

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KHARISMATIK DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PUSAT HIDROGRAFI
DAN OSEANOGRAFI TNI AL (PUSHIDROSAL) DENGAN
SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABLE INTERVENING**

INDRA DERMAWAN

NIM 8236167084



**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Magister Manajemen**

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

**THE INFLUENCE OF CHARISMATIC LEADERSHIP AND
TRAINING ON THE PERFORMANCE OF THE INDONESIAN
NAVY HIDROGRAPHIC AND OCEANOGRAPHIC CENTER
WITH SELF EFFICACY AS AN INTEVENING VARIABLE**

INDRA DERMAWAN

NIM 8236167084



**The Thesis is Written to Fulfill Some of The Requirements to
Get a Masters Degree in Management**

MANAGEMENT MAGISTER STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2019

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Dermawan

NIM : 8236167084

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Karya Tulis : Pengaruh Kepemimpinan Kharismatik dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pusat Hidrografi dan Oseanografi TNI AL Dengan *Self Efficacy* Sebagai Variable Intervening

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian ini benar-benar saya kerjakan sendiri. Penelitian ini bukan merupakan plagiatisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinal dan otentik.

Bila kemudian hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan tulisan ini, saya bersedia di proses oleh tim fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan.

Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakkan integritas akademik di institusi ini.

Jakarta, Agustus 2019

Indra Dermawan

8236167084

ABSTRACT

The leadership in the TNI environment is very typical according to the stylish nature of the command organization and is supported by the participation of its members, therefore this study aims to find out how the influence of charismatic leadership and training on the performance of the Indonesian Navy Hydrographic and Oceanographic Center (Pushidrosal) with Self Efficacy as intervening. This study was conducted on Pushidrosal personnel rank of officers, where the sample used was 217 respondents taken using the census method. Data obtained by questionnaire using a Likert scale to measure 45 indicators processed with Structural Equation Modeling (SEM) using the Amos 22.0 application.

The results showed that: Charismatic leadership and training had no direct effect on self-efficacy, self-efficacy had no direct effect on performance. Charismatic leadership and training have a significant positive effect on performance both directly and indirectly. The results of the study also show that Self Efficacy has a positive mediating role for charismatic leadership and training on performance.

Keywords: Charismatic Leadership, Training, Self Efficacy, Pushidrosal Performance

Abstrak

Kepemimpinan di lingkungan TNI sangat khas sesuai dengan sifat organisasi komando yang bergaya serta didukung oleh partisipasi anggotanya, oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan kharismatik dan pelatihan terhadap kinerja Pusat Hidrografi dan Oseanografi TNI AL (Pushidrosal) dengan *Self Efficacy* sebagai intervening. Penelitian ini dilaksanakan pada responden personel Pushidrosal berpangkat perwira, dimana sampel yang digunakan sejumlah 217 responden yang diambil menggunakan metode sensus. Data diperoleh dengan kuesioner menggunakan skala likert untuk mengukur 45 indikator yang diolah dengan *Structural Equation Modeling* (SEM) menggunakan aplikasi Amos 22.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Kepemimpinan kharismatik dan pelatihan tidak berpengaruh langsung terhadap *self efficacy*, *self efficacy* tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja. Kepemimpinan kharismatik dan Pelatihan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja baik secara langsung maupun tidak langsung, Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *Self Efficacy* memiliki peran mediasi positif kepemimpinan kharismatik dan pelatihan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Kharismatik, Pelatihan, *Self Efficacy*, Kinerja Pushidrosal

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan petunjuk dan kekuatan sehingga tesis ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada program studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Pembimbing I Dr. Dewi Susita, M.Si dan Pembimbing II Dr Ketut Sudiarditha, M.Si yang telah memberikan masukan dan saran pada saat penulisan proposal tesis.
2. Rektor, Dekan, Wakil Dekan dan Ketua Program Studi MM Fakultas Ekonomi serta semua Civitas akademika Universitas Negeri Jakarta atas dukungan dan bantuannya.
3. Para prajurit Pusat Hidrografi dan Oseanografi TNI AL yang telah menjadi responden dan memberikan pendapatnya pada penelitian ini.
4. Orang Tua, Istri Tercinta Ratia Ratnasari dan Anak-anak tersayang (Sakti, Indira, Yudha) yang telah memberikan semangat.
5. Semua pihak yang telah membantu proses penelitian yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Penulis menyadari dengan keterbatasan pengalaman, ilmu maupun pustaka yang ditinjau, tesis ini masih belum sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan masukan serta saran untuk penyempurnaan sekaligus masukan untuk melakukan kegiatan penelitian lainnya di masa mendatang.

Akhirnya penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua terutama untuk pengembangan kepemimpinan, pelatihan dan *self efficacy* prajurit sehingga dapat meningkatkan kinerja.

Jakarta, Agustus 2019

Indra Dermawan