

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis pada Bab IV dapat diambil beberapa kesimpulan, antara lain:

1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan dengan Kreativitas Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan gaya Kepemimpinan Transformasional oleh pimpinan organisasi, maka semakin tinggi pula tingkat Kreativitas Pegawainya.
2. Dukungan Rekan Kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan Kreativitas pegawai. Hal ini menunjukkan semakin tinggi Dukungan Rekan Kerja yang diterima oleh seorang pegawai, maka semakin tinggi pula tingkat Kreativitas Pegawai tersebut.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan dengan Kreativitas Pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi Motivasi, maka semakin tinggi pula tingkat Kreativitas Pegawai tersebut.
4. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan dengan Motivasi. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi penerapan gaya Kepemimpinan Transformasional oleh pimpinan, maka semakin tinggi pula Motivasi pegawai yang dipimpinya.
5. Dukungan Rekan Kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan Motivasi. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi Dukungan Rekan Kerja yang

diterima oleh seorang pegawai, maka semakin tinggi pula Motivasi pegawai tersebut dalam bekerja.

6. Motivasi secara signifikan dapat memediasi hubungan positif antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kreativitas Pegawai. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi penerapan gaya Kepemimpinan Transformasional, maka semakin tinggi pula Motivasi pegawai yang selanjutnya meningkatkan Kreativitas Pegawai
7. Motivasi secara signifikan dapat memediasi hubungan positif antara Dukungan Rekan Kerja dengan Kreativitas Pegawai. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi Dukungan Rekan Kerja yang diterima oleh pegawai, maka semakin tinggi pula Motivasi pegawai tersebut yang selanjutnya meningkatkan Kreativitas Pegawai.
8. Kemampuan model penelitian ini (Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Rekan Kerja, dan Motivasi) untuk menerangkan variasi Variabel Kreativitas Pegawai Aparatur Sipil Negara di instansi pemerintahan termasuk kedalam kategori kuat atau substansial.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari melakukan penelitian ini, peneliti memberikan saran, antara lain:

1. **Saran Kepada Organisasi**

Instansi pemerintahan hendaknya melakukan program pelatihan dan pengembangan bagi pimpinan organisasi dalam hal penerapan gaya Kepemimpinan Transformasional. Selain itu, Organisasi hendaknya juga

mendorong terciptanya kondisi kerja yang saling mendukung diantara rekan kerja. Hal ini dibutuhkan karena berdasarkan hasil penelitian ini, penerapan gaya Kepemimpinan Transformasional dan Dukungan Rekan Kerja, secara bersama-sama dapat meningkatkan Motivasi yang selanjutnya meningkatkan Kreativitas Pegawai Aparatur Sipil Negara.

## 2. Saran Akademis

- a. Penelitian ini hanya terbatas pada pegawai Unit Pelayanan Terpadu Satu Pintu “X”. Perlu dipertimbangkan untuk menambah unit analisis terhadap instansi lainnya yang lebih luas untuk menguji pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Rekan Kerja, dan Motivasi secara bersama-sama terhadap Kreativitas Pegawai.
- b. Penelitian ini menggunakan dua variabel independen, yaitu Kepemimpinan Transformasional dan Dukungan Rekan Kerja dalam menganalisa faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi dan Kreativitas Pegawai Aparatur Sipil Negara. Masih terdapat banyak faktor lain yang mempengaruhi Variabel Motivasi dan Kreativitas Pegawai. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel yang lebih banyak, sehingga dapat menemukan hasil yang lebih valid.