

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2009). **Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Rineka Cipta.
- Agustin, R., & Ismail. (2018). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap motivasi pegawai UPT Pemadam Kebakaran, *Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi (FR/MA-2018)*, ISSN 2614-6681.
- Anggrainy. (2018). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap motivasi kerja serta implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil, Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh, *Jurnal Magister Manajemen*, ISSN 2302-0199 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, 2(1).
- Deputi Bidang Hubungan Kelembagaan dan Kemasyarakatan, Kementerian Sekretariat Negara. (2019). **Laporan Kinerja**, Jakarta.
- Dimiyati, & Mudjiono (2013). **Belajar dan Pembelajaran**, cetakan kelima, Jakarta: Rineka Cipta.
- Djojonegoro, W. (1996). **Lima puluh tahun perkembangan pendidikan Indonesia**. Jakarta: Depdikbud.
- Febiningtyas, R. E. R. F., & Ekaningtias, D. (2014) The effect of leadership, motivation, and work discipline on the employees' performance of finance section in the regional working unit in Tulungagung regency, *The Indonesian Accounting Review*, 4(2), 97-106.
- Gunawan. (2015). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor UPTD Pendapatan Wilayah 1 Palu. *e-Jurnal Katalogis*, 3(1), 75-83.
- Hartato, O. (2016). Influence motivation, ability and discipline on performance employee department sales and marketing, PT Pionir Beton Industry, Jakarta, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 7(1).
- Hasibuan, M. S. P. (2004). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan 9, Jakarta: PT Bumi Aksara

- Hasibuan, M. S. P. (2010), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2001). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence of leadership function, motivation and work discipline on employees' performance, *Journal of Applied Management, (JAM)*, 15(3).
- Hutapea, P., & Nuriana (2008). **Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis**, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kasmir. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2017), **Partial Least Squares** (Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 5.0), third edition, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lateiner, A. R., & Soejono, I. (1983). **Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja**. Jakarta: Aksara Baru.
- Luthan, F. (2011). **Perilaku Organisasi**, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ma'ruf, A. (2014). **Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan**. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Mahmudi. (2005). **Manajemen Kinerja Sektor Publik**, Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2000). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Cetakan Pertama, Bandung: Rosdakarya
- Mangkunegara, A. P. (2005). **Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2011), **Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan**, Bandung: Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P. (2017), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ke Empatbelas, Bandung: Rosdakarya.
- Mangkuprawira, & Hubeis. (2007). **Manajemen Mutu Sumberdaya Manusia**, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, S. & Hubeis, A. V. (2007). **Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia**, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Manik, E., & Sidharta, I. (2017), The impact of motivation, ability, role perception on employee performance and situational factor as moderating variable of public agency in Bandung, Indonesia, *International Journal of Management Science and Business Administration*, 3(4), 64-73.
- Marshall, P. (2003). **The Art of HRD People and Competence**, Jakarta: Gramedia.
- Munandar, A. S. (2001). **Psikologi Industri dan Organisasi**. Depok: Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
- Ngatemin, & Arumwati, W. (2012). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan hotel di Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara, *Jurnal riset Akuntansi dan Bisnis*, 12(2), 80-92.
- Pareek, U. (1986). **Motivational analysis of organizations-behavior (MAO-B)**, In J.W. Pfeiffer and L.D. Goodstein (Eds.), *The 1986 annual: Developing Human Resources*. San Diego, CA: Pfeiffer & Company.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Mochtar, M. (2017). Factors affecting employee performance of PT. Kiyokuni Indonesia, *International Journal of Law and Management*, 59(4), 1754-243X.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2015 tentang **Road Map Reformasi Birokrasi 2015-2019**
- Peraturan Menteri Sekretaris Negara No. 3 Tahun 2015 tentang **Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Sekretariat Negara**
- Prawirosentono, S. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan**, Yogyakarta: BPFE.
- Priyono, Marzuki, & Soesatyo, Y. (2016), Influence of Motivation and Discipline on the Performance of Employees (Studies on, CV Eastern Star Home in

Surabaya), *Journal of Global Economics, Management and Business Research*, 5(3): 212-220, 2016, ISSN: 2454-250.

Rahman, D., Lely, S. W., & Soleh, C. (2014). Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan bagian pabrik PT. Jember Indonesia), *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.

Rampersad, H. K. (2012). **Total Performance Scorecard Konsep Manajemen Baru: Mencapai Kinerja dengan Integritas**. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Rivai, V. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P. (2006). **Perilaku Organisasi**, Edisi kesepuluh, Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2013). **Management**, England: Pearson Educational Limited.

Sekaran, U. & Bougie, R. (2010), **Research Methods for Business** (A Skill-Building Approach), 7th edition, John Wiley & Son: Chichester.

Setiawan, I. A., & Ghozali, I. (2006). **Akuntansi Keperilakuan Konsep Dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan**, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Setyaningdyah, E., Nimran, U., Kertahadi, Thoyib, A. (2013). The effects of human resource competence, organisational commitment and transactional leadership on work discipline, job satisfaction and employee's performance, *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 5(4).

Siagian, P. S. (2002). **Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi**, Jakarta: Penerbit Gunung Agung

Siagian, P. S. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, edisi pertama, cetakan kedua, Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, H. (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi III, Yogyakarta: STIE YKPN.

- Simamora, H. (2006). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi 2, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sipahutar, H., Wibowo, Umar, U., & Riady, H. (2016), Influence of training, organizational culture, working motivation and job satisfaction on the employee performance at defence industry in the province of West Java, Indonesia, *International Journal of Advanced Scientific Research & Development*, 3(4), 170-186.
- Soleha, L. K., Komara, A. T., Sudia, Y. (2012). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Jawa Barat, *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 39-50, ISSN 2443-0633.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2004). **Competence Work: Model of Superior Performance**. John Wiley and Sons, Inc.
- Sudaryono. (2014). **Budaya dan Perilaku Organisasi**, edisi pertama, Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Suparno. (2014), Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen, Jawa Tengah, *Jurnal Paradigma*, 12(1).
- Supriadi, A. D., Suharto, & Sodikin. (2018), The effect of competence and organization culture to employee performance with motivation as the mediation variable in the Directorate General of Fiscal Balance-Ministry of Finance, *Indonesia Jurnal Perspektif Pembiayaan dan Pembangunan Daerah*, 5(4), 325-336.
- Sutrisno. (2011). **Manajemen Sumberdaya Manusia**, Jakarta: Kencana
- Sutrisno. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Kelima, Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan ke-8, Jakarta: Prenada Media Group.
- Suwuh, M. (2015). The Influence of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance at Bank SULUT KCP Likupang, *Jurnal EMBA*, 3(4), 611-619, ISSN 2303-1174.

- Tumilaar, B. R. (2015), The effect of discipline, leadership, and motivation employee performance at BPJS Ketenagakerjaan Sulut, *Jurnal EMBA*, 3(2), 787-797, ISSN 2303-1174.
- Wardhana, G. W., & Choerudin, A. (2014). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja dosen dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi empiris di STMIK “AUB” Surakarta, Jawa Tengah), *Jurnal Perilaku Dan Strategi bisnis*, 2(2).
- Wibowo. (2007) **Manajemen Kinerja**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo. (2011). **Manajemen Kinerja**, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widjaja, A.W. (1986), **Administrasi Kepegawaian: Suatu Pengantar**, Jakarta: Rajawali.
- Winardi. (2001). **Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen**, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wukir. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah**, Cetakan I, Yogyakarta: Multi Presindo.