

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & J, P. M. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 1-18.
- Arafah, W., Thoby, Mansyur, & Zainal, v. r. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali pers.
- Bacal , R. (1999). *Performance Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Bacal, R. (2002). *Performance Manajemen*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Baron, A. (1998). *Performance Management: The New Realities, Chartered Institute of Personnel and Development*. London.
- Burnes , B. (2000). *Managing Change*. Essex-England: Pearson Education Limited.
- Conner, D. R. (1992). *Managing at The Speed to Change*. New york: Random house, inc.
- Costello, S. J. (1994). *Effective Performance Management*. New York: Mc graw-hills Companies,inc.
- Daft, R. L. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 14*. Jakarta: Salemba empat.
- Dwiarta, M. B. (2010). *Analisis Karakteristik Pekerjaan dan Peluang Promosi terhadap Intention to Quit Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan pada Hotel Bintang Tiga*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Folkman, J. R. (2006). *The Power of Feedback*. New Jersey: John Wiley & Sons, inc.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modelling, Metode Alternatif Partial Least Square (PLS) edisi 4*. Semarang: Badan Penerbit Universitas DIponegoro.
- Gomes, F. C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makasar: Rajawali Pers.
- Hariyanto, V. H. (t.thn.). *Komitmen Organisasi dan Perkembangannya*. Unitas.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Jagiyanto. (2011). *Konsep dan Aplikasi SEM Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Jahangir, A., & Haq. (2004). Organizational Behavior : Its Nature & Antecedents. *Journal of Brac University*, 75-85.
- Konovsky, & Pugh. (1994). Citizenship Behavior and Social exchange. *Academy of Management Journal*, 656- 696.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organization Behavior*. Singapore: McGraw-Hill, inc.

- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Management Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Ndraha, T. (1997). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pasmore, W. A. (1994). *Creating Strategic Change*. New York: John Wiley & Sons, inc.
- Potts, R., & Marsh, J. L. (2004). *Managing Change for Success*. London: Duncan Baird.
- Quinn, S. (2010). *Generational Challenges in the Workplace*. Associate Professor, Bisset School of Business London.
- Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi edisi kelima*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi edisi kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Simamora, B. (2003). *Penilaian Kinerja dalam Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Gramedia pustaka.
- Sommers, B., & Luthans. (1996). Organizational Commitment Across Cultures: The Impact of Antecedents on Korean Employee. vol 49: 977-993.
- Sopiah, P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (Motivation and work behavior). 2987. USA: McGraw-Hill, inc.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, & Purwanto. (2008). *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tan, V. (2002). *Changing Your Corporate Culture*. Singapore: Times Books International.
- Tangkilisan, H. N. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Tennenhaus, V., Chatelin, & Lauron. (2005). PLS Path Modelling Computational Statistics and Data Analysis. 159-205.

- Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja edisi keempat*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Perubahan edisi ketiga*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wilson, & Heyel. (1987). *Handbook Modern Office Management and Administration Service*. New Jersey: Mc Graw Hill Inc.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Modelling : Aplikasi dengan Software XLSTAT, Smart PLS dan Visual PLS*. Jakarta: Salemba Infotek.
- Yuwono, I. D. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.