

Daftar Isi

JUDUL PENELITIAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	vii
Daftar Gambar	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	11
2.1 Pengertian Kinerja	11
2.2 Pengertian Kepuasan Kerja.....	16
2.3 Pengertian Komitmen Organisasi.....	20
2.4 Pengertian Budaya Organisasi	22
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	35
2.6 Kerangka Konseptual	44
2.7 Perumusan Hipotesis	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	56
3.1. Tujuan Penelitian.....	56
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	56
3.3. Metode Penelitian.....	56
3.4. Populasi dan Sampel.....	57
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	58

3.6. Operasional Variabel Penelitian	59
3.6.1. Variabel Kinerja	59
3.6.2. Variabel Kepuasan Kerja	61
3.6.3. Variabel Komitmen Organisasi	62
3.6.4. Variabel Budaya Organisasi	64
3.7. Teknik Analisis Data	65
3.7.1 Uji Instrumen.....	66
3.7.2 Teknik Analisis Data	67
BAB IV PEMBAHASAN	78
4.1 Uji Instrumen	78
4.2 Uji Validitas Instrumen.....	78
4.3 Uji Reliabilitas Instrumen	79
4.4 Deskripsi Data	79
4.5 Analisis Deskriptif.....	85
4.6 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	99
4.7 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	110
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	123
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	132
5.1 Kesimpulan.....	132
5.2 Saran	133
Daftar Pustaka.....	136

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Laporan Kinerja Guru Labschool.....	3
Tabel 2.1 Tabel Matriks Review Penelitian.....	35
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kinerja.....	60
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kepuasan Kerja.....	61
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Komitmen Organisasi.....	63
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Budaya Organisasi.....	65
Tabel 3.5 Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran.....	75
Tabel 3.6 Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Struktural.....	76
Tabel 4.1 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	79
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	80
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Usia.....	81
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	82
Tabel 4.6 Interval Rata – rata Skor.....	86
Tabel 4.7 Penilaian Responden Pada Variabel Kinerja.....	86
Tabel 4.8 Penilaian Responden Pada Variabel Kepuasan Kerja.....	89
Tabel 4.9 Penilaian Responden Pada Variabel Budaya Organisasi.....	92
Tabel 4.10 Penilaian Responden Pada Variabel Komitmen Organisasi.....	94
Tabel 4.11 Analisis Faktor Konfirmatori <i>First Order</i>	102

Tabel 4.12 Korelasi Antar Konstruk dan Akar Kuadrat AVE Kinerja.....	105
Tabel 4.13 Korelasi Antar Konstruk dan Akar Kuadrat AVE Komitmen Organisasi.....	105
Tabel 4.14 Korelasi Antar Konstruk dan Akar Kuadrat AVE Budaya Organisasi.....	106
Tabel 4.15 Korelasi Antar Konstruk dan Akar Kuadrat AVE Kepuasan Kerja.....	106
Tabel 4.16 Analisis Faktor Konfirmatori <i>Second Order</i>	108
Tabel 4.17 <i>Discriminant Validity</i>	109
Tabel 4.18 Ringkasan Evaluasi Model Struktural.....	115
Tabel 4.19 <i>Path Coefficient</i> Model Struktural.....	118
Tabel 4.20 Pengujian Mediasi dengan <i>Sobel Test</i>	120
Tabel 4.21 VAF <i>Indirect Effect</i>	121
Tabel 4.22 Hasil Analisis Model Struktural.....	122

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	53
Gambar 3.1 Tahapan Analisis Menggunakan PLS – SEM.....	69
Gambar 4.1 Data <i>Crosstab</i> Jenis Kelamin dan Tingkat Pendidikan.....	83
Gambar 4.2 Data <i>Crosstab</i> Jenis Kelamin dan Usia.....	84
Gambar 4.3 Data <i>Crosstab</i> Jenis Kelamin dan Masa Kerja.....	85
Gambar 4.4 Pengukuran Model Konstruksi Dimensi.....	101
Gambar 4.5 Pengukuran Model Konstruksi Laten.....	107
Gambar 4.6 Analisis Jalur Model Struktural.....	110
Gambar 4.7 Hasil Pengukuran Model Struktural.....	111
Gambar 4.8 <i>General Result</i> Pengukuran Model Struktural.....	111
Gambar 4.9 <i>Latent Variable Coefficients</i>	114
Gambar 4.10 <i>Path Coefficients</i> dan <i>P – Values</i>	117
Gambar 4.11 Model dengan <i>Single – Mediator</i>	119