VARIABLES IN SEPOLWAN LEMDIKLAT POLRI JAKARTA***

DADAN RUSDIAN

Master of Management State University of Jakarta

Email: dadanrusdian@polri.go.id

ABSTRACT

Job satisfaction is an important factor in improving employee performance. Job satisfaction between one person and another is certainly different according to the values they adheres to. The more factors in the work in accordance with the desires and needs of the employee, the higher the satisfaction felt, and vice versa. These factors can come from outside or from within each person. Outside factors include the leaders and organizations or companies where they work, factors from within can be respected by each individual. This study aims to find out and explain the factors that influence job satisfaction, namely charismatic leadership, empowerment and respect for the Women's Police School (Sepolwan) National Education and Training Center, Jakarta. This study uses saturated samples, making the entire population as a sample with total of 106 respondent. The method used is survey method with questionnaire. Validity and reliability tests are used to ensure valid and reliable research instruments used. The analysis technique using SEM (Structural Equation Modeling) gets the result that charismatic leadership has an influence on job satisfaction, with path coefficient values of 0.334 and t statistics of 2.748. The results of the study found no effect of empowerment on job satisfaction both directly and indirectly through mediation of respect. However, it was found the effect of respect for job satisfaction, with path coefficient values 0.279 and t statistics of 1.728. The results also found the influence of charismatic leadership and empowerment on respect, but respect proved to be unable to mediate charismatic leadership and empowerment towards job satisfaction.

Key words : *Charismatic Leadership, Empowerment, Respect, Job Satisfaction*