

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KREATIVITAS PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING**

**Dedi Adrian
8236177043**



Tesis ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
COWORKER SUPPORT ON EMPLOYEE CREATIVITY USING
MOTIVATION AS INTERVENING**

**Dedi Adrian
8236177043**



This thesis is submitted as part of requirements to be awarded
the degree in Master of Management

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Dukungan Rekan Kerja terhadap
Kreativitas Pegawai dengan Motivasi sebagai Intervening**

Dedi Adrian

Dr. I Ketut R Sudiarditha M.Si (Dosen Pembimbing I)

Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM (Dosen Pembimbing II)

Abstrak

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menjelaskan pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kreativitas Pegawai dengan Motivasi sebagai Intervening. Penelitian ini menggunakan Teknik Sampling Jenuh, dimana jumlah populasi sama dengan jumlah sampel yaitu seluruh Aparatur Sipil Negara di Unit Pelayanan Terpadu Satu Pintu “X” yang berjumlah 77 orang. Penelitian ini menggunakan Metode SEM-PLS. Hasil penelitian ini adalah Kepemimpinan Transformasional dan Dukungan Rekan Kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan Motivasi; Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Rekan Kerja, dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan dengan Kreativitas Pegawai; dan Motivasi memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kreativitas Pegawai. Model penelitian ini mampu menerangkan variasi Kreativitas Pegawai secara substansial. Rekomendasi dari penelitian ini adalah instansi pemerintah perlu untuk meningkatkan penerapan Kepemimpinan Transformasional, mendukung kondisi kerja yang saling mendukung diantara rekan kerja, dan meningkatkan motivasi pegawai karena ketiga faktor ini secara bersama-sama dapat meningkatkan kreativitas pegawai Aparatur Sipil Negara secara substansial.

Kata Kunci: Kreativitas Pegawai, Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Rekan Kerja, dan Motivasi

The Effect of Transformational Leadership and Coworker Support on Employee Creativity Using Motivation as Intervening

Dedi Adrian

Dr. I Ketut R Sudiarditha M.Si (Dosen Pembimbing I)

Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM (Dosen Pembimbing II)

Abstract

This research is a quantitative study that explains the effect of Transformational Leadership and Coworker Support on Employee Creativity using Motivation as Intervening. This study uses the Saturated Sampling Technique, where the total population is equal to the number of samples, namely all State Civil Servants at Unit Pelayanan Terpadu Satu Pintu "X", totaling 77 people. This study uses the SEM-PLS Method. The results of this study are Transformational Leadership and Coworker Support have significant positive effect on motivation; Transformational Leadership, Coworker Support, and Motivation have positive and significant effects on Employee Creativity; and Motivation mediates the influence of Transformational Leadership and Coworker Support on Employee Creativity. This research model is able to explain substantial variations in Employee Creativity. The recommendations of this study are that government agencies need to improve the application of Transformational Leadership, support mutually supportive working conditions among coworkers, and increase employee motivation because these three factors together can substantially increase civil servants creativity.

Keywords: Transformational Leadership, Coworker Support, Motivation, Employee Creativity

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus
NIP : 196712071992031001

NO	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus NIP 196712071992031001	Ketua		08 Agustus 2019
2.	Usep Suhud M.Si,Ph.D NIP 197002122008121001	Sekretaris		12 Agustus 2019
3.	Dr. I Ketut R Sudiarditha M.Si NIP 195602071986021001	Pembimbing 1		15 Agustus 2019
4.	Dr. Agung Wahyu Handaru ST,MM NIP 197811272006041001	Pembimbing 2		08 Agustus 2019
5.	Dr. Dewi Susita, M.Si NIP 196105061986032001	Pengaji 1		08 Agustus 2019
6.	Dr. Corry Yohana MM NIP 195909181985032011	Pengaji 2		06 Agustus 2019

Nama : DEDI ADRIAN
No.Registrasi : 8236177043
Tanggal Lulus : 30 Juli 2019

KATA PENGANTAR

Puji syukur diucapkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-NYA sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kreativitas Pegawai dengan Motivasi sebagai Intervening”. Tesis ini diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen.

Dalam penyusunan tesis ini, Peneliti mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta dan Dosen Pembimbing Kedua
3. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing Pertama
4. Para dosen di Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta
5. Staf Akademik Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta
6. Pimpinan dan staf di tempat penelitian ini
7. Kedua orang tua dan anakku yang selalu memberikan motivasi
8. Teman-teman Kelas Eksekutif Angkatan 13 Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik, saran dan himbauan yang konstruktif sangat penulis harapkan untuk perbaikan. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat diterima dan bermanfaat bagi penulis, universitas, dan pembaca sekalian.

Jakarta,

Dedi Adrian